

Cary Group
Års- och hållbarhetsredovisning 2021

Cary group

Introduktion

Det här är Cary Group	4
Året i korthet	6
Vd-ord	8
Marknadsöversikt	12

Strategi och verksamhet

Strategi, mål och måluppfyllnad	16
- Affärsmodell.....	17
- Strategiska mål.....	18
- Förväxvsstrategi.....	22
- Organisk tillväxtstrategi.....	24
- Finansiella mål.....	27
Cary Group som investering.....	28
Cary Groups verksamhet.....	30
- Erbjudande och marknader.....	31
- Marknadsposition	32
- Norden.....	34
- Övriga Europa.....	36
Aktien och ägare	38

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapport.....	40
Fokusområden	41
- Klimat.....	42
- Våra medarbetare.....	52
- Styrning.....	56
Koppling till FN:s klimatmål	58

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	60
Risker och riskhantering	66
Bolagsstyrning	69
Presentation av styrelsen	78
Presentation av koncernledningen	80

Finansiella rapporter och noter

Finansiella rapporter koncernen	82
Finansiella rapporter moderbolaget	88
Koncernens noter.....	92
Moderbolagets noter.....	115

Övrigt

Fördjupad hållbarhetsinformation	118
GRI-index.....	120
Underskrifter	122
Revisionsberättelse	123
Definitioner	129
Information till aktieägarna	130

Hållbarhetsredovisningen omfattar sidorna 40–59 samt 118–121.

En av de europeiska marknadsledarna inom reparation, byte och kalibrering av fordonsglas

Cary Group är specialister på hållbara lösningar för reparation och byte av fordonsglas med ett kompletterande erbjudande för reparation av lättare bilskador. Genom god tillgänglighet, högkvalitativa produkter och smarta lösningar hjälper vi våra kunder att göra enkla och hållbara val. Vi kallar det ”Smarter solutions for sustainable car care”.



Om Cary Group

Cary Group är en av marknadsledarna i Sverige, Danmark, Norge, Storbritannien och Spanien inom reparation och byte av bilglas med ett kompletterande erbjudande inom reparation av plåt- och lackskador och SMART Repair (Small to Medium Area Repair Techniques).



Cary Group har nationell räckvidd på alla våra marknader, vilket ger närhet till slutkunderna. Vår decentraliserade affärsmodell betonar entreprenörskulturen i verkstäderna. De lokala verkstadscheferna är bolagets hjältar och stötts av centrala funktioner för att säkerställa att de har verktyg för att tillhandahålla högkvalitativa tjänster på ett effektivt sätt.



Cary Group är en problemlösare för både försäkringsbolag och slutkunder. Tack vare en effektiv verksamhet, geografisk tillgänglighet och med utmärkta omdömen inom kvalitet och kundnöjdhet har koncernen vuxit till en stark partner till försäkringsbolagen.

Cary Group har en hållbar strategi. Med god lokal tillgänglighet, högkvalitativa produkter och smarta lösningar hjälper vi våra kunder att göra förenklade och hållbara val. Vi strävar efter att i så hög utsträckning som möjligt reparera vindrutan, vilket resulterat i en hög reparationsgrad. När en vindruta måste bytas använder Cary Group återvunnet glas, och merparten av de kasserade vindrutorna återvinns och används, främst som byggnadsmaterial.

Under 2021 hade vår internationella koncern lokal närvaro på 5 marknader genom 929 verkstäder, varav 401 mobila enheter. Sedan början av 2022 finns vi närvarande även i Tyskland, Österrike, Luxemburg och Portugal.



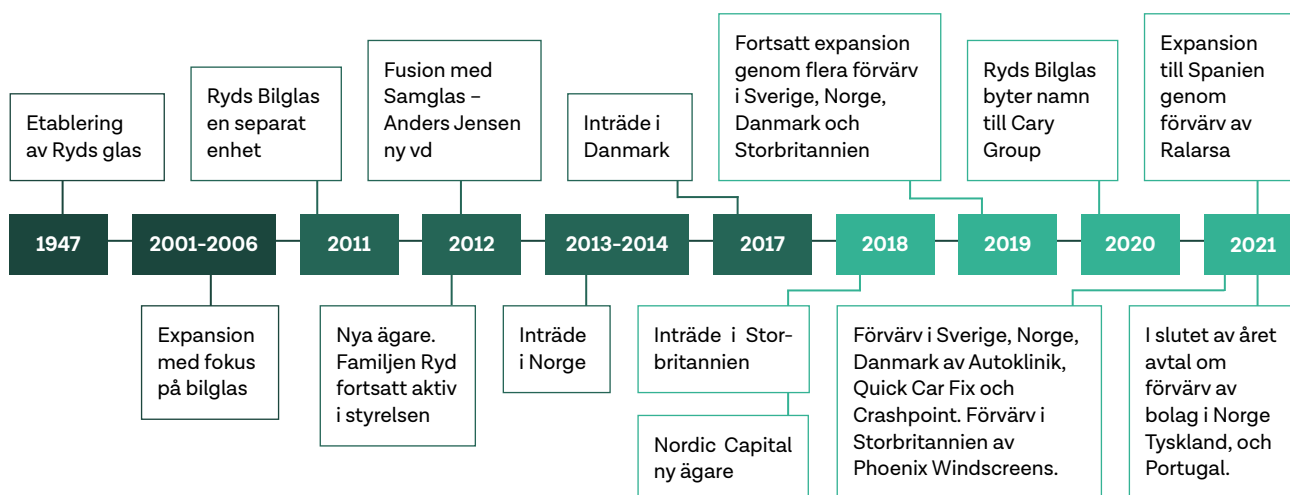
Miljontals reparationer senare

Ryds Bilglas grundades som en del av Ryds Glas i Sundsvall av familjen Ryd 1947 och innefattar ett mer än 70 år långt familjeärv. Bolaget blev sedan del av Cary Group.

Verksamheten startade som ett glasmästeri 1947 och har sedan dess utvecklats och vuxit till en ledande koncern inom reparation och utbyte av fordonsglas i Skandinavien, Storbritannien och Spanien, med ett kompletterade erbjudande inom reparation av plåt- och lackskador. Bolaget blev en separat enhet under namnet Ryds Bilglas 2011. Under 2020 bytte koncernen namn till Cary Group inför en bredare internationell

expansion, medan flera lokala varumärkena har behållit sina namn.

Samtidigt som koncernen har vuxit kraftigt de senaste åren, har den entreprenöriella kulturen bevarats. Det finns en stark känsla av samhörighet och en ambition att agera som ett bolag med centraliserade processer och system i organisationen, utan att offra arvet som ett familjeföretag med stark lokal prägel.



Begynnelsen

1947 bildades Ryds Glas i Sundsvall av familjen Ryd. Bolaget arbetade under många år med allt inom glas. Under åren 2001-2006 skedde en snabb expansionsfas med tydligt fokus på bilglas.

Nordisk expansion

2011 blev Ryds Bilglas en separat enhet för att fortsätta expansionen inom bilglas.

Ryds Bilglas fusionerades med Samglas och Anders Jensen (vd Cary Group) utsågs till koncernchef. En nordisk expansion inleddes genom etablering på den norska marknaden och några år senare på den danska marknaden.

Internationell expansion

En bredare internationell expansion påbörjades som bland annat omfattade inträde i Storbritannien.

På den nordiska marknaden innefattar den fortsatta expansionen förvärv inom områden som reparationer av plåt- och lackskador medan expansionsresan i Europa främst omfattar fordonsglas.

2021 noterades bolaget på stockholmsbörsen under det nya namnet Cary Group, bildat ur Car Care by Ryds.

Året i korthet

Börsintroduktion

Under 2021 nådde vi en viktig milstolpe genom börsnoteringen på Nasdaq Stockholm. Aktien handlas sedan den 23 september under kortnamnet "CARY" på Mid Cap-listan.

+30%

Under 2021 ökade nettoomsättningen till 2 141 MSEK

Nyckeltal

MSEK	2021	2020
Nettoomsättning	2 141	1 651
- organisk tillväxt	100	-84
- förvärv och avyttringar	392	130
Justerad EBITA	294	247
Justerad EBITA-marginal %	13,7	15,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	175	205

Nordisk expansion med sikte på kompletterande erbjudanden

I mars förvärvades 80 procent av Crashpoint, Danmarks största karosseri, specialiserat på reparation av skador och bilreparationer, bland dem Tesla, en avancerad bil som kräver stor kunskap från teknikern.

I april förvärvades 80 procent av Quick Car Fix i Norge. Med 14 verkstäder placerade på strategiska platser runt om i landet, som flygplatser, köpcentra och parkeringsplatser, är man specialiserade på SMART Repair med syftet att erbjuda kostnadseffektiva, snabba och hållbara bilreparationer inom kosmetiska skador.

I juli förvärvades 90 procent av Autoklinik i Malmö AB, en service- och bilskadeverkstad i Malmö, som är specialiserade på bilservice, plåtskador och lackering för flera bilmärken.

I december tecknades avtal om att förvärva 100 procent av det norska bolaget MPS Bilskada AS, verksam inom lättare och större bilskador. Förvärvet innebär en breddning på den norska marknaden mot existerande kunder och en starkt marknadsposition i Norge.





Europeisk expansionsresa med fokus på glas

I juli förvärvades 100 procent av spanska Auto Cristal Ralarsa. Genom förvärvet av Spaniens nästa största aktör inom reparation och byte av fordonsglas etablerar vi oss på ytterligare en geografisk marknad. Ralarsa är specialiserat inom reparation och byte av fordonsglas, inklusive kalibrering av avancerade förarassistanssystem (ADAS).

I december tecknades avtal om att förvärva 75 procent av Centrale Autoglas GmbH, en av Tysklands ledande aktörer inom reparation och byte av fordonsglas i främst bussar och husbilar. Förvärvet är ett viktigt steg i vår fortsatta europeiska expansion.

I december tecknades också ett avtal om att förvärva 100 procent av det portugisiska bolaget GlassCo S.A., ägare till "ExpressGlass". ExpressGlass är specialiserat inom reparation och byte av fordonsglas i Portugal, inklusive kalibrering av ADAS.

+19%

Under 2021 ökade justerad EBITA till 294 MSEK

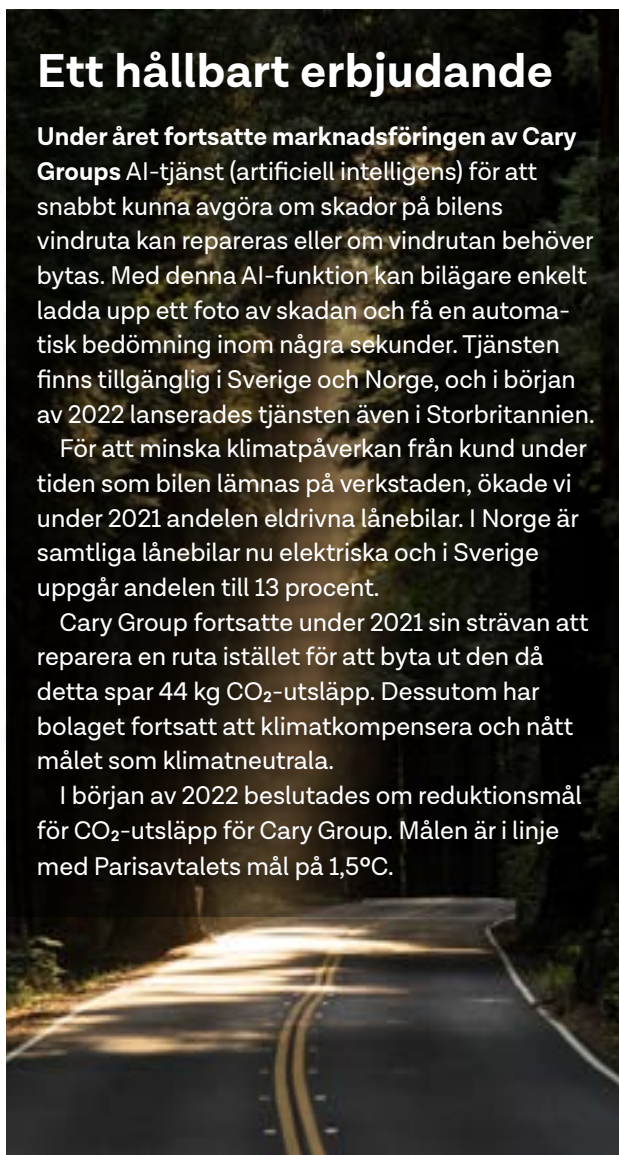
Ett hållbart erbjudande

Under året fortsatte marknadsföringen av Cary Groups AI-tjänst (artificiell intelligens) för att snabbt kunna avgöra om skador på bilens vindruta kan repareras eller om vindrutans behövs bytas. Med denna AI-funktion kan bilägare enkelt ladda upp ett foto av skadan och få en automatisk bedömning inom några sekunder. Tjänsten finns tillgänglig i Sverige och Norge, och i början av 2022 lanserades tjänsten även i Storbritannien.

För att minska klimatpåverkan från kund under tiden som bilen lämnas på verkstaden, ökade vi under 2021 andelen eldrivna lånebilar. I Norge är samtliga lånebilar nu elektriska och i Sverige uppgår andelen till 13 procent.

Cary Group fortsatte under 2021 sin strävan att reparera en ruta istället för att byta ut den då detta spar 44 kg CO₂-utsläpp. Dessutom har bolaget fortsatt att klimatkompensera och nått målet som klimatneutrala.

I början av 2022 beslutades om reduktionsmål för CO₂-utsläpp för Cary Group. Målen är i linje med Parisavtalets mål på 1,5°C.



VD-ORD

Stark utveckling i börsnoterat Cary Group

Under 2021 ökade försäljningen med 30 procent, vilket främst var drivet av nya förvärv. Den organiska försäljningsutvecklingen ökade med 6 procent. Samtidigt ökade EBITA med 19 procent. Detta innebär att Cary Group uppvisar en fortsatt stark utveckling också under den första tiden som börsnoterat bolag.

När vi summerar 2021 - och den första tiden som börsnoterat bolag - kan vi konstatera att utvecklingen är fortsatt stark. Försäljningen fortsatte att öka och koppelas framför allt till de förvärv som gjordes. Trots fortsatt pandemi med nedstängningar i länder som Norge och Storbritannien ökade även den organiska tillväxten med 6 procent. Det är glädjande att kunna uppvisa en stark organisk tillväxt trots påverkan av covid-19. Det här gör att jag sammantaget är nöjd med utvecklingen under året, då vi trots utmanande förutsättningar på vissa marknader nått ett bra resultat. Till detta ska läggas att börsnoteringen var ett omfattande projekt, som tagit tid och resurser i anspråk. Att vi ändå kunnat ta vara på möjligheterna och ökat tillväxten, både totalt och organiskt, ser jag som ett styrkebesked från Cary Group.

Ledande europeisk aktör

Idag har vi verkstäder och mobila enheter runt om i Europa, som är specialiserade på reparation och byte av bilglas. Vi har en marknadsledande position i Sverige och är den näst största eller tredje största aktören i Norge, Danmark, Storbritannien och Spanien. Baserat på dessa positioner ska vi fortsätta att växa och gör detta med sikte på att bli en av de ledande på marknaden i Västeuropa. Som vi ser det finns det behov av ytterligare en stor aktör, som kan utveckla erbjudandet inom fordonsglas och bidra till konsolidering på en marknad som fortfarande är mycket fragmenterad.

Cary Group är väl lämpat för att driva utvecklingen och expandera sin verksamhet. Vi har genom åren byggt upp heltäckande och hållbara tjänster för byte av fordonsglas och har marknadens nöjdaste kunder. Till styrkorna hör också vår långt drivna digitalisering samt de starka partnerskapen med försäkringsbolag, leasingföretag och andra nyckelaktörer. Det handlar om

samarbetspartners som över tiden vill ha färre men större leverantörer inom fordonsglas, vilket är helt i linje med våra egna tillväxtplaner.

I dessa tillväxtplaner fungerar också börsnoteringen som en drivkraft. Tillgången till kapital via börserna kan vara en möjlighet för oss i den fortsatta expansionen. Dessutom är det stimulerande att verka i en noterad miljö, där kraven på transparens och informationsgivning är mer omfattande och bidrar till att utveckla oss - både som individer och som företag.

Förvärvsdriven expansion

Den framtida expansionen baseras liksom tidigare på en kombination av förvärv och organisk tillväxt. Samtidigt skiljer sig strategierna mellan marknaderna i Norden och övriga Europa åt på en viktig punkt. I Norden har vi valt att bredda oss och även erbjuda lättare karosreparationer och det som kallas SMART-reparationer. Därmed får vi en större geografisk täckning på dessa marknader, men kan också erbjuda kompletterande tjänster som fördjupar relationen till kunderna.

I Sverige har det gjorts ett femtiotal tilläggsförvärv på senare år, i Norge och Storbritannien en handfull i varje land. Att förvärv är fortsatt viktiga tydliggjordes under sensommaren i Spanien, då Ralarsa knöts till Cary Group. Med detta så kallade plattformsförvärv lägger vi grunden för en fortsatt tillväxt i Spanien där Ralarsa är den näst största aktören inom reparation och byte av fordonsglas. Ett flertal andra förvärv gjordes under året samt strax efter årsskiftet 2021/2022 - bland annat plattformsförvärv i Tyskland och i Portugal. På så sätt skapar vi förutsättningar för expansion och tillväxt i fler länder, där våra tjänster och vårt sätt att arbeta ska göra skillnad för kunderna.



”För Cary Group var 2021 ett förvärvsintensivt år med 30 procent total tillväxt och 6 procent organisk tillväxt. Samtidigt var 2021 året då Cary Group sattes på börsen - ett intensivt år på alla plan.”

Utvinna skalfördelar

Tilläggsförvärven vi gör stärker oss på befintliga marknader och innefattar ofta enstaka verkstäder och ibland mindre kedjeföretag. Viktigt i detta arbete är att integrera nya verkstäder på ett bra sätt och skapa mervärden. Med det menas att vi dels tar hänsyn till verkstädernas lokala identitet, dels utvinner skalfördelar och når de marginalförbättringar som också är målet när tilläggsförvärv görs. Vi har en väl beprövad process för denna typ av integration, som innebär att bland annat inköpsarbete, marknadsföringsinsatser och IT-stöd hanteras centralt för att nå samordningsfördelar. Vi etablerar också informations- och kunskapsutbyten så nya enheter får ta del av all den bästa praxis som finns inom Cary Group.

Vi känner att Cary Group har ett stort förtroendekapital ute i marknaden som underlättar i arbetet med nya förvärv. Många gånger handlar det om att förvärva familjeföretag, som vill behålla sin företagskultur också när de blir del av en större koncern. Detta uppmuntrar vi och att vi premierar lokalt entreprenörskap bidrar till att vi kan hitta attraktiva förvärv, som sedan kan växa vidare i vår koncern. Till detta ska läggas att vi funnits länge på marknaden och har ett starkt internationellt kontaktnät som också det underlättar när vi ska expandera via fler förvärv.

Organisk tillväxt på en stark underliggande marknad

Cary Group verkar på en marknad med en underliggande tillväxt som bedöms till 6 procent per år. Den organiska tillväxten påverkas i första hand av ett antal externa drivkrafter, exempelvis ökande antal körda kilometer i bilflottan, större glasytor på bilar samt den tekniska utvecklingen i bilarna. Dessa drivkrafter måste vi förstå och anpassa våra tjänster till. Det handlar om allt från att få en fordonsägare att snabbt reparera ett stenskott till att investera i verkstäderna så vi kan erbjuda de tekniska tjänster som krävs. Ett konkret exempel gäller kalibreringen av de avancerade förarassistanssystem som idag finns i moderna bilar – en kalibrering som av säkerhetsskäl är nödvändig i samband med ett bilglasbyte. Med tanke på den tekniska utvecklingen i fordonen ökar behovet av kalibrering. Att erbjuda denna typ av tjänster blir då avgörande för konkurrenskraften, men också för att slå vakt om den organiska tillväxten.

Hållbara Cary Group

Vår vision är att vara ledande i vår bransch när det kommer till hållbarhet. Att försöka reparera i stället för att byta ut material är grundläggande för oss. Vi integrerar hållbarheten i alla steg i reparations- eller utbytesprocessen för att minimera klimatpåverkan. Här spelar digitala tjänster en viktig roll, som gör att kunderna kan hantera mycket av sitt skadeärende utan att behöva köra till en verkstad. Att inriktningen på hållbarhet ger resultat visar branschstatistiken, där vår reparationsgrad vad gäller bilglas är högre än snittet i marknaden.

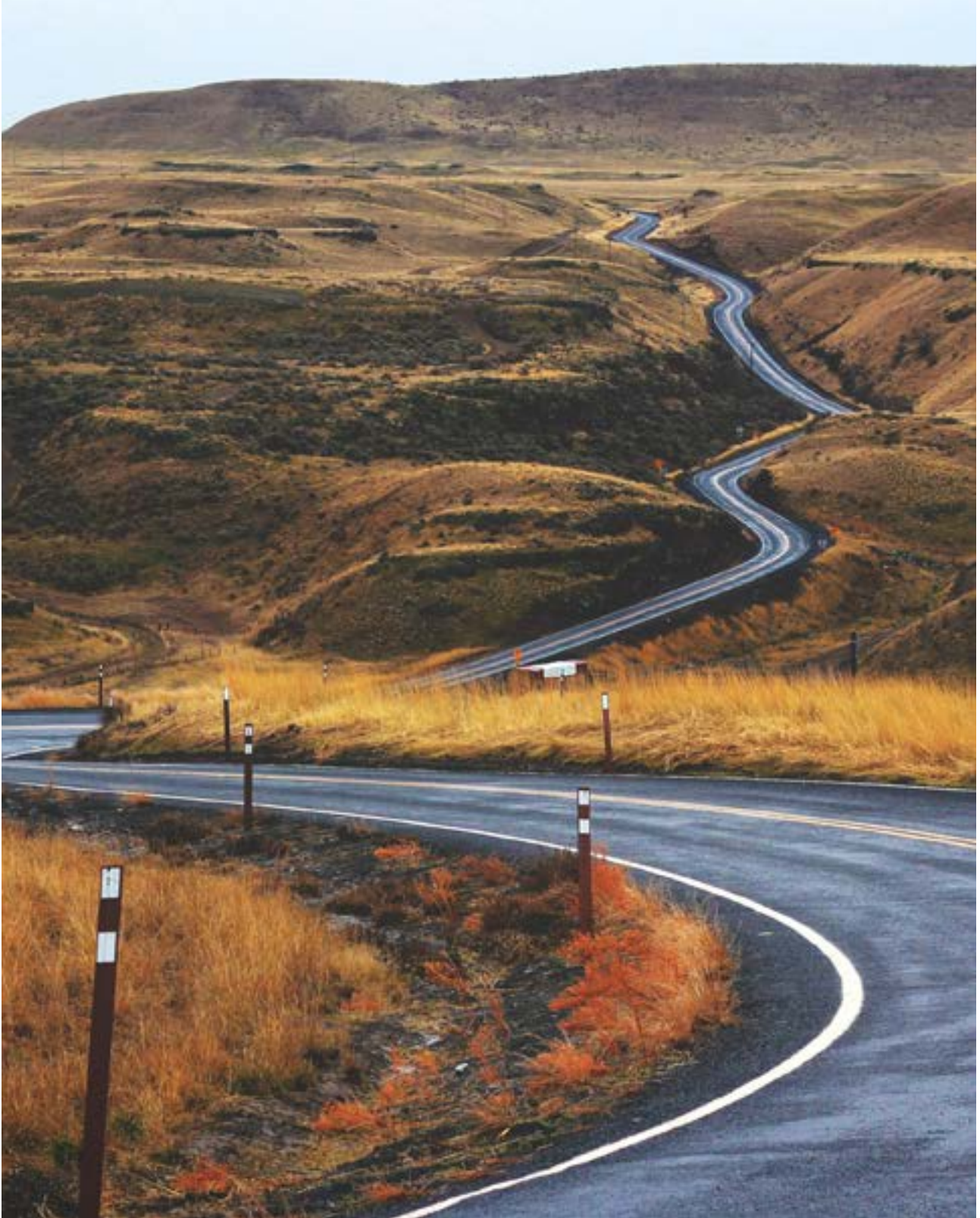
Under 2022 tar vi nästa större steg i hållbarhetsarbetet genom att göra hela Cary Group klimatneutral på alla marknader. Det gör vi genom att klimatkompensera oss för samtliga koldioxidutsläpp i den värdekedja vi är en del av. Klimatneutraliteten är betydelsefull och visar att vi är beredda på att gå från ord till handling när det gäller klimatfrågan. I början av 2022 beslutades också om reduktionsmål för CO₂-utsläpp för Cary Group, mål som är i linje med Parisavtalets mål på 1,5°C.

I fokus 2022

Efter ett förvärvsintensivt 2021 ökar fokuseringen på att nu konsolidera genomförda förvärv på ett bra sätt. Parallellt kommer vi att lägga mer kraft på att åstadkomma marginalförbättringar i befintliga och nyförvärvade enheter. Även om vissa förvärv vi gör har en lönsamhet under den för Cary Group så ser vi på sikt möjligheter till att nå förbättrade marginaler genom samordningsfördelar. I takt med att vårt affärsområde Övriga Europa nu kraftigt tilltar i storlek ger det oss nya möjligheter till skalfördelar. Vi ser även över specifika åtgärder i vissa länder där lönsamheten är lägre samt arbetar med att höja den operationella effektiviteten i våra verkstäder.

Bakom resultaten vi uppnådde under året ligger ett hårt arbete runt om i koncernen. Därför vill jag tacka alla medarbetare för deras insatser, som banar väg för en stark utveckling under kommande år.

Anders Jensen, vd Cary Group



MARKNADEN

En fragmenterad tillväxtmarknad

Marknaden för reparation och byte av fordonsglas växer. För att ta del av tillväxten måste företag som erbjuder fordonsglas- och skadetjänster finnas nära kunderna, följa med i den tekniska utvecklingen samt ha starka relationer till försäkringsbolag och leasingbolag.

Marknaden för fordonsglas

Reparation och byte av fordonsglas består huvudsakligen av tre tjänster - reparation, byte samt kalibrering av säkerhetsutrustning i fordon som är utrustade med avancerade förarassistanssystem (ADAS). Tjänsterna erbjuds antingen via verkstäder eller genom mobila enheter. Kundernas val mellan mobila tjänster och verkstäder varierar från land till land. Mobila enheter dominerar främst på de europeiska marknaderna utanför Norden.

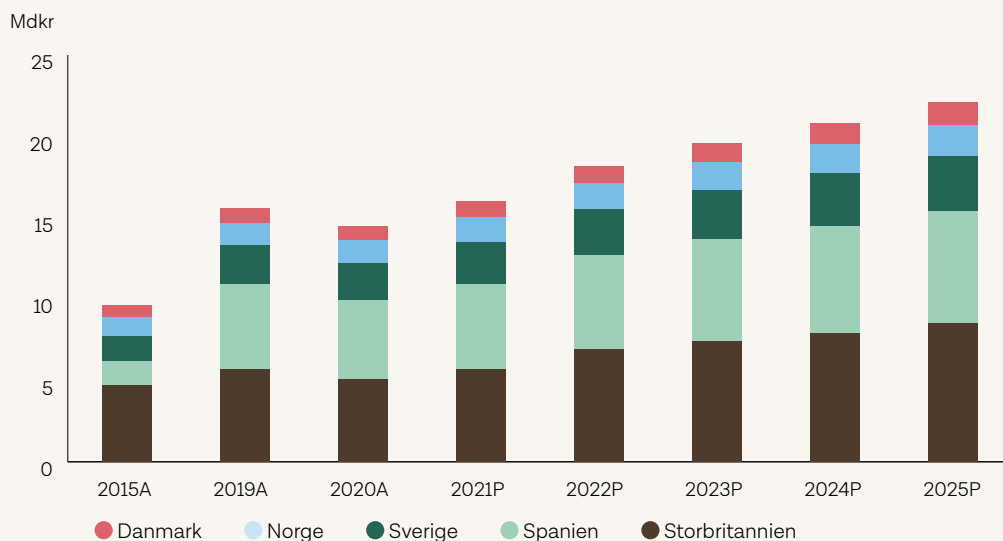
Under 2019 värderades den västeuropeiska totalmarknaden till cirka 78 miljarder SEK. Värdet på Cary

Groups befintliga marknader uppgick samma år till cirka 15 miljarder SEK.

Dominerande aktörer

Europamarknaden är mycket fragmenterad med många små, lokala eller regionala företag. Förutom specialister på reparation och byte av fordonsglas utför också bilverkstäder, bilhandlare och oberoende verkstäder glasbyten. De största aktörerna på Cary Groups marknader är Carglass, Glaskedjan, Riis Bilglass, Dansk Bilglas, Autoglass och Auto Windscreens. Inklusive Cary Group har de tre största konkurrenterna 50-60 procent av mark-

Total marknadsstorlek på de marknader där Cary Group är verksamma



Källa: Marknadsrapport utförd inför Cary Groups börsnotering.

naden i Sverige, cirka 60–70 procent av den norska marknaden, mellan 30 och 45 procent av marknaden i Danmark samt cirka 80–90 procent av den brittiska marknaden. Belron (Carglass/Autoglass) är den största aktören i alla länder utom Sverige.

Trend mot konsolidering

Trenden idag är att specialister på fordonsglas tar betydande marknadsandelar från mindre, oberoende aktörer och verkstäder. Det beror bland annat på att försäkringsbolagen föredrar att samarbeta med storskaliga leverantörer som dels kan erbjuda effektiva lösningar för hantering av ersättningsanspråk, dels fungera som en bred problemlösare. Även den tekniska utvecklingen gynnar större aktörer och bidrar till ökad konsolidering. Orsaken är att verkstäderna måste göra stora investeringar i tekniska lösningar och utbildning av tekniker, exempelvis för att erbjuda specialisttjänster inom kalibrering.

Dessutom erbjuder storskaliga glasspecialister effektivare och billigare service av samma kvalitet som märkesverkstäderna och använder det originalglas som krävs av försäkringsgivarna.

Starka kundrelationer

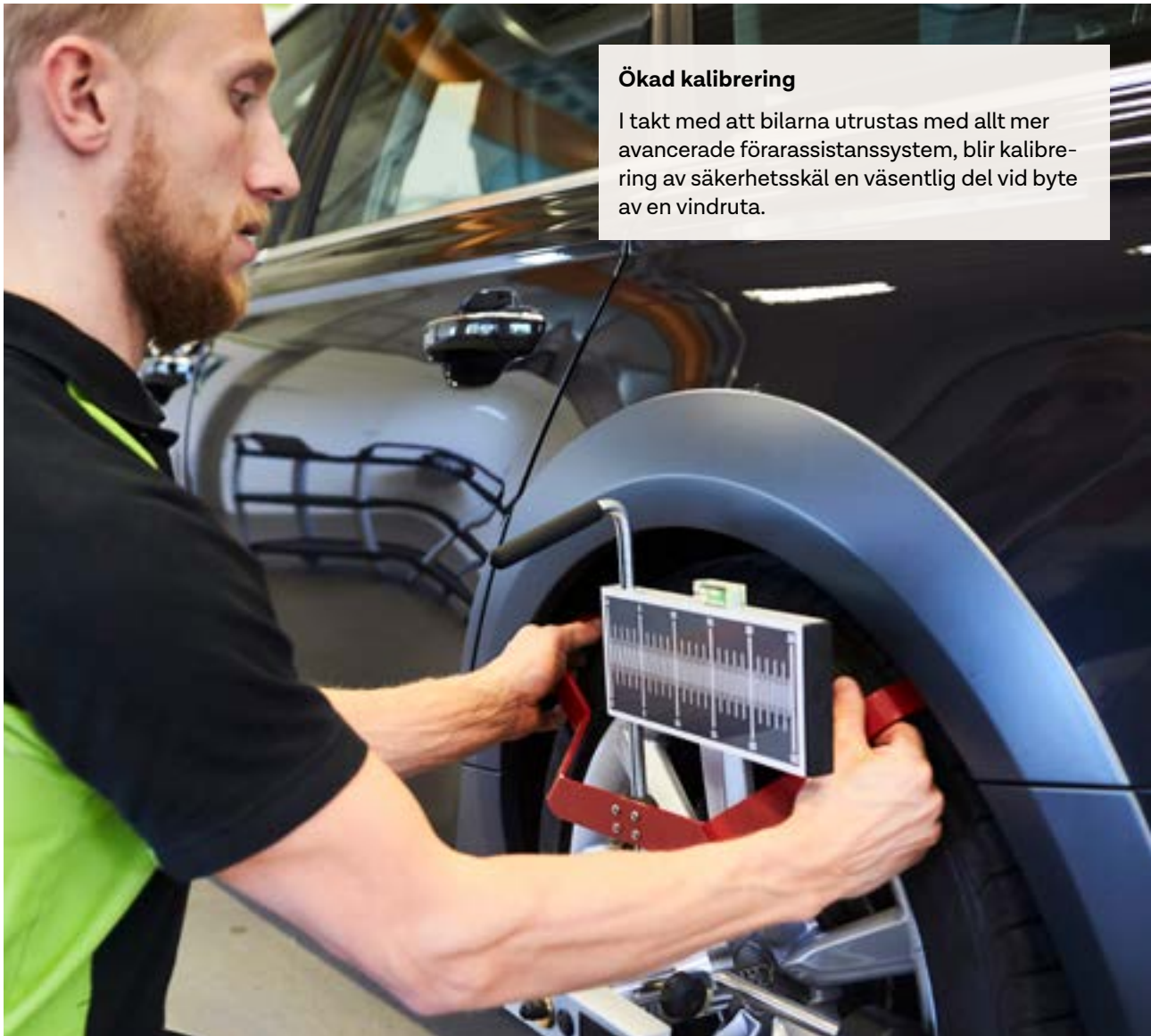
Försäkringsbolagen spelar en viktig roll på marknaden. Därför måste en glasleverantör erbjuda tjänster till både fordonsägaren som är slutkund samt till försäkringsbolagen. Omkring två tredjedelar av slutkunderna väljer själva leverantör av reparation och byte av fordonsglas, medan tre fjärdedelar av alla glasreparationer i Europa betalas av försäkringsbolag.

Oavsett hur kunden väljer måste leverantören samverka med försäkringsbolagen för att få betalt för sin tjänst. Leverantörernas förmåga att få nya uppdrag beror till stor del på hur effektivt de kan samverka med försäkringsbolagen i skadeförsäkringsärenden. En del

Underliggande drivkrafter för marknadstillväxt

Reparation och byte av fordonsglas är en icke-cyklisk marknad som ökar med drygt sex procent per år. Tillväxten på totalmarknaden kopplas till dessa underliggande drivkrafter:

- **Den totala körsträckan och ökande antal körda kilometer per fordon**, där en växande bilflotta som kör allt fler kilometer gör att glasvolymen på vägarna blir större. De längre körsträckor per fordon leder till att glasskador blir vanligare och mer allvarliga.
- **Mixeffekten inom bilflottan**, som innebär att modernare fordon har större glasytor, tunnare samt mer komplexa och avancerade glas. Detta driver volym- och prisökningar eftersom denna typ av glas ökar skadefrekvensen, allvarlighetsgraden samt är dyrare att reparera och byta ut.
- **Teknisk utveckling och kalibreringskrav**, där fordon som utrustats med ADAS ökar kostnaderna för glasbyten. För att säkerställa att ADAS fungerar korrekt måste glaset bytas ut på rätt sätt och utrustningen kalibreras. Detta är en växande tjänst eftersom fordon som utrustats med förarassistanssystem ökar i antal på alla geografiska marknader.
- **Övergripande kostnadsökningar**, som bygger på att leverantörerna av fordonsglas varje år höjer nettopriserna, främst på grund av högre energi- och materialkostnader. Dessa prishöjningar överförs till slutkunden.



Ökad kalibrering

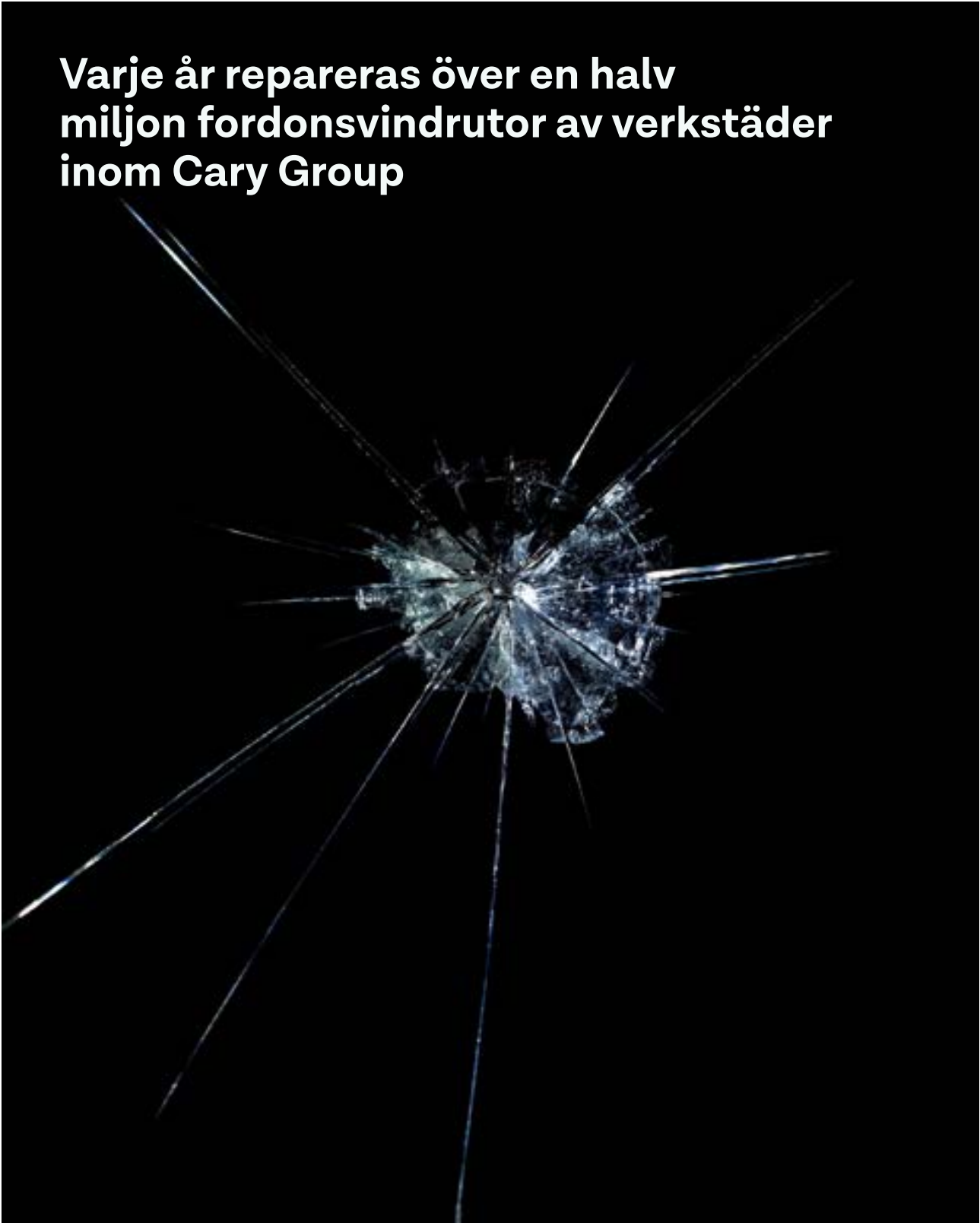
I takt med att bilarna utrustas med allt mer avancerade förarassistanssystem, blir kalibrering av säkerhetsskäl en väsentlig del vid byte av en vindruta.

av denna effektivitet bygger på att företag som erbjuder fordonglas- och skadetjänster kan erbjuda digitala tjänster som förenklar i vardagen. Även leasingföretag som hanterar fordonsflottor har en viktig roll - detta eftersom besluten om fordonsservice främst fattas centralt. För ett företag som arbetar med fordonglas- och skadetjänster är samarbetet med leasingföretag och försäkringsbolag snarlikt.

I bägge fallen är närheten till verkstaden viktig, inklusive tillgången till mobila reparationstjänster. Även enkelheten i att boka, hur snabbt reparationen eller

bytet kan ske, säkerhet och kvalitet, professionella medarbetare samt ett hållbart och klimatsmart erbjudande är betydelsefullt för dessa kunder. Försäkringsgivarna vill kunna leverera en problemfri tjänsteupplevelse till sina kunder. Därför föredrar de leverantörer som har ett nationellt eller regionalt tjänsteutbud, hög kundnöjdhet och som erbjuder en enhetlig kundupplevelse i alla verkstäder. Leverantörerna måste även ha en effektiv skadehanterings- och faktureringsprocess samt kunna fokusera på hållbarhetsfrågor.

Varje år repareras över en halv miljon fordonsvindrutor av verkstäder inom Cary Group



STRATEGI, MÅL OCH MÅLUPPFYLLNAD

Cary Groups strategi för en hållbar tillväxt

**VISION****Hållbar mobilitet
– av och för människor**

Cary Group ska vara den drivande aktören för att förändra bilvårdsbranschen.

UPPDRAG**Förenkla det hållbara valet
att ta hand om fordon**

Genom att erbjuda tjänster som bibehåller fordonens livslängd, värde och säkerhet, bidrar Cary Group till möjlighet för kunderna att göra enkla och hållbara val.

AFFÄRSIDÉ**Smartare lösningar för
hållbar bilvård**

Cary Group är specialister på hållbara lösningar för reparation och byte av fordonsglas och har ett kompletterande erbjudande för reparation av lättare bilskador.

Affärsmodell

Cary Group strävar efter att förlänga fordonets livslängd och säkerhet och är en problemlösare för både slutkunder och försäkringsbolag. Tack vare sin effektiva verksamhet, ett integrerat och digitaliserat back-end, geografisk tillgänglighet samt utmärkta omdöme när det kommer till kvalitet och kundnöjdhet har Cary Group utvecklats till att bli bland det bästa valet för över 136 försäkringsbolag på sina marknader.

Avgörande för affärsmodellen är närheten till slutkunderna. Cary Group har byggt upp ett omfattande verkstadsnätverk med hög täthet och nationell räckvidd på alla sina marknader. En stark entreprenörskultur och en decentraliserad struktur med stark lokal närvaro säkerställer kundfokus.

Kundanskaffning

Glasskador är den vanligaste försäkringsskadan för fordon. Med tanke på den stora volymen, men ett lågt värde, är försäkringsbolagens främsta mål att lösa skadeanspråken så smidigt som möjligt, samtidigt som de bibehåller en god relation till sina slutkunder.

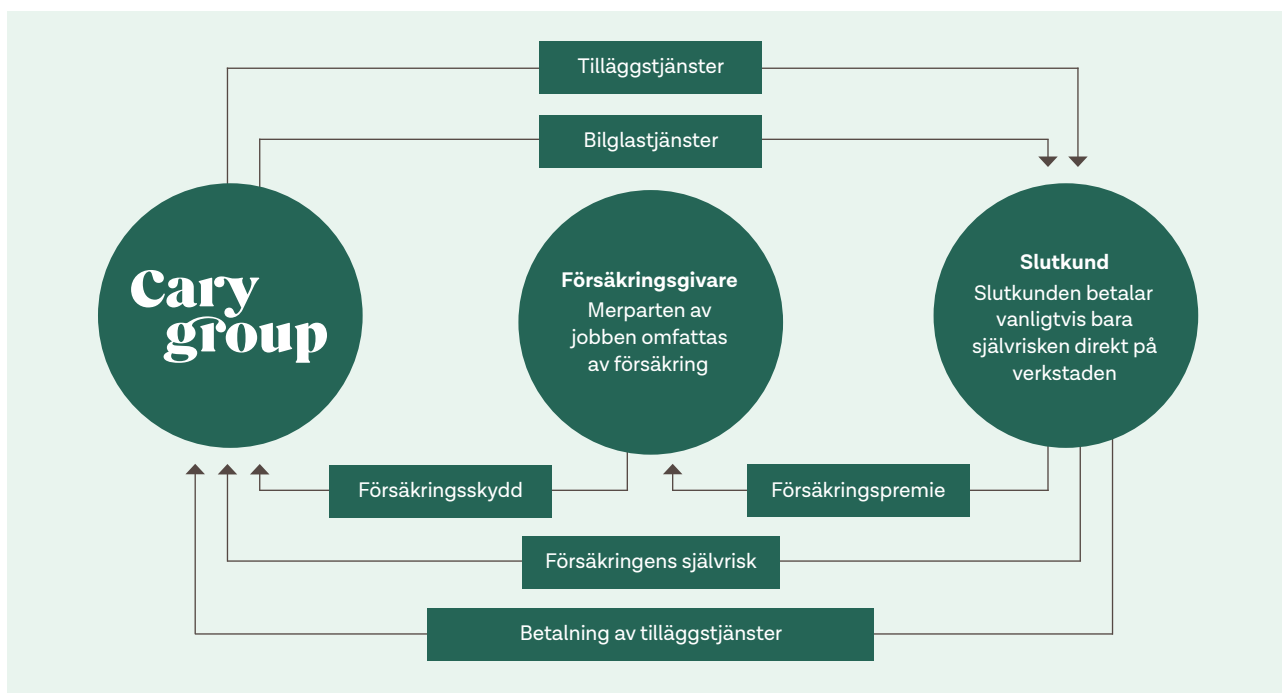
En tredjedel av slutkunderna hänvisas till Cary Group av sina försäkringsbolag. Ett integrerat back-end med flera försäkringsbolag möjliggör en sömlös upplevelse

för slutkunden. I vissa fall kan tid bokas direkt via försäkringsbolagets hemsida som har integrerats med Cary Groups bokningssystem. Hållbarhetsaspekter blir också allt viktigare i försäkringsbolagens urvalskriterier, där Cary Group uppfyller alla de krav som ställs för att kunna erhålla status som prioriterad partner.

Resterande två tredjedelar av slutkunderna kontaktar Cary Group direkt. Cirka 77 procent av jobben täcks av försäkring och slutkunderna betalar bara en självrisk. Priset är därför av begränsad betydelse och istället prioriteras bekvämlighet, enkelhet och snabbhet vid reparationer och byten, professionell och vänlig personal samt hög kvalitet för optimal säkerhet. Klimatvänliga och hållbara lösningar blir också allt viktigare för slutkunderna.

Flöde av tjänster och betalningar

Efter en reparation eller ett rutbyte betalar slutkunden oftast bara försäkringens självrisk direkt till verkstaden, medan Cary Group hanterar den återstående delen av betalningen och dokumentationen med försäkringsbolaget. Det är en smidig process för både slutkunderna och för försäkringsbolagen eftersom Cary Group hanterar det mesta av administrationen och erbjuder en elektronisk faktureringsprocess.



STRATEGI, MÅL OCH MÅLUPPFYLLNAD

Ledande europeisk aktör inom hållbara tjänster för fordonsglas

Cary Group ska vara det ledande bolaget inom reparation och byte av fordonsglas med ett kompletterande erbjudande inom plåt- och lackskador. För att nå detta mål bygger vår strategi på att vi alltid finns nära kunden med högkvalitativa tjänster. Vi erbjuder också en överlägsen kundupplevelse genom våra enkla, smarta och hållbara lösningar.

För att bli ledande inom vår bransch måste vi finnas nära kunden via ett tätt nätverk av verkstäder och kunniga tekniker. Lika viktigt är det att erbjuda en kvalitet som sticker ut och som präglar vårt hantverk och allt vi gör. Vi lägger också mycket kraft på att skapa en överlägsen kundupplevelse. Det görs via smarta och till-

gängliga lösningar som underlättar i alla de olika kontakter kunderna har med oss. Sist men inte minst ska Cary Group vara det hållbara alternativet. Vi strävar alltid efter att reparera i stället för att byta ut en vindruta men digitaliserar också alltmer av kundresan för att successivt minska miljöbelastningen från vår verksamhet.

Verktyg för att nå målen

För att nå dessa övergripande mål har vi utvecklat ett strategiskt ramverk med sex fokusområden. Detta är i praktiken vår verktygslåda. Vart och ett av områdena kopplas till en klar målsättning att bli ett av de ledande företagen inom vår bransch i Europa. De sex områdena är:





Expansion av verksamheten

– växa organiskt och via förvärv

Tillväxten är i centrum för oss. Det innebär att vi kontinuerligt stärker vår plattform och tar marknadsandelar - både genom att förtäta och öka försäljningen i det nuvarande nätverket av verkstäder och via nya förvärv. Dessa förvärv görs dels i befintliga marknader, dels i helt nya länder i Europa som banar väg för en geografisk expansion. Samtidigt ska vi dra nytta av vårt kunnande och vår infrastruktur genom att bredda tjänsteerbjudandet till utvalda kundgrupper, främst i Norden. Det handlar exempelvis om att erbjuda lättare karosserireparationer till i första hand försäkringsbolag och leasingföretag.

Förbättra kundupplevelsen

– nära, enkelt och digitalt

Vi ska vara bäst på bekvämlighet och service på varje marknad och i alla kundsegment. För att nå dit digitaliserar vi alltmer av kundresan, alltså kundens olika kontakter med oss. De digitala tjänsterna förenklar och sparar tid i varje steg. Parallellt med detta så stärker vi också närheten till kunderna genom att bygga ut nätverket av verkstäder, vilket gör oss mer tillgängliga och enklare att ha kontakt med. Dessutom arbetar vi hela tiden på att förbättra servicenivåerna och säkra kompetensen hos våra tekniker. På så sätt kan vi garantera att det jobb som görs håller en hög och jämn kvalitet.



Den bästa personalen

– frigöra kraften lokalt

Att ha inspirerade och motiverade medarbetare som möter kunderna är en avgörande del av vår framgång. Därför bygger vi en gemenskap där kollegor med rätt kompetens ges möjlighet att agera som ambassadörer för vårt varumärke, både internt och externt. För att klara detta utgår vi från den entreprenörsanda och det decentraliserade ansvarstagande som finns inom Cary Group. Genom åren har vi knutit mängder av familjeföretag till oss. Engagemanget i dessa lokala verksamheter är stort och en kraft att bygga vidare på i den fortgående medarbetarutvecklingen. Till skillnad från det lilla familjeföretaget kan vi erbjuda en bredare individuell utveckling och spännande karriärvägar i ett incitamentdrivet Cary Group som belönar prestationer.



Utmärkt i allt

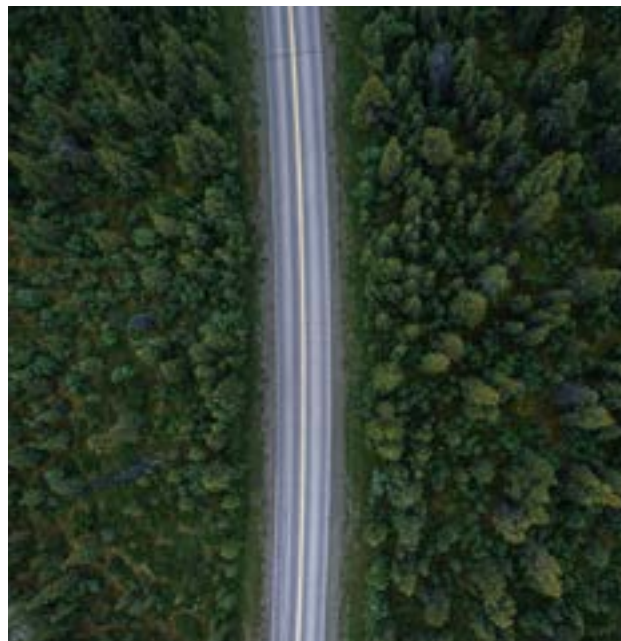
– stöd till verkstadscheferna

Vi ska vara utmärkta i allt vi gör, det vill säga vara ett högkvalitativt, lönsamt bolag som konstant levererar på en hög, jämn nivå över tid och på alla ställen där vi har verksamhet. Verkstadscheferna har en central roll för att dessa mål ska förverkligas. De är våra hjältar som dels erbjuds ett omfattande stöd, dels mäts och följs upp på gemensamma KPI:er som är motiverande i det lokala arbetet. Via denna benchmarking – och genom att sprida best practise – säkrar vi att standardiserade och beprövade arbetssätt får genomslag överallt i organisationen och bidrar till ständiga förbättringar. Till stödet från Cary Group hör centrala funktioner inom bland annat it, inköp och affärsutveckling som ger en strukturerad och effektiv utveckling i linje med den gemensamma strategin.

EN Cary Group

– skapa en tillhörighet

Cary Group är resultatet av en mängd förvärv av lokala företag med olika historik, kultur och inriktning. För att bli framgångsrika i tillväxtarbetet är det viktigt att skapa en gemensam plattform och kulturell identitet för att bli EN Cary Group. Det är så vi kan dra nytta av både stordriftsfördelar och synergieffekter för att bli mer professionella och erbjuda en förbättrad kundupplevelse. Det uppnår vi genom att skapa en tillhörighet och visa på fördelarna med att ingå i vår koncern. I det här arbetet är den gemensamma värdegrunden och varumärket Cary Group viktiga hjälpmedel. Tillhörighet skapas också via interna nätverk kollegor emellan – samt det gemensamma intranätet – som hjälper till att etablera kontakter och erbjuder ett aktivt kunskapsutbyte.



Hållbarhet i centrum

– det gröna valet

Hållbarhet är en central del av både vår identitet och strategi. Cary Group ska vara synonymt med ett hållbart kunderbjudande på alla marknader genom att arbeta aktivt med vår klimatpåverkan och digitalisering. Vi har arbetat längst med hållbarhetsfrågorna på den svenska marknaden. Dessa erfarenheter använder vi nu för att flytta fram positionerna på hållbarhetsområdet i alla länder där vi idag har verksamhet.

Vi tydliggör hållbarhetsambitionen genom att sträva efter att reparera i stället för att byta ut, men också genom att digitalisera alltmer av kundresan på ett sätt som minskar miljöbelastningen. Som en följd införs nya smarta lösningar där bokning, in- och utcheckning samt betalningar numera hanteras digitalt. Vi har även utvecklat en AI-lösning för skadebedömningar som förenklar i kundernas kontakter med våra verkstäder. Till kunder som behöver låna en bil erbjuder vi dessutom fordon från en delvis elektrifierad bilflotta i Sverige och Norge.

VÅR FÖRVÄRVSSTRATEGI

Starkare marknadsposition och bredare geografisk närvaro

Förvärv har länge varit en självklar del av Cary Groups tillväxtresa, som samtidigt öppnat för en tydlig geografisk expansion av verksamheten. Förvärv har dels bidragit med ökade intäkter, dels etablerat Cary Group på nya marknader. Dessutom har förvärven hjälpt till att stärka marknadspositionen i länder som Sverige, Norge och Storbritannien. Våra förvärv bidrar även till att konsolidera europamarknaden för reparation och utbyte av fordonglas, som idag är mycket fragmenterad. Det gör samtidigt att det finns många potentiella förvärvskandidater, vilket öppnar stora möjligheter för ytterligare tillväxt och expansion på denna spännande marknad.

Tre typer av förvärv

Vi arbetar med tre typer av förvärv - plattformsförvärv, tilläggsförvärv samt förvärv av enskilda verkstäder.

Plattformsförvärven ger en snabb geografisk expansion. De driver på så sätt upp tempot i Cary Groups arbete med att bli en ledande paneuropeisk aktör. Förvärven inriktas på stora västeuropeiska marknader, där försäkringspenetrationen inom bilglasreparationer är hög. På dessa marknader ska förvärvade enheter ha en rikstäckande ställning, men också potential att på sikt bli en av de absolut största aktörerna på sin marknad. Med detta följer exempelvis att förvärvskandidaten redan har ett brett verkstadsnätverk och att konsolideringsnivån i landet möjliggör att en marknadsledande position kan etableras över tid.

Tilläggsförvärven inriktas på privatägda, kedjeoberoende verksamheter. Dessa förvärv förstärker den befintliga marknadspositionen och kan även bredda den geografiska närvaron på en marknad där vi redan finns. Vid den här typen av förvärv är verksamheternas lokala marknadsposition viktigt. Även dess entreprenörskap och kundfokus, samt den historik och innovationsförmåga som förvärvskandidaterna uppvisar, är betydelsefullt. Dessutom görs förvärv av enskilda verkstäder, som även de hjälper till att bredda närvaron på utvalda marknader.

Tillväxt på nya områden

Eftermarknaden för fordonsservice håller på att förändras. Till de bakomliggande drivkrafterna hör att ägarformerna ändras via bland annat bilpooler och att elektrifieringen förskjuter bilarnas serviceintervall.

Samtidigt börjar återförsäljarna tappa sin position i takt med att biltillverkarna väljer att kommunicera direkt med slutkunderna. Cary Group ska dra nytta av dessa förändringar genom att ta en större del av värdekedjan på bilservicemarknaden - i första hand på marknaden i Norden. Vår starka position på denna marknad, den breda verkstadsinfrastrukturen samt det väl fungerande samarbetet med försäkringsbolagen är viktiga tillgångar i detta arbete.

Att ta en större del av värdekedjan påverkar även inriktningen på våra nordiska förvärv, där vi kommer att expandera till nya områden på bilservicemarknaden. Exempel på detta är de förvärv som gjorts inom bussglas och lättare karosserireparationer i Sverige och Norge de senaste åren. Via breddningen till bussglas kan vi dra nytta av våra högkvalitativa tjänster inom fordonglas. Inom lättare karosserireparationer kan vårt nordiska verkstadsnätverk anpassas till att erbjuda fler tjänster till befintliga kunder.

En strukturerad process

Inräknat små oberoende verkstäder har Cary Group de senaste fem åren gjort ungefär 50 förvärv. Både förvärven och integrationen av nya enheter följer en strukturerad process. Plattformsförvärv identifieras och hanteras på koncernnivå medan tilläggsförvärven - där den lokala kopplingen är så betydelsefull - ofta sköts via landchefen på respektive marknad. Givet vår gedigna förvärvshistoria och omfattande branschnätverk har kontakterna successivt utökats. Det gör att antalet potentiella förvärvskandidater är stort. Även integrationen av förvärvade enheter hanteras på ett strukturerat sätt, dels för att kunna dra nytta av de synergieffekter som uppstår, dels för att säkra att nya enheter får tillgång till bästa praxis, fler digitala hjälpmedel och



annat stöd som hjälper till att utveckla deras lönsamhet och produktivitet. Hållbarhetsarbetet är väl utvecklat i våra nordiska verksamheter och ytterligare ett område där vi kan erbjuda nyförvärvade enheter ett stöd, som lyfter dem till en högre nivå i deras hållbarhetsarbete. I allt integrationsarbete har de lokala verkstadscheferna en central roll, där fokus ligger på att ge dem rätt förutsättningar och resurser så de kan kombinera verksamheten i sin lokala enhet med Cary Groups strategier.

Attraktiv köpare

Vi ser oss som en attraktiv köpare med en lång förvärvshistoria, och därför kan tillgodose behoven hos flera olika typer av säljare. I många fall ses vi också som

en köpare som skiljer ut sig från de stora fordonsglas-specialisterna som mindre aktörer under lång tid konkurrerat med. En annan betydelsefull styrka är att Cary Group erbjuder en entreprenörs- och familjeorienterad kultur. Det uppskattar många säljare eftersom det fortsatt stärker deras verksamheter och säkrar att medarbetarna tas väl om hand. Vi förenar en hög nivå av självständighet i alla verkstäder med tydlig central styrning inom bland annat it och inköp. Det underlättar i vardagen för de lokala enheterna och gör samtidigt att vi kan utnyttja stordriftsfördelar där detta ger mervärden.

ORGANSIK TILLVÄXTSSTRATEGI

Organisk tillväxt utvecklar och förbättrar kundupplevelsen

Tillväxten i vår verksamhet påverkas av ett antal externa drivkrafter, exempelvis ökande antal körda kilometer i en växande bilflotta, större glasytor på bilar, tunnare och mer komplexa glas, ökande kalibreringsgrad samt årliga prisökningar på glas. Vid sidan om dessa marknadskrafter ökar den organiska tillväxten även genom att vårt nätverk av verkstäder successivt byggs ut.

När en vindruta skadats har slutkunden inget annat val än att söka sig till en verkstad för att reparera eller byta den. En trasig vindruta kan annars begränsa förarens sikt och även ha en negativ inverkan på bilens säkerhet. Genom den tjänst vi tillhandahåller etablerar Cary Group en relation till två typer av kunder - slutkun-

der och försäkringsbolag/leasingföretag. Vårt arbete med att driva på den organiska tillväxten innebär att vi måste kunna förbättra kundupplevelsen i bägge dessa kundgrupper.

Verkstadshjältar ökar tillväxten

En bärande del av vår tillväxtstrategi är att öka förtäningen på befintliga marknader genom att öppna nya verkstäder. Därmed kommer vi nära slutkunden på ett sätt som ökar tillgängligheten till tjänsterna och möjliggör att servicenivåerna på verkstäderna kan utvecklas. Det lokala entreprenörskapet är betydelsefullt för den organiska tillväxten – oavsett hur vår verksamhet är organiserad på de olika lokala marknaderna i Europa.



På de marknader där vi har ett eget nätverk av verkstäder blir verkstadschefernas roll central och de ses kort och gott som våra hjältar. Att skapa en positiv prestationskultur som stöttar och motiverar dessa hjältar banar väg för kvalitetsförbättringar och merförsäljning i hela verksamheten. Stödet till de lokala verkstäderna

omfattar också området hållbarhet, där vi drar nytta av våra erfarenheter från främst den svenska marknaden för att successivt vidareutveckla hållbarhetsarbetet.

Digital kundresa hela vägen

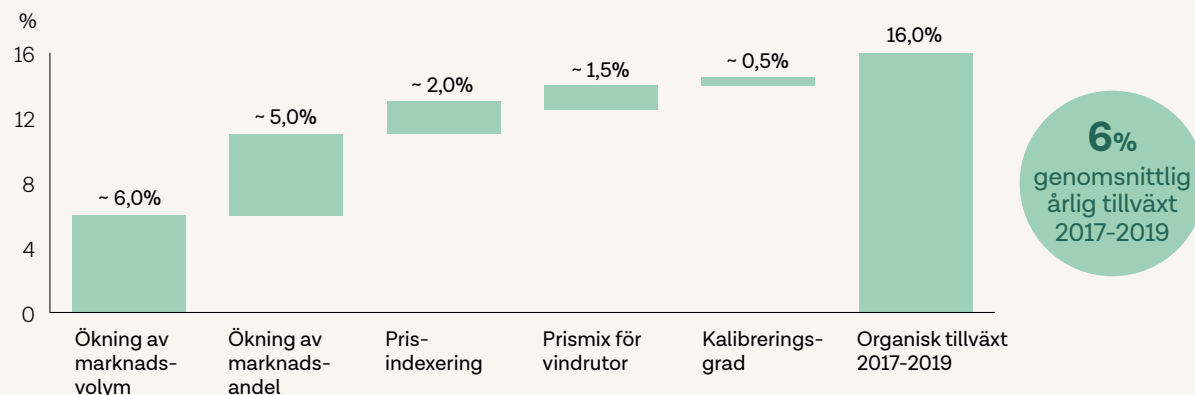
Stödet till verkstadscheferna ska säkra samma höga

Underliggande marknadskrafter som driver organisk tillväxt

Cary Groups tillväxt drivs av långsiktiga underliggande marknadskrafter som delas in i fem kategorier. Mellan 2017 och 2019 har dessa bidragit till organisk tillväxt enligt följande:

- **Ökning i marknadsvolym** – den underliggande ökningen av antalet trasiga vindrutor på våra marknader.
- **Ökning av marknadsandelar** – drivs av att Cary Group vinner marknadsandelar från konkurrerande företag som också är specialiserade på reparation och byte av fordonsglas, men också att företaget tar marknadsandelar från andra aktörer inom fordonsglas. Denna tillväxt drivs dessutom av den ökande efterfrågan på kalibrering.
- **Prisindexering** – den underliggande årliga ökningen av glaspriset som vi kan överföra till kunderna.
- **Prismix för vindrutor** – tillväxten drivs av större och tunnare glas med högre grad av teknologi i nya bilar.
- **Kalibreringsgrad** – ökad andel bilar som behöver kalibreras efter byte av vindrutan. Denna utveckling drivs av hur stor andel av fordonsflottan som utrustats med ADAS, elektroniska system som hjälper fordonsföraren, och antalet bilar med kameror och sensorer i vindrutan.

Nedbrytning av organisk tillväxt 2017-2019



Källa: Marknadsrapport utförd inför Cary Groups börsnotering.

kompetens och effektiva arbetsflöden i alla verkstäder. Ett exempel på detta är den fortgående digitaliseringen som innebär att verkstäderna får tillgång till nya hjälpmedel som underlättar för dem. Ett sådant digitalt hjälpmedel är den egenutvecklade metoden Part-Check, som ökar effektiviteten och minskar fel vid inköp och fakturering. PartCheck är integrerat i den lokala verkstadskalendern och innebär att teknikerna direkt ser vilken typ av glas som krävs för varje bokning.

Nya digitala tjänster bidrar även till att förbättra upplevelsen för slutkunder. Via en AI-baserad bedömnings-teknik som är tillgänglig via Cary Groups plattform kan kunderna själva analysera skadan och avgöra om vindrutan behöver repareras eller bytas ut. Verkstadsbesöket kan sedan enkelt bokas online, som minskar den administrativa bördan för alla inblandade aktörer. Dessutom går det numera att göra förskottsbetalningar, signera dokument och beställa tilläggstjänster digitalt, vilket gör att hela kundresan idag kan hanteras elektroniskt.

Förenkla för försäkringsbolagen

Vi har starka relationer med försäkringsbolag och leasingföretag, som står för en betydande del av våra intäkter. Att utveckla kundupplevelsen också här blir därför betydelsefullt och bidrar till att öka den organiska tillväxten. I relationen till försäkringsbolag och leasingföretag är den breda basen av kompetenta och kvalitetsinriktade verkstäder en styrka. Eftersom flera av dessa aktörer dessutom valt att outsourca sin kundservice till oss är också förmågan till problemlösning och hög service i centrum.

Nöjda slutkunder är en självklar del av erbjudandet till försäkringsbolagen, men också innovativa lösningar som gör att skadehanteringen sköts på ett smidigt sätt hela vägen. I flera fall har vi idag en integrerad onlinebokning, vilket sparar tid och förenklar för försäkringsbolag och slutkunder. Även fakturering och andra administrativa rutiner hanteras via integrerade tjänster, som ger försäkringsbolagen en smidig digital resa och säkerställer en hög kundlojalitet.



”Vi säkrar effektiva arbetsflöden i alla verkstäder.”

Finansiella mål och utfall

TILLVÄXT

Målsättning

>15%

Cary Groups målsättning är att uppnå en genomsnittlig årlig total omsättningstillväxt på över 15 procent på medellång sikt, varav minst hälften ska vara organisk.

Utfall 2021

30%

Cary Groups tillväxt uppgick 2021 till 30 procent, varav 6 procent organisk tillväxt och 24 procent förvärvstillväxt.

LÖNSAMHET

Målsättning

20%

Cary Groups målsättning är att uppnå en justerad EBITA-marginal på 20 procent på medellång sikt.

Utfall 2021

13,7%

Justerad EBITA-marginal uppgick 2021 till 13,7 procent.

KAPITALSTRUKTUR

Målsättning

2,5x Nettoskuld/justerad EBITDA

Cary Groups kapitalstruktur ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet och möjliggöra förvärv. Cary Groups målsättning är att ha en maximal nettoskuldsättning i förhållande till justerad EBITDA på 2,5x. Kvoten kan dock tillfälligt överstiga 2,5x i samband med förvärv.

Utfall 2021

2,5x Nettoskuld/justerad EBITDA

Cary Groups skuldsättning uppgick 2021 till 2,5x Nettoskuld/justerad EBITDA.

UTDELNINGSPOLICY

Målsättning

≥20% av nettoresultatet

Cary Group strävar efter att betala ut minst 20 procent av nettoresultatet. Beslut om utdelning ska ta hänsyn till Cary Groups investeringsmöjligheter och finansiella ställning.

Utfall 2021

Mot bakgrund av Cary Groups höga förvärvstakt, föreslås ingen utdelning för 2021.

Åtta skäl att investera i Cary Group

1

Ett av de ledande europeiska företagen för reparation och byte av fordonsglas

Cary Group är ledande på alla de marknader där bolaget verkar

2

Problemlösare för både försäkringsbolag och slutkunder

Cary Group är en problemlösare för flera parter och cirka 77 procent av slutkundernas skador täcks av försäkringar

3

Marknadsledande positioner på en icke-cyklisk marknad

Cary Group verkar på en marknad med strukturell tillväxt som stöds av teknikskiften

4

Hög lönsamhet

Cary Groups växande lönsamhet kan till stor del förklaras av betydande skalfördelar samt av resultatet av verksamhetsutveckling, till exempel genom stark digitalisering

5

Attraktivt kassaflöde

Cary Groups kassaflöde ger goda möjligheter att finansiera förvärv

6

Historisk hög organisk tillväxt

Cary Group har historiskt vuxit organiskt på flera marknader, en tillväxt som nu kombineras med förvärv för att ytterligare bredda verksamheten

7

Strategiska förvärv på en fragmenterad marknad

Cary Group är ett förvärvsföretag i en bransch med stora konsolideringsmöjligheter

8

Starkt hållbarhetsfokus

Cary Group är det gröna valet med branschledande klimatsmarta tjänster som efterfrågas alltmer av alla led, såväl försäkringsleverantörer som slutkunder

**”Under 2021 noterades Cary Group på
stockholmsbörsens Mid Cap-lista.”**

Cary Group - nära kunden med ett smart, hållbart erbjudande

Vid våra lägligt placerade verkstäder erbjuds högkvalitativa produkter och smarta lösningar. Det förbättrar kundernas upplevelse och hjälper dem till enkla, hållbara val.

Alltid nära kunden

Närhet och nationell räckvidd är viktigt för alla typer av kunder, oavsett om det gäller försäkringsbolag eller slutkunder. Därför har Cary Group över 900 verkstäder och 400 mobila enheter på våra olika marknader. I Norden – som är världens mest utvecklade marknad för bilglas – utförs reparationer eller rutbyten i huvudsak på en verkstad. Mobila enheter är däremot vanligare i Storbritannien, Spanien samt i viss mån i Danmark.

Fordonsglas och tilläggstjänster

Vi erbjuder kunderna enkla, bekväma och högkvalitativa tjänster för reparation och byte av fordonsglas. Dessa tjänster innefattar även kalibrering av kameror och sensorer i vindrutan när ett byte genomförts. Att vi alltid strävar efter att reparera vindrutan i stället för att byta ut den ger en minimal klimatpåverkan. Koncernens reparationsgrad på 30 procent under 2021 ligger över genomsnittet på marknaden och tydliggör vår strävan efter att vara det gröna valet för kunderna.

Som ett komplement erbjuder vi även andra typer av tjänster, i Sverige arbetar vi exempelvis med reparations- och bytestjänster till bussegmentet. På den nordiska marknaden utför vi även lättare karossreparationer och så kallade SMART-reparationer.

Starka varumärken

På varje lokal marknad erbjuder vi våra tjänster via lokala varumärken. På så sätt kan vi utnyttja det stora företags internationella bredd, men samtidigt dra fördel av varje lokal verksamhets egen prägel och välkända identitet.

Varumärkesportföljen omfattar Ryds Bilglas i Sverige och Danmark, Cary i Norge, Auto Cristal Ralarsa i Spanien samt Mobile Windscreens, som är medlem i konsortiet National Windscreens och varumärket i Storbritannien. Svenska Bussglas i Sverige arbetar mot kunder i bussegmentet medan Quick Car Fix i Norge, Crashpoint i Danmark och Autoklinik i Sverige utför lättare karossreparationer och SMART-reparationer.



Cary Groups erbjudanden och marknader



Reparation och byte av fordonsglas

Cary Group erbjuder tjänster inom reparation och byte av fordonsglas på alla marknader. Cary Group erbjuder även kalibrering av kameror och sensorer i vindrutan efter byte för att upprätthålla fordonets säkerhetsfunktioner.



Reparation och byte av bussglas

På utvalda marknader erbjuder Cary Group tjänster inom reparation och byte av bussglas samt kalibrering av kameror och sensorer i vindrutan efter byte.



SMART reparation och kollision

På utvalda marknader erbjuder Cary Group även tjänster inom SMART (Small to Medium Area Repair Techniques) för reparationer vid lättare kollisioner, till exempel lack och karosserier.



Våra marknader

5

Sverige
Ryds Bilglas
Svenska Bussglas
Autoklinik

Norge
Cary Bilglas
Quick Car Fix

Danmark
Ryds Bilglas
Crashpoint

Storbritannien
Mobile Windscreens

Spanien
Auto Cristal Ralarsa

Sedan början av 2022 finns Cary Group närvarande även i Tyskland, Österrike, Luxemburg och Portugal.



Lokal närvaro och starka marknadspositioner

Cary Groups verksamhet är uppdelad i Norden respektive övriga Europa och i bägge dessa segment arbetar vi med lokala varumärken.

Europamarknaden för reparation och byte av fordonsglas är mycket fragmenterad. Den består av tusentals aktörer, dels bolag som är specialiserade på reparation och byte, dels bilverkstäder, bilhandlare och oberoende verkstäder. Cary Group – som är ett av specialistbolagen – är ett av de tre största bolagen på alla våra geografiska marknader och nummer ett på den svenska marknaden.

Räckvidd ger konkurrenskraft

Storleken och räckvidden på samtliga marknader gör att vi kan vara en nära partner till försäkringsbolag och leasingföretag, som är viktiga aktörer för oss. Antalet försäkringsanspråk i samband med fordonsglasskador är många. Att då kunna agera problemlösare åt kunden är en stark konkurrensfördel.

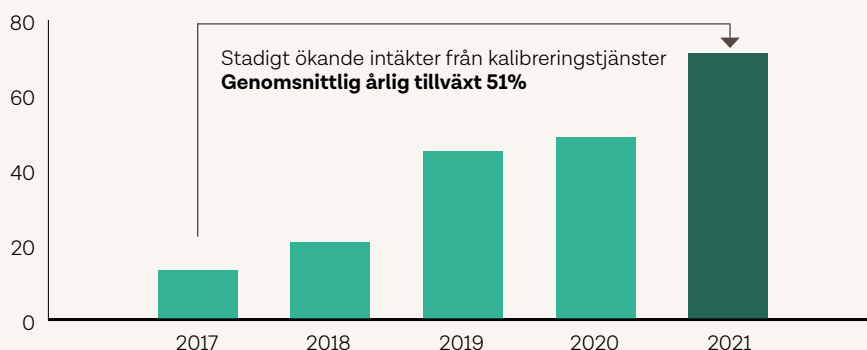
Vi är tekniska föregångare, vilket även det gör oss mer konkurrenskraftiga – exempelvis via digitala tjänster som underlättar i de kontakter kunderna har med oss.

Att ta hand om och reparera i stället för att ersätta vindrutan är grunden vårt kunderbjudande. Hållbarhet integreras i varje steg i hanteringen – från den första kundkontakten efter att ett stenskott uppstått, genom reparations- eller utbytesprocessen till dess att vindrutan är reparerad och återvunnen.

Ökande kalibrering

Via bilarnas tekniska utveckling ökar användningen av förarassistanssystem, ADAS. Som en följd har kalibrering av kameror och sensorer i vindrutor blivit en del av arbetet med att tillhandahålla säkra och högkvalitativa rutbyten. Utbytta vindrutor måste kalibreras för att fungera korrekt. Annars kan det påverka försäkringens giltighet, vilket ökar efterfrågan på denna tjänst. När försäkringsgivarna väljer leverantörer är förmågan att utföra kalibrering betydelsefullt. Det drar Cary Group nytta av varje gång en vindruta byts ut.

Intäkter från kalibreringstjänster
Cary Group 2017–2021, MSEK

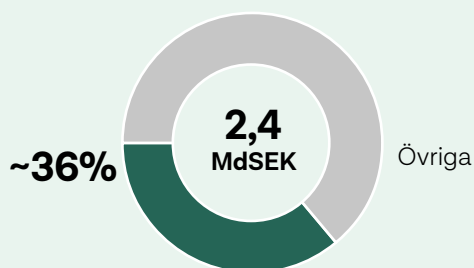


Källa: Bolaget

Cary Group har en stark marknadsposition på sina marknader

SVERIGE

Cary Group är marknadsledare



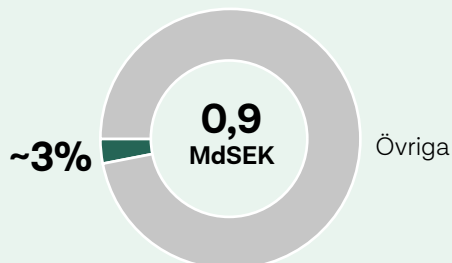
NORGE

Cary Group är tredje största aktör



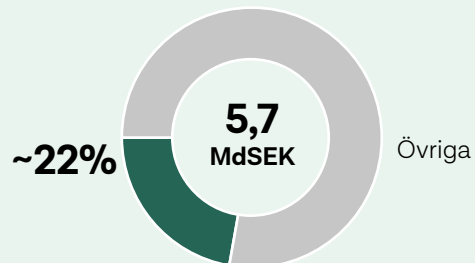
DANMARK

Cary Group är tredje största aktör



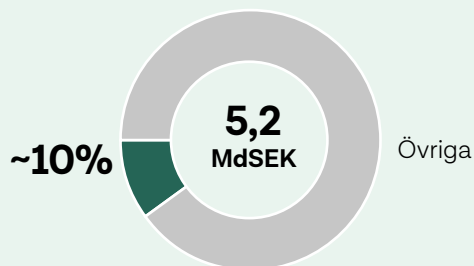
STORBRIANNIEN

Cary Group är näst största aktör



SPANIEN

Cary Group är näst största aktör



Det sammanlagda värdet av den västeuropeiska marknaden för reparation och byte av fordonsglas samt kalibrering uppgick 2019 till cirka 78,3 miljarder SEK. Värdet på Cary Groups befintliga marknader - Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien och Spanien - uppgick samma år till cirka 15 miljarder SEK.

NORDEN

Vår mest mogna marknad

Norden är Cary Groups mest mogna marknad, där vi genom Ryds Bilglas i Sverige bedrivit verksamhet sedan 1947.

I Norden utför vi reparationer och byten av bilglas samt utför lättare karosserireparationer och SMART-reparationer. Verksamhet bedrivs genom både verkstäder och mobila enheter under varumärkena Ryds Bilglas Sverige, Svenska Bussglas, Ryds Bilglas Danmark, Danglas, Crashpoint, Cary Norway samt Quick Car Fix.

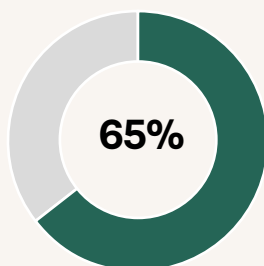
Tillväxt via tilläggstjänster

Den fortsatta expansionen i Norden bygger på en kombination av förvärv och organisk tillväxt. Nätverket av verkstäder byggs ut via kompletteringsförvärv och via investeringar i befintliga verkstäder för att bredda och vidareutveckla deras verksamhet. Vid sidan om reparationer och byten av bilglas har erbjudandet på senare år utökats. Dessa tilläggstjänster gör oss mer konkurrenskraftiga genom att de förbättrar utnyttjandegraden i våra verkstäder och gör att vi kan erbjuda fler tjänster till samma kundgrupper.

Utvecklingen 2021

Norden är vårt största segment som 2021 stod för 65 procent av koncernens omsättning. Under året ökade försäljningen med 28 procent till 1 371 (1 068) MSEK. En mer normaliserad efterfrågan jämfört med föregående år av reparationer och byte av bilglas i främst Sverige bidrog positivt i kombination med förvärvade bolag. Justerad EBITA uppgick till 302 (242) MSEK, en ökning med 25 procent jämfört med föregående år drivet av den högre försäljningen.

Norden i siffror



Nordens del av koncernens omsättning

28%

ökning av nettoomsättning

25%

ökning av justerad EBITA

MSEK	2021	2020
Nettoomsättning	1 371	1 068
Justerad EBITA	302	242
Justerad EBITA-marginal, %	22,0	22,7



Smarta reparationer nära kunderna

Norska Quick Car Fix förvärvades i april 2021 och är ett exempel på den breddning av erbjudandet som görs på den nordiska marknaden. Det finns flera fördelar med denna breddning. Vi förbättrar utnyttjandegraden i verkstäderna, men kan samtidigt erbjuda fler tjänster till försäkringsbolag, leasingföretag och slutkunder. Quick Car Fix grundades 2016 och är specialiserat på det som kallas SMART-reparationer. Det är kostnadseffektiva, snabba och hållbara reparationer av kosmetiska skador. Bolaget har idag 14 verkstäder runt om i Norge. De ligger nära kunderna på strategiska platser som flygplatser, köpcenter och parkeringsplatser.

ÖVRIGA EUROPA

Med sikte på expansion

Att expandera verksamheten till marknader i övriga Europa är ett av våra viktigaste mål. Som vi ser det finns det plats för ännu en stor aktör inom fordonsglas på europamarknaden – en marknad där vi i första hand växer genom förvärv.

Verksamheten i övriga Europa är i dagsläget inriktad på reparationer och byten av bilglas. Vi bedriver denna verksamhet genom verkstäder och mobila enheter. Det görs under varumärket National Windscreens i Storbritannien - via Cary Group-ägda Mobile Windscreens med dotterbolag - samt genom bolaget Ralarsa i Spanien.

Förvärvsdriven expansion

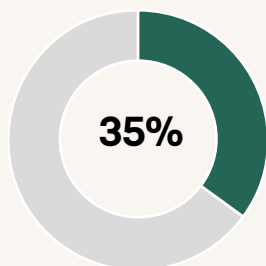
På den fragmenterade Europamarknaden baseras vår tillväxt i första hand på förvärv. Vi gör så kallade plattformsförvärv av större nationella verkstadskedjor. Denna typ av förvärv ger en snabbare geografisk expansion, som underlättar för oss att bli en ledande europeisk aktör. Förvärven görs på stora västeuropeiska marknader och inriktas på företag inom bilglas som dels har en rikstäckande ställning, dels har potential

att på sikt bli en av de absolut största aktörerna på sin marknad. Vid sidan om plattformsförvärv görs det också tilläggsförvärv. De förstärker den befintliga positionen och breddar vår geografiska närvaro på marknader där vi redan finns.

Utvecklingen 2021

Övriga Europa stod 2021 för 35 procent av Cary Groups samlade omsättning. Under året ökade försäljningen med 32 procent till 770 (583) MSEK. Försäljningsökningen drevs framför allt av förvärvet av det spanska bolaget Ralarsa. Justerad EBITA uppgick till 57 (44) MSEK, en ökning med 31 procent.

Övriga Europa i siffror



Övriga Europas del av koncernens omsättning

32%

ökning av nettoomsättning

31%

ökning av justerad EBITA

MSEK	2021	2020
Nettoomsättning	770	583
Justerad EBITA	57	44
Justerad EBITA-marginal, %	7,4	7,5

Plattform etablerad i Spanien

Spanska Ralarsa är ett bra exempel på ett plattformsförvärv som görs för att snabbt etablera starka positioner på nya geografiska marknader i Europa. Bolaget är Spaniens näst största aktör inom reparation och byte av fordonsglas. Under 2020 hade Ralarsa över 235 verkstäder och 85 mobila enheter. Det är också ett familjeföretag med starka värderingar och som har starka relationer till försäkringsleverantörer. Det innebär att Cary Group nu fått en solid plattform, som hjälper till att accelerera den europeiska expansionen ytterligare.



Cary Groups aktie och aktieägare

Cary Groups aktie noterades i september 2021 på Nasdaq Stockholm Mid cap. Noteringskursen var 70 kronor per aktie. Under 2021 steg aktien med 53 procent.

Aktiekurs och handel

Cary Groups aktie har varit noterad på Nasdaq Stockholm sedan 23 september 2021 och handlas under kortnamnet "CARY". Under 2021 steg aktiekursen med 53 procent till 107,20 SEK per aktie, från noteringskursen 70 SEK per aktie. Stängningskursen på årets sista handelsdag var 107,20 kronor, vilket motsvarar ett börsvärde på 14,1 miljarder kronor. Sammanlagt 21,3 miljoner aktier handlades under de 70 handelsdagarna 2021, till ett totalt värde av 1,9 miljarder kronor, vilket motsvarade en genomsnittlig daglig handelsvolym på 304 955 aktier.

Aktiekapital och kapitalstruktur

Per den 31 december 2021 uppgick aktiekapitalet till 706 000 kronor fördelat på 131 848 996 aktier. Samtliga aktier är av samma aktieslag och medför samma rättigheter i alla avseenden. Cary Groups aktier är registrerade hos Euroclear Sweden AB som administrerar bolagets aktiebok och registrerar aktierna för enskilda personer.

Utdelning och utdelningspolicy

Cary Groups styrelse har antagit en utdelningspolicy enligt vilken Cary Group strävar efter att betala ut minst 20 procent av nettoresultatet. Beslut om utdelning ska ta hänsyn till Cary Groups investeringsmöjligheter och finansiella ställning. Mot bakgrund av Cary Groups höga förvärvstakt föreslår styrelsen ingen utdelning för 2021.

Ägare

Den 31 december 2021 uppgick antalet aktieägare till 3 006 enligt den aktiebok som förs av Euroclear Sweden AB. Nordic Captial, Cary Groups största ägare innan börsnoteringen, är fortfarande bolagets största aktieägare med 30,0 procent av aktiekapitalet. Cary Groups tio största aktieägare står för 81,7 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet ägdes 34,6 procent av svenska institutioner och aktiefonder. Svenska privata investerare ägde 3,1 procent och resterande 62,3 procent innehades av utländska och icke offentliggjorda ägare.

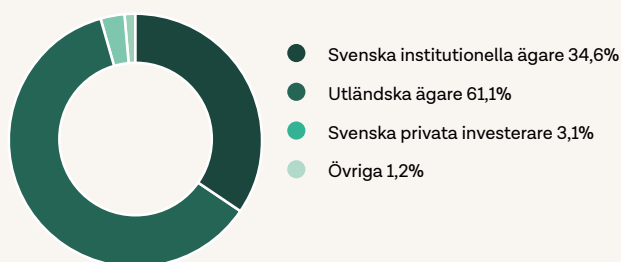
Analytikertäckning

Under 2021 hade följande analytiker en aktiv täckning av Cary Groups aktie:

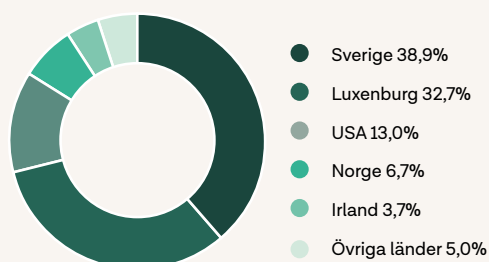
ABG Sundal Collier	Olof Cederholm
Carnegie	Robert Redin
Danske Bank	Johan Dahl
Jefferies	Will Kirkness
SEB Enskilda	Dan Johansson
UBS	Kate Somerville

Aktieägare 31 december 2021	Antal aktier	Kapital%	Röster%
Nordic Capital	39 560 593	30,0	30,0
AMF Pension&Fonder	12 949 520	9,8	9,8
Odin Fonder	10 659 295	8,1	8,1
SEB Fonder	9 840 797	7,5	7,5
Capital Group	7 857 142	6,0	6,0
Swedbank Robur Fonder	7 430 708	5,6	5,6
Futur Pension	5 577 832	4,2	4,2
Rydgruppen Sverige AB	4 858 492	3,7	3,7
Anders Jensen	4 747 404	3,6	3,6
Öhman Fonder	4 266 099	3,2	3,2
Totalt de 10 största aktieägarna	107 747 882	81,7	81,7
Övriga	24 101 114	18,3	18,3
Totalt antal utestående aktier	131 848 996	100,0	100,0

Ägarkategorier



Ägarfördelning per land



Cary Group hållbarhetsrapport

Hållbarhet sitter i grunden i Cary Groups identitet och strategi. Företaget strävar efter att ha varumärken som är "top of mind" på varje marknad när det kommer till sina tjänster, samt att ligga i framkant när det kommer till digitalisering och minimal klimatpåverkan inom segmentet.

Vår vision är att vara det mest hållbara företaget i vår bransch med en stark koppling mellan affärsstrategi, varumärkesvärde och hållbarhetshantering.

Fokus på tre hållbarhetsområden

Hållbarhet är en central del av både vår identitet och strategi. Cary Group ska vara synonymt med ett hållbart kunderbjudande på alla marknader genom att arbeta aktivt med vår klimatpåverkan och digitalisering.

Fokusområde 1



Klimat

Mål

Att minska vårt klimatavtryck med 41 procent

Uppföljningsområden

- Reduktion av CO₂e
- Återvinningsgrad
- Inköp av återvunnet material
- Reparationsgrad
- Hållbara transporter

Fokusområde 2



Våra medarbetare

Mål

Att vara en attraktiv arbetsplats utan några arbetsrelaterade skador

Uppföljningsområden

- Arbetsrelaterade skador
- Employee Satisfaction Index
- Employee Net Promoter Score
- Employee Engagement Index
- Mångfald

Fokusområde 3



Styrning

Mål

Att säkerställa god regelefterlevnad i hela koncernen

Uppföljningsområden

- Ärenden i visselblåsarsystem
- Utbildning i uppförandekod och antikorrupcion

FOKUSOMRÅDE 1

Klimat

Cary Group strävar efter att vara ledande inom satsningar på klimatåtgärder inom sin bransch. Vi har därför, som en del i vår strategi, formulerat en hög och tydlig målsättning för hur vi ska minska vårt klimatavtryck.

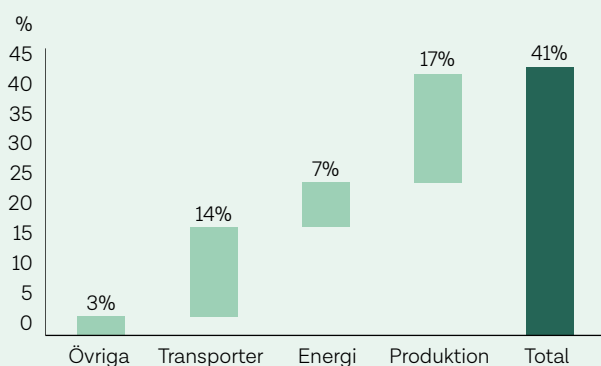
Mål för minskning av koldioxidutsläpp



Baserat på beräkningar av koncernens koldioxidutsläpp 2020 har Cary Group som mål att minska koldioxidutsläppen med 41 procent fram till år 2030. Målen som följs upp årligen är i linje med Science

Based Targets Initiatives kriterier och de beräkningar som ligger till grund för Parisavtalets mål på 1,5°C. Nyförvärvade företag får en anpassningsperiod på två år innan de ingår i koncernens siffror.

Reduktionsområden för att minska koncernens koldioxidutsläpp



Koncernens minskningsmål baseras på tre reduktionsområden, där åtgärder och mål definierats inom respektive område.

Åtgärder genomförs på alla marknader och följs upp som en del av de strategiska initiativen på koncern- och landsnivå. Vi måste säkerställa fossilfria transporter både internt och externt (Transporter), kontinuerligt öka andelen förnyelsebar el och värme (Energi) samt minska klimatpåverkan av det producerade glaset vi köper in (Produktion).



Ett hållbart kunderbudande

Hållbarhet integreras i varje steg i arbetet med en vindruta, från den första kontakten med kunden när ett stenscott inträffat, via skadebedömningen och genom hela reparations- eller utbytesprocessen till dess att vindrutan repareras och återvinns.

Cary Group utför årligen 511 000 reparationer och utbyten. Därför är hållbarhetsaspekten i vårt kunderbudande mycket viktig, dels för att minska miljöpåverkan, dels för att utbilda och inspirera anställda och kunder. Vår affärsmodell bygger på enkelhet, snabbhet och

Hållbarhet integrerad i varje steg i vindrutans resa



1.
Ett stenscott inträffar

2.
AI-baserad skadebedömning och digital bokning
Automatisk skadeanalys baserad på artificiell intelligens, AI, digitala bokningar och minskat antal pappersutskrifter
– Minskar antalet kilometer körda till och från våra verkstäder

3.
Närhet till kunderna
Hög verkstadstäthet säkerställer närhet till kunderna
– Minskar antalet kilometer körda till och från våra verkstäder

4.
Fokus på att reparera istället för att byta vindruta
Varje vindruta som byts ut medför 44 kg av direkta CO₂e utsläpp¹
– Reparation av en vindruta minskar klimatpåverkan med ~98 procent

5.
Fri lånebil under servicen
Fri eldriven lånebil under servicen. Elcyklar och elbilar² kan lånas gratis under servicen
– Minimerar klimatpåverkan från kunderna under servicen

6.
Återvinning av utbytt glas
Glas återvinns till exempelvis glasull som används inom byggindustrin
– 90 procent av det glas som används i verkstäderna återvinns

1) Baserat på uträkning av direkta utsläpp i Norden.

2) Med en maximal miljöpåverkan på 115 CO₂e g/km.

bekvämlighet. Vi har en hög kvalitet på våra tjänster och utvecklar smarta lösningar för att göra det enklare för kunderna att ta hand om sina fordon. Med hjälp av digitala verktyg som automatisk skadebedömning, digitala signaturer och onlinebetalning ser vi till att affärserbjudandet är så hållbart som möjligt.

Reparera när det är möjligt

Att byta ut en vindruta ger direkta utsläpp på cirka 44 kg CO₂e (koldioxidekvivalenter), inklusive produktion, transport och återvinning. Reparation av en vindruta resulterar däremot i ett koldioxidavtryck på näst intill 0 kg CO₂e. För att säkerställa att vi reparerar när det är möjligt följer våra tekniker tydliga riktlinjer för när en vindruta kan repareras och när den måste bytas ut.

I nära samarbete med försäkringsbolagen arbetar vi för att minska antalet utbytta vindrutor. Vi strävar efter att hitta nya sätt att informera om fördelarna med att reparera i tid för att undvika ett byte. Försäkringsbolagen följer kontinuerligt upp vår reparationsgrad, som är

ett mått på andelen reparerade skador i förhållande till det totala antalet arbeten. Denna uppföljning görs för att säkerställa att vi inte byter ut vindrutor i onödan. Reparationsgraden är ett av Cary Groups och försäkringsbolagens viktigaste hållbarhetsmått. På koncernnivå uppgick reparationsgraden 2021 till 30 procent.

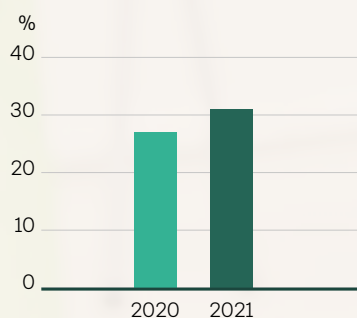
När en vindruta behöver bytas ut strävar vi efter att minimera miljöbelastningen. Alla vindrutor transporteras till återvinningsanläggningar. I alla dessa utbytta vindrutor kan cirka 90 procent av materialet återvinnas och återanvändas för andra ändamål.

Hållbara transporter

Cary Group bedriver sin verksamhet genom verkstäder och mobila serviceenheter. Vid verkstäderna erbjuder vi kunderna gratis lånebilar, lånecyklar eller låneskotrar i väntan på att bilens vindrutor repareras eller byts ut.

Under 2021 påbörjades arbetet med att göra lånebilsflottan eldriven.

Reparationsgrad Cary Group
2020-2021



2020 inkluderar enbart reparationsgrad i Norge, Sverige, Danmark och Storbritannien. För 2021 inkluderar reparationsgraden även Spanien.

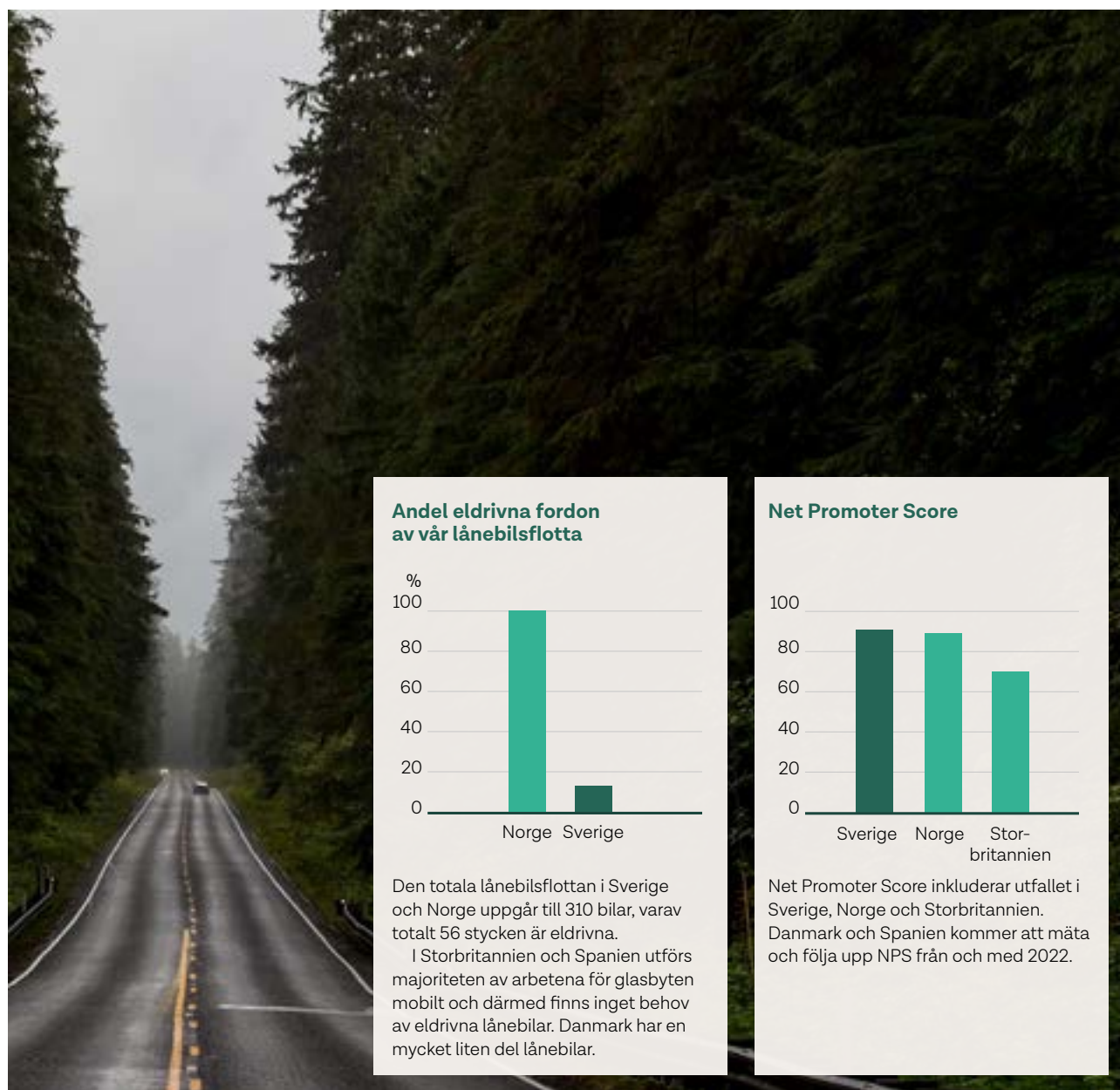
I Norge är idag samtliga våra lånebilar elektriska, i Sverige är andelen 13 procent. När vi inte kan erbjuda en elektrisk lånebil ser vi till att bilens utsläpp inte överstiger 115 g CO₂e per körd kilometer.

Ambitionen är att övergå till fordon med förnybara bränslen på alla marknader under 2022. I Storbritannien är ambitionen att börja använda Hydrerad Vegetabilisk Olja (HVO) som primärt bränsle för de mobila verkstäderna. Vi ska även elektrifiera vår transportflotta.

Kundnöjdhet

Net Promoter Score (NPS) är ett mått på kundlojalitet och kundnöjdhet. Resultatet tas fram genom att slutkunderna får ange hur troligt det är att de skulle rekommendera företagets produkter eller tjänster till andra på en skala från 0-100. Cary Group mäter för närvarande NPS på tre marknader; Sverige, Storbritannien och Norge.

Total NPS för koncernen under 2021 var 83.



Digital kundresa – en vinst för våra kunder och en vinst för klimatet

Automatiska skadebedömningar hjälper till att göra vägarna säkrare

Sedan 2020 erbjuder Cary Group en tjänst med artificiell intelligens (AI) som, efter att ett foto har laddats upp på våra företags webbplatser, kan visa om en skadad vindruta kan repareras eller måste bytas ut.

Med hjälp av en digital bedömning genom AI-teknik gör Cary Group det möjligt för kunderna att fatta rätt beslut om vilken åtgärd de ska vidta - reparera eller byta vindruta - och därmed minska utsläppen genom att eliminera kundernas onödiga resor till verkstäderna. Detta minimerar också risken för beställningar av felaktiga vindrutor till våra leverantörer, om en kund bokar en tid för byte när det slutar med att vi reparerar vindrutan, samt transport av vindrutor som inte behövs.

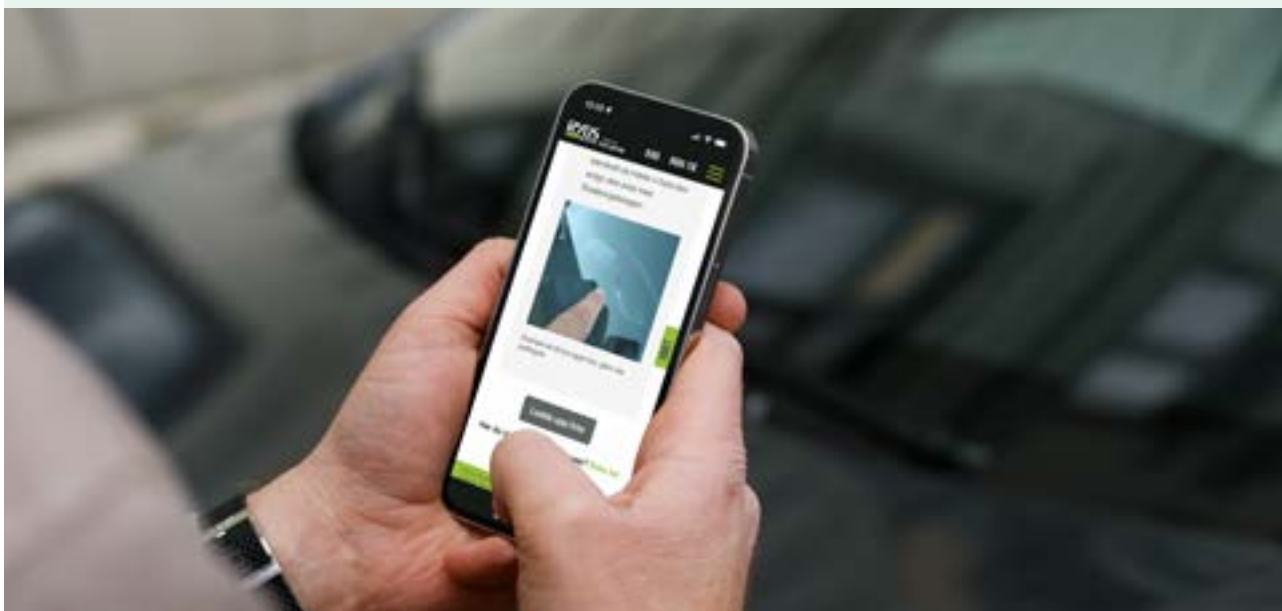
Sedan vår AI-app lanserades 2020 har cirka 3 000 digitala skadebedömningar genomförts, vilket har sparat onödiga kilometer till våra verkstäder och onödiga returer av nya vindrutor när den befintliga rutan kunde bytas ut.

Digitala skaderapporter och betalningar online

De flesta av våra reparationer och utbyten täcks av en försäkring, vilket innebär att kunden måste skriva under en skaderapport. Att erbjuda digitala signaturer på avtal som skaderapporter och lånefordonsavtal är ett säkert, smidigt och miljövänligt alternativ till att skriva ut och underteckna dokument på verkstaden, vilket minskar antalet utskrifter med över en miljon per år och samtidigt gör det bekvämare för kunden.

Genom digitala betalningar har kassaprocessen förenklats för våra kunder eftersom kvittona skickas automatiskt via e-post och inga utskrifter behövs.

Sedan vi lanserade den digitala signeringen i Sverige och Norge har vi undvikit att skriva ut cirka 338 000 sidor. Baserat på elförbrukningen för skrivaren (2,58 g CO₂e per timme) och produktionen (5 g per papper) har vi hittills sparat utsläpp på cirka 1 690 kg CO₂e.



En vindrutans klimatavtryck

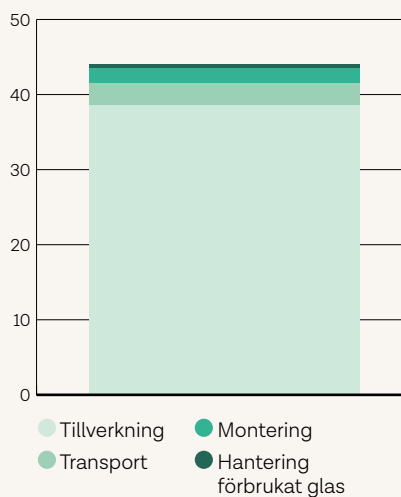


44
kg CO₂e

Totalt klimatavtryck

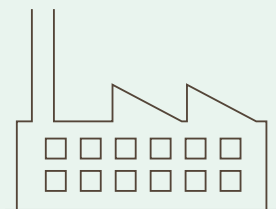
Vårt totala koldioxidavtryck för att byta en vindruta uppskattas till cirka 44 kg CO₂e. Beräkningarna och uppskattningarna är baserade på våra nordiska marknader och omfattar alla direkta utsläpp från etapperna av en utbytt vindruta.

Vindrutans klimatavtryck under dess resa



Koldioxidutsläpp från en vindruta

Utbytet av en vindruta kan delas in i fyra faser, som alla ingår i vårt totala beräknade koldioxidavtryck per vindruta: tillverkning, transport till våra verkstäder, montering på bilen och återvinning av det krossade glaset.



Tillverkning

Tillverkningen av bilglas börjar i flytglasverk med följande råvaror: sand (~73 %), soda (~13 %), kalksten (~9 %), dolomit (~4 %), andra spårämnen (~1 %).

Från flytglasverken transporteras glaset till och bearbetas i olika anläggningar. Vindrutorna och de laminerade sidoljusen är tillverkade av ovanstående glas i kombination med PVB. Efter härdning eller laminering av glaset läggs olika fästen till för montering på fordonet och/eller fordonets funktionalitet, t.ex. höljfästen, spegelfästen, ADAS-fästen (Advanced Driver Alert System), osv.

Baserat på beräkningar utförda av våra största glasleverantörer uppskattar vi att koldioxidavtrycket från tillverkningen av en vindruta är cirka 38,5 kg CO₂/vindruta (1,2 m²)



Transport

De färdiga vindrutorna transporteras från tillverkningsanläggningarna till våra verkstäder i Norden. I Norden lagrar Cary Group inga glasartiklar. I stället beställs och levereras de Just in Time (JIT), till våra verkstäder dagen innan de ska användas.

Dessa transporter utförs av våra glasleverantörer och i vissa fall av deras lokala transportleverantörer. Enligt deras beräkningar uppgår koldioxidavtrycket från transporter till 3 kg CO₂ per vindruta.

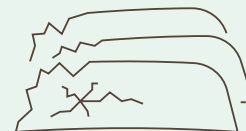


Montering

Det huvudsakliga materialet som används för att byta ut en vindruta är lim. Vid ett byte använder vi huvudsakligen två typer av verktyg, skärverktyg och en limpistol – båda elektriska. Ett byte av vindruta tar cirka två timmar med följande arbetsmoment: skära ut det trasiga glaset, rengöra bilens ram, applicera lim och montera den nya vindrutan. På många av dagens bilar

hanterar vi även elektroniken i vindrutan, t.ex. körfältsassistenter och regnsensorer, som ofta behöver kalibreras. Vi strävar efter att alla våra verkstäder ska drivas enbart med grön el från koldioxidfria energikällor, såsom vindkraft och vattenkraft.

Vi uppskattar att det genomsnittliga koldioxidavtrycket för att byta ut en vindruta är cirka 2 kg CO₂ per byte.



Hantering av förbrukat glas

När bytet av vindrutan är klart transporteras allt krossat glas till återvinning. För närvarande kan cirka 90 procent av materialet från krossat glas återvinnas – främst till isoleringsprodukter för byggnadsindustrin.

Baserat på beräkningar uppskattar vi att det genomsnittliga koldioxidavtrycket från transporten av vindrutan till återvinning är cirka 0,6 kg CO₂e per byte.

Cirkularitet och hantering av kemikalier

Ansvarsfulla och cirkulära inköp

En viktig del av vårt miljöarbete är inriktningen på cirkulära resurser. Vi strävar efter att återvinna 100 procent av våra utbytta material och köpa in material som i största möjliga utsträckning är tillverkade av återvunna komponenter.

Glas som tillverkas av ändliga resurser, som sand och kalk, är den viktigaste råvaran i våra verkstäder. Av det nya glas vi köper in är cirka 20 procent tillverkat av återvunnet material. Vi förväntar oss att denna andel ska öka under kommande år, bland annat beroende på att många glasleverantörer har hållbarhetsmål som ska bidra till att mer glas kan tillverkas av återvunnet material.

Vi strävar efter att minska glasförbrukningen genom att minimera avfallet och återvinna glaset i de vindrutor vi byter ut. Cary Group samarbetar med avfallshantare som specialiserat sig på återvinning av vindrutor för att se till att hanteringen sker på ett miljöanpassat sätt.

Alla utbytta vindrutor transporteras till återvinningsanläggningar och cirka 90 procent av materialet kan återvinnas och användas för andra ändamål – främst som isoleringsprodukter för byggindustrin och som råmaterial för nya glasprodukter.

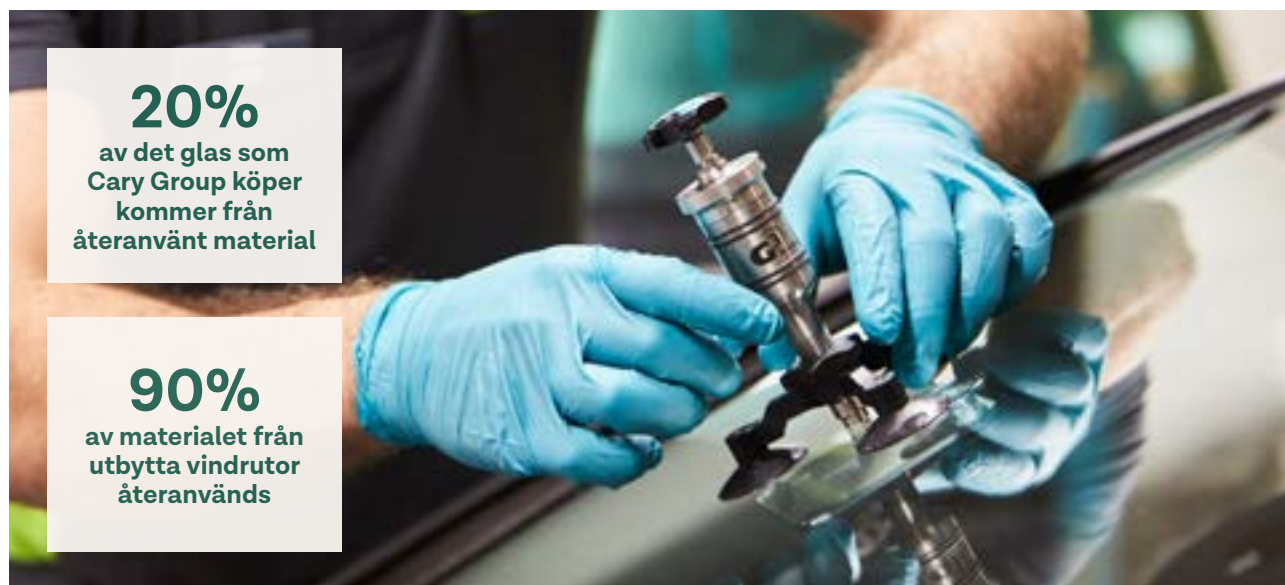
Ansvarsfull hantering av kemikalier

I en resursintensiv bransch är det viktigt att ständigt förbättra och minska förbrukningen av stål och glas, men även av de kemikalier som behövs vid service av ett fordon. Vi använder energieffektiv och klimativänlig teknik, hanterar avfall på lämpligt sätt och fortsätter att fasa ut ämnen som är skadliga för miljön och hälsan.

En mängd kemikalier används i verkstäderna för att erbjuda de produkter och tjänster kunderna efterfrågar. Kemikalier som läcker ut i miljön kan potentiellt ha en negativ inverkan på mark, luft, vatten, biologisk mångfald och människors hälsa. Därför har vi rutiner som säkerställer en korrekt kemikaliehantering samt att farliga kemikalier fasas ut.

Under åren har Ryds Bilglas i Sverige sett över och försökt minska antalet kemikalier i verksamheten. Detta arbete fortsatte i de svenska och norska verksamheterna under 2021, bland annat med stöd av en uppdaterad miljöpolicy.

Inga utsläpp av kemikalier till mark och vatten har rapporterats från våra fem verksamhetsländer 2021. Detta är ett bevis på att rutinerna för kemikaliehantering i koncernen fungerar bra.





Klimatneutralitet

Sedan 2020 har Cary Group klimatkompenserat för en del av våra utsläpp genom Plan Vivos trädplanteringsprojekt. År 2021 blev Cary Group klimatneutralt i enlighet med standarden ISO 14021, vilket innebär att vi måste fånga upp lika mycket koldioxidequivaler som företaget självt släpper ut, så att den slutliga summan av utsläppen blir noll.

Att vara klimatneutral innebär att Cary Group kompenserar för alla utsläpp, även de som ingår i Scope 1, 2 och 3 – vilket betyder att vi inte bara tar ansvar för våra utsläpp från våra egna tjänster när vi reparerar eller byter ut vindrutor,

utan även för utsläpp från våra leverantörer som tillhandahåller produkter som vindrutor och lim, kundernas resor till verkstäderna och utsläppen från återvinning av det använda krossade glaset.

Genom certifierade och välkända Plan Vivo via Zero Emission kompenserar Cary Group koldioxidutsläpp i ett trädplanteringsprojekt. Cary Group binder alla utsläpp med en marginal på 10 procent.



FOKUSOMRÅDE 2

Våra medarbetare

Cary Group lägger stort fokus på att vara en attraktiv arbetsplats för samtliga medarbetare. Våra värderingar vägleder oss i vårt arbete och vi lägger värde på kompetensutveckling och att ha en arbetsplats utan arbetsrelaterade skador.

Attraktiv arbetsgivare

Cary Group hade cirka 1 500 anställda i fem länder under 2021. Samtidigt befinner vi oss i en expansiv fas, vilket kräver att företaget uppfattas som en säker och attraktiv arbetsgivare.

En av våra viktigaste prioriteringar är att utveckla Cary Group som en hållbar och lärande organisation. Vi måste attrahera nya kollegor - och samtidigt behålla och motivera befintliga medarbetare - för att säkerställa att vi tillsammans kan fortsätta att leverera högsta möjliga servicenivå till kunderna, som ett Cary Group.

Medarbetarundersökning

Vi följer våra medarbetares engagemang och nöjdhet genom EEI (Employee Engagement Index), ESI (Employee Satisfaction Index), samt medarbetarnas lojalitet genom rekommendationsindexet eNPS (Employee Net Promoter Score). Dessa KPI:er ger en indikation på hur våra medarbetare uppfattar Cary Group som arbetsgi-

vare. Vårt mål är att bli den mest attraktiva arbetsgivaren i vår bransch.

Kompetensutveckling

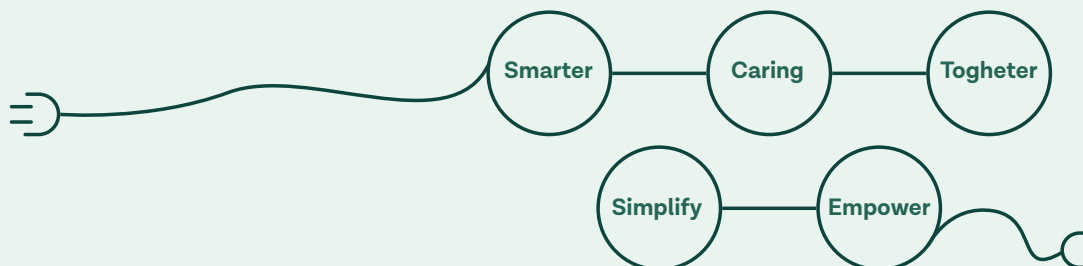
Cary Group är verksamt i en bransch där avancerad teknik är en naturlig del av vardagen. Detta gör att hög kompetens hos våra medarbetare är en förutsättning för att kunna leverera högkvalitativa tjänster. Vår gemensamma HR Policy lägger grunden för medarbetarresan, från onboarding till medarbetarsamtal med personlig utvecklingsplan.

Våra värderingar lägger grunden för vår kultur

Under 2021 lanserade vi våra värderingar. Dessa är ett stöd när vi bygger vår kultur tillsammans och guidar oss i hur vi är mot varandra, mot våra kunder, samt sätter gemensamma spelregler för oss. Genom att diskutera värderingarna kommer vi också närmare vad de betyder för oss rent konkret i vår vardag.

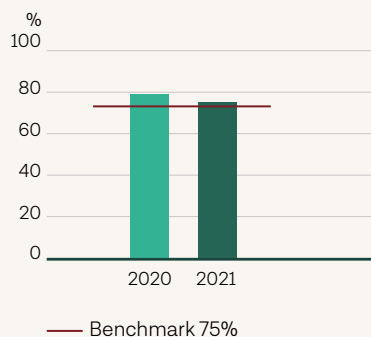
Våra värderingar lägger grunden för vår kultur

Värderingar är ett stöd när vi bygger vår kultur tillsammans. De gör att det blir enklare att ta beslut, att vi är som vi vill vara mot varandra och kunderna och sätter gemensamma spelregler för oss. Genom att diskutera värderingarna så kommer vi också närmare vad de betyder för oss rent konkret i vår vardag.

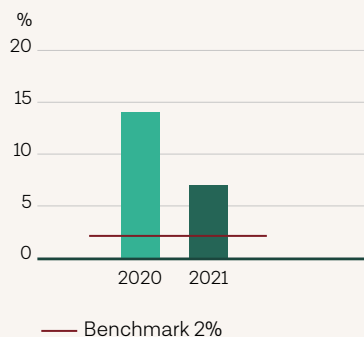




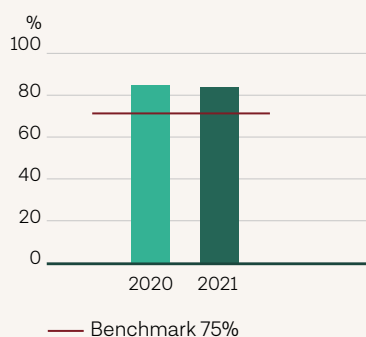
Cary Group Employee Satisfaction Index, ESI



Cary Group Employee Net Promoter Score, eNPS



Cary Group Employee Engagement Index, EEI



Cary Group ESI och eNPS inkluderar samtliga länder i koncernen. Under 2021 uppvisade Sverige och Spanien förbättrade resultat för ESI och eNPS medan Norge och Storbritannien som drabbats hårt av covid-19 pandemin redovisade försämrade resultat, vilket påverkade det konsoliderade resultatet. Storbritanniens resultat påverkades också av den it-incident som skedde i verksamheten i slutet av 2021.

Netigate Benchmark för ESI och eNPS baseras på bolaget Netigates standardiserade frågeformulär för medarbetarengagemangsundersökningar. Riktmärket består av data från 9 617 anställda i 91 organisationer i Sverige.

Benchmark för EEI baseras på en panelundersökning som genomfördes via bolaget CINT i december 2020 och som består av cirka 800 svar från personer som arbetar i svenska företag som genomför årliga medarbetarundersökningar.

Hälsa och säkerhet

Våra medarbetare är vår främsta resurs, vilket gör att arbetet kring hälsa och säkerhet är högt prioriterat.

Vi arbetar för att förebygga skador, sjukdom och all typ av ohälsa. Under 2021 etablerades en global kommitté för hälsa och säkerhet inom koncernen. För att säkerställa en hög medvetenhet om hälsa och säkerhet arbetar vi med en riskmatris som bygger på sex identifierade högriskområden: körning, arbete på hög höjd, manuell hantering, bilglas och verktyg, kemikalier och arbetsbelastning. För varje område identifierar vi faror och risker. Dessa följs upp i varje land genom årliga riskbedömningar och säkerhetsrundor för att förbättra och utveckla förebyggande åtgärder. Vi strävar efter att kontinuerligt lära oss av tillbud och incidenter för att vara en ansvarsfull arbetsgivare och för att fortsätta det förebyggande arbetet mot olyckor och sjukdomar.

Jämlikhet och mångfald

Arbetet med jämställdhet och mångfald sker i enlighet med lokal lagstiftning och i samarbete med medarbeta-

re samt fackföreningar där så är tillämpligt. En av huvudprioriteringarna i jämställdhets- och mångfaldsarbetet är att attrahera fler kvinnor, både som medarbetare och som chefer. Vi vill också attrahera och ha diversifierade arbetsgrupper, med ett arbetsklimat där alla kompetenser och personer känner sig välkomna.

Under året togs en ny rekryteringskampanj fram som syftades till att attrahera fler kvinnliga arbets sökande till Cary Groups verkstäder. Vid framtagandet av kampanjen fördes samtal med fokusgrupper bestående av anställda kvinnor i Cary Groups verkstäder. Starten för rekryteringskampanjen gick i Sverige och Norge i början av 2022. Konceptet är utvecklat för att samtliga länder ska kunna använda det i sina rekryteringskampanjer.

Cary Group strävar efter att erbjuda en korrekt och rättvis lika lön för att attrahera, behålla och motivera anställda, utan någon form av diskriminering. Lönerna kan skilja sig åt mellan länder och enheter på grund av landets lagstiftning eller kollektivavtal, men bör alltid baseras på den anställdes befattning och prestation.

Arbetsrelaterade skador och sjukdom	2020	2021
Antalet rapporterade skador	85	98
Antalet rapporterade skador i relation till antalet heltidsanställda	0,08	0,09
Antalet skador med allvarlig konsekvens	1	0
Antalet skador med allvarlig konsekvens i relation till antalet heltidsanställda	0,0009	0
Dödsfall pga arbetsrelaterad skada/sjukdom	0	0

Uppgifter för 2020 och 2021 inkluderar Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Könsfördelning i koncernen	Män 2020	Kvinnor 2020	Män 2021	Kvinnor 2021
Samtliga anställda, %	85	15	88	12
Chefer, %	87	13	86	14
Andel av yrkesverksamma, %	n/a	n/a	98	2
Styrelse, %	80	20	67	33
Koncernledning, %	67	33	57	43

Uppgifterna för 2020 inkluderar Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien. Uppgifterna för 2021 inkluderar även Spanien.



FOKUSOMRÅDE 3

Styrning

Cary Group lägger stor vikt vid god affärsetik och ett proaktivt antikorrupsionsarbete.

Hållbarhetshantering och styrning

Cary Groups ledningsgrupp är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet. Uppföljning, övervakning och beslut om strategisk inriktning och fokusområden fattas av styrelsen. Hållbarhet är en central del av företagets strategi och ett ofta återkommande tema vid ledning och styrelsemöten.

EU-taxonomin

För att hållbarhetsarbetet alltid ska möta omvärldskraven följer Cary Group kontinuerligt förändringar i lagar och förordningar samt i hållbarhetsstandarder som rör sociala, miljömässiga, styrningsmässiga och ekonomiska aspekter. Under året har bolaget sett över kraven att rapportera enligt EU-taxonomin och därmed uppfylla nuvarande och framtida rapporteringskrav. Enligt taxonomin ska berörda företag redan för räkenskapsåret 2021 rapportera i vilken utsträckning deras verksamhet är miljömässigt hållbar utifrån nyckeltalen omsättning, investeringar (capex) och rörelsekostnader (opex). Cary Group tillhör den kategori företag som för närvarande faller utanför de sju sektorer som valts ut för rapportering enligt taxonomin, vilket är i NACE-kategorin G. EU har ännu inte definierat tekniska granskningskriterier för denna verksamhet. Mot bakgrund av att regelverket ännu inte är färdigställt och Cary Groups ekonomiska aktiviteter inte är klassificerade och inga ytterligare aktiviteter har identifierats vid analysen av bolagets omsättning, investeringar och rörelsekostnader kopplade till investeringsverksamhet för rapporteringsperioden omfattas därmed ej någon del av bolagets omsättning, investeringar och rörelsekostnader av aktiviteter i EU-taxonomin för 2021. Cary Group fortsätter att följa utvecklingen och kommer att rapportera i enlighet med beslutade bestämmelser.

Anti-korruption

För oss är det viktigt att de produkter och tjänster vi erbjuder kunderna produceras, hanteras och distribueras på ett hållbart sätt genom hela leveranskedjan.

Cary Group antog under 2021 en uppdaterad uppförandekod. Uppförandekoden bygger på FN:s Global Compact-principer som omfattar mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrusion och anger riktlinjerna i förhållande till leverantörer och underleverantörer. Uppförandekoden används externt och internt och riktar sig till Cary Groups anställda, leverantörer och underleverantörer som måste följa den nationella lagstiftningen i de länder där de är verksamma. Om det finns krav i uppförandekoden som skiljer sig från den nationella lagstiftningen ska den nivå som anses vara mest strikt tillämpas. Under 2021 lades fokus på att informera och utbilda koncernens chefer i den nya uppförandekoden. Det fattades också beslut att ta fram en utbildning avseende den nya uppförandekoden som ska vända sig till samtliga medarbetare i Cary Group. Utbildningen kommer att vara obligatorisk och genomföras under 2022. Det är även obligatoriskt för nyanställda att genomföra utbildningen.

En utbildningsinsats inom anti-korruption för den utökade ledningsgruppen var planerad att genomföras under 2021 men flyttades på grund av coronapandemin fram till 2022. Utbildningen kommer att genomföras tillsammans med Institutet mot mutor.

Företag som väljer att samarbeta med Cary Group får tillgång till vår uppförandekod. Alla aktörer i leveranskedjan förväntas uppfylla koden. Cary Group anser att den största risken för brott mot anti-korruption finns inom leverantörsledet. Inom branschen där Cary Group verkar är risken för korruption generellt låg då bolagen regleras av avtal mot försäkringsbolagen. Leverantörerna befinner sig till största del i länder inom Europa men på marknader där korruption har förekommit.

Leverantörsbedömning

Under 2021 inledde Cary Group en leverantörsbedömning med hjälp av onlineverktyget Worldfavor. Syftet med denna är att få bättre överblick över potentiella risker och faror i leveranskedjan. Leverantörsbedömningen omfattar korruptionsbekämpning, miljö och sociala frågor. Hittills har detta gjorts för Cary Groups 50 största leverantörer i Storbritannien och Norden. Slutförandet av denna genomgång kommer att ske under första halvåret 2022 och framöver att genomföras en gång om året på samtliga marknader.

Cary Groups bedömning är att det är i leverantörsle-

det som den största risken för brott mot mänskliga rättigheter föreligger. Tidiga iakttagelser visar att en mindre del av leverantörerna saknar en egen uppförandekod och ett formellt åtagande att respektera internationellt proklamerade mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.

För att minimera risken för att någon av Cary Groups leverantörer bryter mot mänskliga rättigheter och anti-korruption är ett Modern Slavery Statement och Cary Groups uppförandekod del av avtalen med varje kontrakterad leverantör, i enlighet med vår inköspolicy.

Styrdokument

Cary Groups övergripande hållbarhetsarbete regleras i bolagets hållbarhetspolicy. Därtill har styrelsen godkänt ett flertal styrdokument som stödjer arbetet med att upprätthålla en god styrning och process genom hela bolaget. Dessa policies är:

- Finansiella policies (inklusive finanspolicy, likviditetspolicy och skattepolicy)
- GDPR-policy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- It-policy
- Mångfaldspolicy
- Uppförandekod

Visselblåsarsystem

Under 2020 infördes en policy för visselblåsning och ett externt system (Whistle B) för att uppmuntra anställda att rapportera misstänkta missförhållanden på arbetsplatsen. Det är viktigt att de anställda känner att deras problem tas på allvar och utreds på lämpligt sätt, och att deras sekretess respekteras. Anställda ska känna sig trygga i att de kan ta upp problem utan rädsla för repressalier. Vi ska bedriva vår verksamhet ärligt och med integritet och vi förväntar oss att alla anställda håller en hög standard. Företagskulturen ska präglas av öppenhet och ansvarstagande för att förhindra att våra normer ifrågasätts och för att hantera sådana situationer om de uppstår. Under 2021 rapporterades tre ärenden i visselblåsarsystemet.

FN:s mål för hållbar utveckling

Cary Group bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDGs). Vi har definierat de mål som är mest relevanta för oss och till vilka vi aktivt bidrar. Nedan återfinns några exempel.

Fokusområde	SDG	Prioriteringar	Cary Groups bidrag
Klimat		Minskning av CO ₂ -utsläpp	Vi har satt ett reduktionsmål om att minska våra CO ₂ -utsläpp med 41 procent fram till 2030. Målen är i linje med Parisavtalets mål på 1,5°C.
Klimat		Öka reparationsgraden av vindrutor	Att reparera en vindruta ger ett koldioxidavtryck på nästan 0 kg CO ₂ . Att byta ut vindrutan ger direkta utsläpp på cirka 44kg CO ₂ e. För att säkerställa att vi alltid reparerar när det är möjligt följer våra tekniker tydliga riktlinjer för när en vindruta kan repareras och när den inte kan det och reparationsgraden följs noggrant upp på koncernnivå.
Klimat		Cirkularitet	90 procent av materialet från utbytta vindrutor återanvänds. 20 procent av det glas som Cary Group köper in kommer från återanvänt material.
Klimat		Hållbart kunderbjudande	Som del av vårt hållbara kunderbjudande erbjuder vi eldrivna lånebilar när kunden lämnar sin bil på vår verkstad, detta minskar miljöpåverkan från kund under reparationstiden.
Klimat		Hållbar leveranskedja	Att inte ta ansvar för leveranskedjan skulle medföra risker på olika sätt, till exempel arbetsförhållanden, miljöfaror eller ryktesrisker.
Våra medarbetare		Attraktiv arbetsgivare	Vi måste attrahera nya medarbetare och behålla och motivera våra befintliga medarbetare för att kunna fortsätta att leverera högsta möjliga service till våra kunder. Vi mäter och följer upp Employee Satifsfaction Index, Employee Net Promoter Score, Employee Engagment Index och Employee Turnover. Vi mäter och följer upp arbetsrelaterade skador.
Våra medarbetare		Jämställdhet	Vi vill ha diversifierade arbetsgrupper och ett öppet arbetsklimat och arbetar för att attrahera fler kvinnor som medarbetare och chefer.
Styrning		God regelefterlevnad	Vi säkrar en god regelefterlevnad i koncernen genom utbildningar i vår uppförandekod och antikorrupition samt ett externt visselblåsarsystem.



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Cary Group Holding AB (publ), med organisationsnummer 559040-9388 ("bolaget"), avger härmed följande årsredovisning jämte koncernredovisning som omfattar perioden från den 1 januari till den 31 december 2021.

Verksamhetsområden och organisation

Bolaget och dess dotterbolag, tillsammans Cary Group, är en av Europas marknadsledande aktörer inom hållbara lösningar för reparation och byte av fordonsglas med ett kompletterande erbjudande för reparation av lättare bilskador. Genom god tillgänglighet, högkvalitativa produkter och smarta lösningar hjälper vi våra kunder att göra enkla och hållbara val. Cary Group har 929 verkstäder, varav 199 är franchiseverkstäder och 401 mobila enheter. Cary Group var under 2021 organiserat i två regioner: Norden (Sverige, Norge och Danmark) och Övriga Europa (Storbritannien och Spanien) med huvudkontor i Stockholm och har 1 543 anställda.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Börsnotering

Den 23 september inleddes handeln av Cary Groups aktier genom börsintroduktion på Nasdaq Stockholm. Erbjudandet bestod av 65 527 949 aktier, av vilka 17 857 142 utgjordes av nyemitterade aktier och 47 670 807 utgjordes av aktier sålda av Cary Groups huvudaktieägare Cidron Legion S.à r.l som indirekt kontrolleras av Nordic Capital VIII samt av bolagets näst största ägare, Rydgruppen Sverige AB, som kontrolleras av familjen Ryd samt ett antal andra aktieägare. De nyemitterade aktierna tillförde Cary Group 1 250 MSEK före transaktionskostnader. I samband med börsnoteringen av Cary Groups aktier åtog sig huvudägaren att sälja ytterligare 9 829 192 befintliga aktier i Cary Group för att täcka en eventuell övertilldelning i samband med erbjudandet. Övertilldelningsoptionen utnyttjades till fullo.

Kapitalisering

I syfte att möjliggöra en fortsatt snabb implementering av bolagets strategiska mål stärktes Cary Groups finansiella ställning och likviditet genom en nyemission om 1 250 MSEK i samband med börsnoteringen i september 2021. I samband med börsnoteringen har alla tidigare banklån lösts och koncernen har tecknat ett nytt avtal med Danske Bank och SEB rörande kreditfaciliteter. Faciliteten består av banklån, förvärvskrediter och checkkredit. Den nya kreditfaciliteten omfattar 3 100 MSEK och har en löptid på 3 år.

Förvärv

I mars förvärvade Cary Group Crash Point A/S, Danmarks största skadereparationskedja med fokus på fordon i det högre segmentet.

I april förvärvade Cary Group det norska bolaget Group Quick Car Fix som specialiserar sig på SMART repair (Small to Medium Area Repair).

I juli förvärvade Cary Group Autoklinik i Malmö AB som specialiserar sig på plåtservice och plåtskador.

I augusti förvärvade Cary Group Auto Cristal Ralarsa S.A., Spaniens näst största aktör inom reparation och byte av fordonsglas.

I december tecknade Cary Group avtal om att förvärva 75 procent av Zentrale Autoglas GmbH, en av Tysklands ledande aktörer inom reparation och byte av fordonsglas i främst bussar och husbilar.

I december tecknade Cary Group avtal om att förvärva 100 procent av det portugisiska bolaget GlassCo S.A., ägare till "ExpressGlass", verksamma inom reparation och byte av bilglas i Portugal.

I december tecknade Cary Group avtal om att förvärva 100 procent av det norska bolaget MPS Bilskade AS, verksamt inom lättare och större bilskador. Förvärvet innebär en breddning på den norska marknaden mot existerande kunder och en stärkt marknadsposition för Cary Group i Norge.

Cary Groups affärsverksamhet, resultat och finansiella ställning

Nettoomsättningen ökade med 30 procent under 2021, jämfört med föregående år och uppgick till 2 141 (1 651) MSEK. Den organiska tillväxten var 6 procent och tillväxt via förvärv uppgick till 24 procent. Segmentet Norden ökade omsättningen med 28 procent under året till 1 371 (1 068) MSEK. Nettoomsättningen i segmentet Övriga Europa ökade med 32 procent jämfört med föregående år och uppgick till 770 (583) MSEK.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 171 (211) MSEK. I rörelseresultatet för perioden ingår jämförelsestörande kostnader om 79 (8) MSEK, där majoriteten av kostnaderna är hänförliga till börsnoteringen av Cary Group. Justerad EBITA uppgick till 294 (247) MSEK, motsvarande en marginal på 13,7 procent (15,0). Justerad EBITA för segmentet Norden uppgick till 302 (242) MSEK och för segmentet Övriga Europa till 57 (44) MSEK. Nettoskulden i förhållande till EBITDA förbättrades till 2,5x (4,9x). För att öka koncernens lönsamhet har specifika åtgärder setts över i länder där lönsamheten är låg. Arbetet med att höja den operationella effektiviteten i verkstäderna har också fortsatt under året.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 30 procent under 2021, jämfört med föregående år och uppgick till 2 141 (1 651) MSEK. Den organiska tillväxten var 6 procent och tillväxt via förvärv uppgick till 24 procent. Antalet arbeten som utfördes inom koncernen ökade med 24 procent under perioden, främst hänförligt till Sverige och förvärvet av Ralarsa i Spanien. Antalet arbetsdagar uppgick till 259 (261).

Nettoomsättningen i Norden ökade med 28 procent till 1 371 (1 068) MSEK och den organiska nettoomsättningen ökade med 7 procent. En mer normaliserad efterfrågan jämfört med föregående år av reparationer och byte av bilglas i Sverige bidrog positivt tillsammans med förvärvade bolag. Nettoomsättningen i segmentet övriga Europa ökade med 32 procent till 770 (583) MSEK. Nettoomsättningsökningen drevs av det förvärvade spanska bolaget Ralarsa.

Resultat

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 171 (211) MSEK. I rörelseresultatet för perioden ingår jämförelsestörande kostnader om 79 (8) MSEK, där majoriteten av kostnaderna är hänförliga till börsnoteringen av Cary Group. Bruttomarginalen ökade under 2021 och uppgick till 65,3 (64,6) procent. Den förbättrade marginalen drevs av förändrad geografisk mix bland annat drivet av förvärven i Norge och förvärvet av Ralarsa i Spanien. Även andelen kalibrering ökade jämfört med föregående år, vilket påverkar lönsamheten positivt. Justerad EBITA uppgick till 294 (247) MSEK under året, motsvarande en marginal på 13,7 (15,0) procent.

Justerad EBITA för segmentet Norden uppgick till 302 (242) MSEK, en ökning med 25 procent jämfört med föregående år drivet av den högre försäljningen. Den justerade EBITA-marginalen uppgick till 22,0 (22,7) procent.

För segmentet Övriga Europa ökade justerad EBITA till 57 (44) MSEK som ett resultat av den högre försäljningen. Den justerade EBITA-marginalen var i linje med föregående år och uppgick till 7,5 (7,5) procent.

Finansnetto och inkomstskatt

Finansnettot uppgick till -131 (-139) MSEK under perioden. Skatt på periodens resultat uppgick till -10 (-24) MSEK. Den effektiva skattesatsen uppgick till 25,3 (32,7) procent.

Periodens resultat och resultat per aktie

Periodens resultat uppgick till 29 (48) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 0,21 (0,45) kronor. Justerat för jämförelsestörande kostnader uppgick resultatet för perioden till 92 (54) MSEK.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under perioden till 175 (205) MSEK. Kassaflödet har påverkats negativt av betalningar avseende kostnader relaterade till bolagets börsnotering. Efter investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick kassaflödet till -150 (189) MSEK. Investeringar exklusive förvärv uppgick till 25 (16) MSEK. Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar uppgick till 128 (101) MSEK. Kassaflödet netto efter erhåll-

len kassa i samband med förvärv uppgick till 45 (34) MSEK. Villkorade tilläggsbetalningar för tidigare förvärv uppgick till 29 (0) MSEK per 31 december 2021.

Finansiell ställning

Per 31 december 2021 uppgick nettoskulden till 1 222 (2 155) MSEK, vilket ger en skuldsättningsgrad i termer av nettoskuld/justerad EBITDA (pro forma) på 2,5x (4,9x). Långfristiga kreditfaciliteter uppgick till 909 MSEK och leasingskulder till 419 MSEK. Outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 1 150 MSEK den 31 december 2021.

Eget kapital, inklusive minoritet, uppgick till 1 561 (-106) MSEK, vilket motsvarar en soliditet på 46 (-4,3) procent. Likvida medel uppgick till 146 (96) MSEK.

Moderbolaget

Cary Group Holding AB:s huvudsakliga verksamhetsområden är affärsutveckling, förvärv, finansiering, kontroll och analys av verksamheten. Moderbolagets intäkter består av intern fakturering av tjänster. Moderbolagets finansiella tillgångar den 31 december 2021 bestod av aktier i dotterbolag och fordringar på koncernbolag.

Moderbolagets totala omsättning uppgick under 2021 till 3 (0) MSEK. Moderbolaget hade övriga externa kostnader på -91 (0) MSEK. De ökade kostnaderna är hänförliga till kostnader i samband med Cary Groups börsnotering i september 2021 och en större central organisation.

Väsentliga händelser efter balansdagen

I januari slutfördes förvärven av Centrale Autoglas GmbH och MPS Bilskade AS. I april slutfördes förvärvet av GlassCo S.A., ägare av "ExpressGlass".

För att säkerställa tillgång på kapital för bolagets fortsatta expansion har den 8 februari ingåtts en överenskommelse med bolagets befintliga banker om en utökning av det finansieringsavtal som ingicks i samband med börsnoteringen i september 2021. Avtalet innebär en utökning av kreditfaciliteten med ytterligare 1 050 MSEK, innebärande att kreditfaciliteten totalt uppgår till 3 100 MSEK.

I mars tecknade Cary Group avtal om att förvärva 100 procent av aktierna i det brittiska bolaget Charles

Pugh (Holdings) Ltd, "Charles Pugh Holdings". Bolaget är ett av de ledande inom reparation och byte av fordonsglas med tillhörande grossistverksamhet i Storbritannien. Förvärvet är ett viktigt steg i att stärka marknadspositionen i Storbritannien och att möjliggöra synergier tillsammans med Cary Groups befintliga brittiska verksamhet. Charles Pugh Holdings är också del av samma konsortium som Cary Group i Storbritannien, National Windscreens. Charles Pugh Holdings försäljning för 2021 uppgick till cirka 56 MGBP och antalet anställda till cirka 500.

Framtida utveckling

Cary Group har fastställt sina finansiella mål enligt beskrivningen nedan och har en handlingsplan för den fortsatta implementeringen av sin strategi. Cary Group lämnar inte någon finansiell prognos för året. Den 17 juni 2021 antog bolaget följande finansiella mål och utdelningspolicy:

Omsättningstillväxt

Cary Groups målsättning är att uppnå en genomsnittlig årlig total omsättningstillväxt på över 15 procent på medellång sikt, varav minst hälften ska vara organisk.

Lönsamhet

Cary Groups målsättning är att uppnå en justerad EBITA-marginal på 20 procent på medellång sikt.

Kapitalstruktur

Cary Groups kapitalstruktur ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet och möjliggöra för förvärv. Cary Groups målsättning är att ha en maximal nettoskuld-sättning i förhållande till justerad EBITDA på 2,5x. Kvoten kan dock tillfälligt överstiga 2,5x i samband med förvärv.

Utdelningspolicy

Cary Group strävar efter att betala ut minst 20 procent av nettoresultatet. Beslut om utdelning ska ta hänsyn till Cary Groups investeringsmöjligheter och finansiella ställning.

Medarbetare

Medelantalet anställda uppgick till 1 543 (894).

Riktlinjer för ersättning till den verkställande direktören och koncernledningen

Enligt aktiebolagslagen ska årsstämman fatta beslut om riktlinjer för ersättning till de ledande befattningshavarna. Den extra bolagsstämma som hölls den 13 augusti 2021 beslöt att fastställa nedanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för perioden intill slutet av årsstämman 2022.

Generella ersättningsprinciper och andra villkor

Dessa riktlinjer gäller för ersättning till bolagets ledande befattningshavare. Vid tillämpning av dessa riktlinjer ska ledande befattningshavare inkludera verkställande direktör, vice verkställande direktör (om tillämpligt), och vissa andra befattningshavare som, från tid till annan, är ledamöter av koncernledningen och som direktrapporterar till den verkställande direktören.

Dessa riktlinjer gäller inte för ersättningar som redan beslutats eller godkänts av årsstämman och gäller endast för överenskomna ersättningar, och ändringar av redan överenskomna ersättningar, efter fastställandet av dessa riktlinjer av årsstämman 2021.

Syfte och allmänna ersättningsprinciper

Dessa riktlinjer utgör ett ramverk vid beslut om ersättning till ledande befattningshavare av styrelsen. Dessa ersättningsriktlinjer är avsedda att säkerställa bolagets konkurrensmässighet som arbetsgivare inom alla geografiska marknader där bolaget är verksamt.

Principerna är utformade för att säkerställa ansvarsfulla och hållbara beslut som stödjer Cary Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbara affärsmetoder. För att bolaget ska kunna uppfylla sitt ändamål måste anställningsvillkoren göra det möjligt för bolaget att behålla, utveckla och rekrytera kvalificerade ledande befattningshavare med relevant erfarenhet och kompetens. Ersättningen ska vara marknadsmässig, konkurrensmässig och återspegla den enskilde ledande befattningshavarens prestationer och ansvar.

Ersättning och anställningsvillkor för anställda i bolaget har beaktats vid framtagandet av dessa riktlinjer. Information om de anställdas totala inkomster, ersättningens olika delar och dess villkor har beaktats av ersättningsutskottet och styrelsen vid utvärderingen om angivna riktlinjer och begränsningar är skäliga.

Ersättning till ledande befattningshavare ska justeras i vederbörlig ordning för att uppfylla alla lokala obligatoriska regler inom den jurisdiktion där de är anställda och kan vederbörligen justeras för att följa etablerad lokal praxis i den mån det är möjligt med hänsyn till det övergripande syftet med riktlinjerna.

Ersättningens delar

Ersättningen till de ledande befattningshavarna som omfattas av dessa riktlinjer kan bestå av grundlön, prestationsbaserad ersättning, pension och icke-finansiella förmåner. Härutöver kan årsstämman besluta om aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram som ledande befattningshavare kan delta i.

Principerna för grundlön

Grundlönen ska vara marknadsmässig, konkurrensmässig och ta hänsyn till befattningens omfattning och ansvar, samt varje individuell ledande befattningshavares kompetens, erfarenhet och prestation.

Principerna för prestationsbaserad ersättning

Prestationsbaserad ersättning ska baseras på ett antal förbestämda och mätbara kriterier som återspeglar de viktigaste drivkrafterna för att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbara affärsmetoder. Sådana kriterier ska dels bestå av bolagets övergripande väsentliga prestationsindikatorer och finansiella resultat, dels av individuella prestationer. I vilken utsträckning kriterierna för tilldelning av prestationsbaserad ersättning har uppfyllts, ska utvärderas efter utgången av den relevanta mätperioden för kriterierna. Ersättningsutskottet är ansvarig för bedömningen avseende prestationsbaserad ersättning. Prestationsbaserad ersättning kan uppgå till maximalt 75 procent av den årliga grundlönen för bolagets verkställande direktör och maximalt 50 procent av den årliga grundlönen för övriga ledande befattningshavare.

Principer för pensionsförmåner

Pensionsförmåner ska baseras på lokal praxis och tillämplig lag. Alla avvikelser från lokal praxis avseende pensioner ska individuellt godkännas av ersättningsutskottet och dokumenteras i utskottets rapport till styrelsen. Pensionsförmåner ska inte uppgå till mer än

35 procent av den årliga grundlönen för varje enskild ledande befattningshavare, såvida inte tvingande bestämmelser i tillämpliga lagar kräver en högre pensionsavsättning.

Principer för icke-finansiella förmåner

Icke-finansiella förmåner ska vara marknadsmässiga och underlätta den ledande befattningshavarens arbetsuppgifter. Bolagets målsättning är att ha tillräckligt konkurrensmässiga löner och incitamentsprogram och minimera ytterligare icke-finansiella förmåner. Alla icke-finansiella förmåner, utöver vad som erbjuds till hela Cary Group personalstyrka, ska granskas och godkännas av ersättningsutskottet. Avgifter och andra kostnader relaterade till icke-finansiella förmåner får inte överstiga 10 procent av den årliga grundlönen för varje enskild ledande befattningshavare. Andra förmåner kan inkludera, men är inte begränsat till sjukförsäkring, förmånsbil och/eller hushållsnära tjänster.

Konsultarvode

Styrelsen kan besluta om att marknadsmässigt konsultarvode ska utgå till styrelseledamot med anledning av utfört arbete för Cary Groups räkning utöver styrelsearbete, som bidrar till bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram

Ersättning som beslutats eller godkänts av bolagsstämman omfattas inte av dessa riktlinjer. Följaktligen gäller inte dessa riktlinjer exempelvis aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram som beslutats eller godkänts av stämman. Det är dock styrelsens avsikt att föreslå sådana program för årsstämman varje år, eftersom attraktiva aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram utgör en väsentlig del av ledande befattningshavarens totala ersättning, vilket gör det möjligt för bolaget att behålla och rekrytera den kompetens som behövs för ytterligare tillväxt.

Beredning och granskning av dessa riktlinjer

Dessa riktlinjer har beretts av styrelsens ersättningsutskott. Ersättningsutskottet ska ha en förberedande

funktion i förhållande till styrelsen avseende principerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Baserat på ersättningsutskottets rekommendation ska styrelsen, när behov av väsentliga ändringar uppstår och minst var fjärde år, förbereda ett förslag till riktlinjer för beslut av årsstämman. Årsstämman ska fatta beslut om sådant förslag. Beslutade riktlinjer kan ändras genom beslut av andra stämmor än årsstämman.

Inom ramen för och på basis av dessa riktlinjer ska styrelsen, baserat på ersättningsutskottets beredning och rekommendationer, årligen besluta om specifika ändrade ersättningsvillkor för varje individuell ledande befattningshavare och fatta andra nödvändiga beslut avseende ersättning till ledande befattningshavare. De specifika ersättningsvillkoren avseende ledande befattningshavare (förutom för verkställande direktören) ska beredas av verkställande direktören och godkännas av styrelsens ordförande i samråd med ersättningsutskottet (vid behov).

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna. Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare är inte delaktiga i styrelsens beredning av och beslut om ersättningsrelaterade ärenden om de påverkas av sådana ärenden.

Uppsägning av anställning

En ömsesidig uppsägningstid om 12 månader tillämpas för bolagets verkställande direktör. För övriga ledande befattningshavare fastställs uppsägningstiden i relation till befattning. Grundlön under uppsägningstiden samt avgångsvederlag (om så förekommer) får inte sammanlagt överstiga ett belopp motsvarande 18 månaders grundlön.

Avvikelser från dessa riktlinjer

Styrelsen får tillfälligt besluta att frångå dessa riktlinjer, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för sådan avvikelse och en avvikelse är nödvändig för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inkluderande dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

2022

För 2022 avses inga större förändringar att göras för ersättningsriktlinjerna. Ett fullständigt förslag finns publicerat i kallelsen till Cary Groups årsstämma 2022.

Hållbarhet

Cary Group rapporterar enligt Global Reporting Initiative (GRI). Årets rapport följer GRI Standards nivå Core (se sidorna 120–121 för GRI-index). Bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen återfinns på sidorna 40–59 samt 118–121. Cary Groups hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med ÅRL 6 kap 10–14 §§ samt 7 kap 31a–c §§. Hållbarhet är en central del av Cary Groups identitet och strategi. Cary Group strävar efter att vara ledande inom satsningar på klimatåtgärder inom sin bransch. Bolaget har därför, som en del i strategin, formulerat en hög och tydlig målsättning för hur klimatavtrycket kan minskas.

Baserat på beräkningar av koncernens koldioxidutsläpp 2020 finns minskningsmål till 2030 uppsatta. Dessa mål innebär att relativa utsläpp ska minskas med 41 procent till 2030. Målen som följs upp årligen är i linje med Science Based Target Initiatives kriterier och de beräkningar som ligger till grund för Parisavtalets mål om 1,5°C. Nyförvärvade företag får en anpassningsperiod på två år, därmed redovisas koncernens siffror både exkluderat och inkluderat nyförvärv.

Koncernens minskningsmål baseras på tre nyckelområden, där åtgärder och mål definierats inom varje område: inköp av glas, användning av förnybar energi och klimatvänliga transporter. Åtgärder genomförs på alla marknader och följs upp som en del av de strategiska initiativen på koncern- och landsnivå.

Aktien, aktieägarna och den föreslagna vinstdispositionen

Aktien

Cary Groups aktier har varit noterade på Nasdaq Stockholm sedan den 23 september 2021 och aktiekapitalet uppgick till 706 335 kronor den 31 december 2021 uppdelat på 131 848 996 aktier.

Alla aktier är av samma slag och har lika rätt i alla avseenden.

Vid bolagsstämmorna ger varje aktie en röst och varje aktieägare har rätt att rösta med det totala antalet aktier som aktieägaren äger i bolaget.

Ägare

Den 31 december 2021 uppgick antalet aktieägare till 3 006 enligt den aktiebok som förs av Euroclear Sweden AB. Av det totala aktiekapitalet ägdes 36 procent av svenska institutioner och aktiefonder. Svenska privata investerare ägde 3,1 procent och resterande 61,1 procent innehades av utländska och icke offentliggjorda ägare. Nordic Capital är den största aktieägaren med 30,0 procent av aktiekapitalet och rösträtterna. AMF Pension och fonder är den näst största aktieägaren med 9,68 procent av aktiekapitalet och rösträtterna. De tio största aktieägarna står för cirka 81,95 procent av aktiekapitalet och rösträtterna.

Bolagsordning

Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om utseende och entledigande av styrelseledamöter, inte heller om tillägg till bolagsordningen.

Förslag till vinstdisposition

Följande vinstmedel (kronor) står till förfogande för årsstämman:

Balanserat resultat	2 958 926 076
Årets resultat	61 863 120
Totalt	3 020 789 196

Styrelsen föreslå att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 0 kronor per aktie

I ny räkning överföres	3 020 789 196
Totalt	3 020 789 196

Risk- och riskhantering

Cary Group är en koncern som verkar på flera marknader i Europa och utsätts därmed för risker som kan påverka koncernens förmåga att uppnå sina strategiska samt finansiella mål. En effektiv kontrollmiljö inom bolaget skapar ett riskskydd.

Cary Groups riskhantering innebär att man identifierar risker och förbereder sig på eventuella okända risker. Ett tydligt riskägarskap kombinerat med prioritering av risker samt kontinuerlig utvärdering av kontrollmiljön är nyckeln till en effektiv riskhantering.

Årligen genomförs en riskbedömning med syfte att identifiera väsentliga risker. Bolaget har identifierat risker inom flera riskområden; strategiska, operationella, finansiella, risker kopplade till hållbarhet samt risker hänförliga till regleringar och regelefterlevnad. Riskerna utvärderas av koncernledningen samt styrelsen och riskarbetet leds av respektive riskägare. I samband med identifieringen av risker sammanställs en riskkarta som ligger till grund för riskrelaterade åtgärder som tas fram av internkontrollfunktionen tillsammans med respektive riskägare. Riskarbetet presenteras regelbundet för revisionsutskottet och årligen för styrelsen.

Strategiska risker

Strategiska risker påverkar Cary Groups förmåga att uppnå strategiska mål. Exempel på strategiska risker är:

- risker hänförliga till förvärv och integration
- risker hänförliga till förmågan att hantera tillväxt och expansion
- risker hänförliga till att behålla nyckelpersonal

Exempel på risken med integration i samband med förvärv är att integrationen blir långdragen och kostsam. Det finns en risk att integrationen inte sker på rätt sätt, och att förväntade synergier därmed inte förverkligas. Det finns även en risk att förvärvade bolag inte når upp till den lönsamhet eller övriga fördelar som bolaget förväntat sig inom överskådlig framtid.

Exempel på risk kopplat till koncernens förmåga att hantera tillväxt och expansion baseras på att man kanske inte lyckas på alla marknader eller regioner där man

investerar, vilket blir kostsamt. Givet Cary Groups decentraliserade struktur krävs det ledarskap genom hela organisationen. Kan koncernen inte anställa, utveckla, engagera och behålla rätt medarbetare kan det försämra koncernens förmåga att utföra sina tjänster samt framgångsrikt genomföra sin verksamhetsmodell.

Operationella risker

Operationella risker påverkar Cary Groups förmåga att bedriva sin verksamhet i enlighet med sin verksamhetsmodell. Exempel på operationella risker är:

- resmönster
- oljepriser
- miljöproblem
- it-risker

Exempel på förändrade resmönster är att personer i större utsträckning arbetar hemifrån eller använder sig av kollektiva färdmedel istället för bilen. I samband med ökade oljepriser finns risken att konsumenter ser över användningen av sitt fordon, vilket i sin tur leder till minskat antal körda kilometer.

Cary Groups verksamhet kan påverkas av förändrat beteende kopplat till miljöproblem där kunder ser över sitt sätt att använda sitt fordon till förmån för ett ”grönare” alternativ, exempelvis att i större utsträckning använda sig av kollektivtrafik, samåkning eller cykel.

Vidare finns en risk kopplad till generell it-miljö och cybersäkerhet. Fel i it-system, inklusive systemfel hos leverantörer eller andra tredje parter, otillräckligt underhåll, den mänskliga faktorn, cyberattacker eller andra skadliga intrång kan orsaka transaktionsfel, bristande tillgång till data eller system, förlust eller förvanskning av data och ineffektiv bearbetning. Denna typen av problem kan leda till förlust av kunder eller värdefulla affärstillgångar samt innebära andra störningar i verksamheten.

Finansiella risker

Finansiella risker påverkar Cary Groups förmåga att finansiera sin verksamhet och utföra sin verksamhets-

plan. Exempel på finansiella risker är:

- finansierings- och likviditetsrisker
- ränterisker
- valutarisker

Exempel på finansieringsrisk är att Cary Group inte lyckas erhålla finansiering eller erhåller finansiering till ogynnsamma villkor.

En lägre kreditvärdighet eller sämre lönsamhet, betydande räntehöjningar, minskade finansieringsmöjligheter eller skärpta villkor för långivare kan begränsa koncernens tillgång till medel, inklusive dess förmåga att ta upp ytterligare lån, och därigenom begränsa Cary Groups förmåga att genomföra sin strategi.

Likviditetsrisk avser risken att Cary Group inte kommer att ha tillräckliga medel för att betala förväntade eller oförutsedda utgifter.

Ränterisken innebär risken att påverkas negativt av förändringar i marknadsräntor.

På grund av Cary Groups internationella verksamhet har koncernen betydande tillgångar och skulder samt genererar intäkter och ådrar sig kostnader i andra valutor än rapporteringsvalutan SEK. Cary Group är därmed exponerad mot valutarisker bestående av omräknings- samt transaktionsrisker.

Hållbarhetsrisker

Cary Group har identifierat ett antal hållbarhetsrisker med verksamheten. Exempel på hållbarhetsrisker är:

- klimatpåverkan
- hållbar leveranskedja
- hälsa och säkerhet
- jämställdhet och mångfald

Klimatpåverkan

Cary Group är verksamt i en bransch som kräver resursintensiva varor som stål och glas samt användning av kemikalier, vilket orsakar utsläpp av växthusgaser. Om Cary Group inte arbetar med att minska klimatpåverkan riskerar koncernen att förlora kunder. Koncernen har länge arbetat med reparationsgrad och andra in-

satser för att minska koldioxidutsläppen. I Sverige drivs alla verkstäder med förnybar energi och ambitionen är att införa detta på alla marknader. Verksamheten styrs utifrån en övergripande miljöpolicy (ISO 14001).

Hållbar leveranskedja

Att byta ut en vindruta har större miljöpåverkan än att reparera. Cirkulär resurshantering är viktigt för att förbättra och minska förbrukningen. Genom tydliga riktlinjer säkerställer Cary Group att teknikerna alltid reparerar när det är möjligt. Behövs en vindruta bytas samarbetar Cary Group med avfallshanterare som specialiserat sig på återvinning av vindrutor. Kemikalier som läcker ut i miljön kan ha en negativ inverkan på mark, luft, vatten, biologisk mångfald och människors hälsa, därför finns rutiner för korrekt hantering av kemikalier och att farliga kemikalier fasas ut. Cary Group anser att den största risken för brott mot anti-korruption och mänskliga rättigheter finns inom leverantörsledet. En kontinuerlig dialog förs med leverantörerna och samtliga leverantörer förväntas skriva under och leva upp till Cary Groups uppförandekod och Modern Slavery Statement. Under 2021 inleddes även en leverantörsbedömning som inkluderar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och anti-korruption för att kontinuerligt kunna identifiera, följa upp och utföra eventuella åtgärder mot leverantörer med en bedömd förhöjd risk.

Hälsa och säkerhet

Otillräckligt hälso- och säkerhetsarbete på arbetsplatsen kan leda till:

- arbetsrelaterade skador, sjukdomar, ohälsa eller, i värsta fall, förlust av liv
- ryktesrisk
- böter för bristande efterlevnad

Risker identifieras och analyseras, och vid behov vidtas åtgärder i enlighet med en förutbestämd process. Som stöd för koncernens hantering av risker finns personalpolicy, arbetsmiljöbestämmelser samt OHSAS 18001-certifiering.

Jämställdhet och mångfald

Att inte erbjuda lika möjligheter eller att utsätta anställda för diskriminering eller segregering (både inom koncernen och leverantörskedjan) medför risker. Om koncernen inte kan hantera detta kan Cary Groups varumärke påverkas.

Det finns en risk att koncernen inte följer gällande lagstiftning, vilket kan äventyra Cary Groups mål att vara en attraktiv arbetsgivare. Arbetet med jämställdhet och mångfald sker i enlighet med lokal lagstiftning och i samarbete med anställda och fackföreningar i tillämpliga fall. Cary Groups ambition är att tillämpa lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett kön, ålder, sexuell läggning, funktionshinder, etnisk tillhörighet, religion eller övertygelse för alla anställda. Koncernens personalpolicy är en övergripande policy som stöder verksamheten att säkerställa lika behandling.

Risker hänförliga till regleringar och regelefterlevnad

Riskerna avseende efterlevnad av lagar och regler avser såväl intern tillämpning av styrdokument som extern

tillämpning av lagar, regler och förordningar. Exempel på sådana risker är:

- förändringar i lagar och regler kopplat till reparation av motorfordon
- skatterisker
- arbetsrättsliga risker

Regelverket kring villkoren för att reparera exempelvis fordonsglas kan förändras.

Genom sin internationella verksamhet är koncernen exponerad för skatterisker. Cary Group bedriver genom dotterbolag verksamhet i fem olika jurisdiktioner och det finns en risk att koncernens förståelse och tolkning av skattelagar, skatteavtal och andra bestämmelser inte är korrekt i alla avseenden. I samband med den fortsatta internationella expansionen utökas fokus på internprissättningen mellan koncernens enheter samt skatteavdragsrelaterade frågor.

När Cary Group verkar på flera marknader måste koncernen följa flera arbetslagstiftningar och andra regleringar med olika nivåer av anställningsskydd. Om förhandlingar olika kollektivavtal med olika fackföreningar avbryts eller att man inte kommer överens om ett avtal kan detta påverka Cary Groups verksamhet negativt.

Cary Groups riskmiljö

Tabellen är en sammanställning av de huvudsakliga riskerna per riskkategori.

Riskområde	Identifierade risker
Strategiska risker	<ul style="list-style-type: none"> • Förvärv och integration • Hantera tillväxt och expansion • Behålla nyckelpersonal
Operationella risker	<ul style="list-style-type: none"> • Resmönster • Oljepriser • Miljöproblem • IT-risker
Finansiella risker	<ul style="list-style-type: none"> • Finansiering och likviditetsrisk • Ränterisk • Valutarisk
Hållbarhetsrisker	<ul style="list-style-type: none"> • Klimatpåverkan • Leveranskedja • Hälsa och säkerhet • Jämställdhet och mångfald
Risker avseende lagar och regelefterlevnad	<ul style="list-style-type: none"> • Lagändringar avseende fordon • Skatter • Arbetsrätt

Bolagsstyrningsrapport

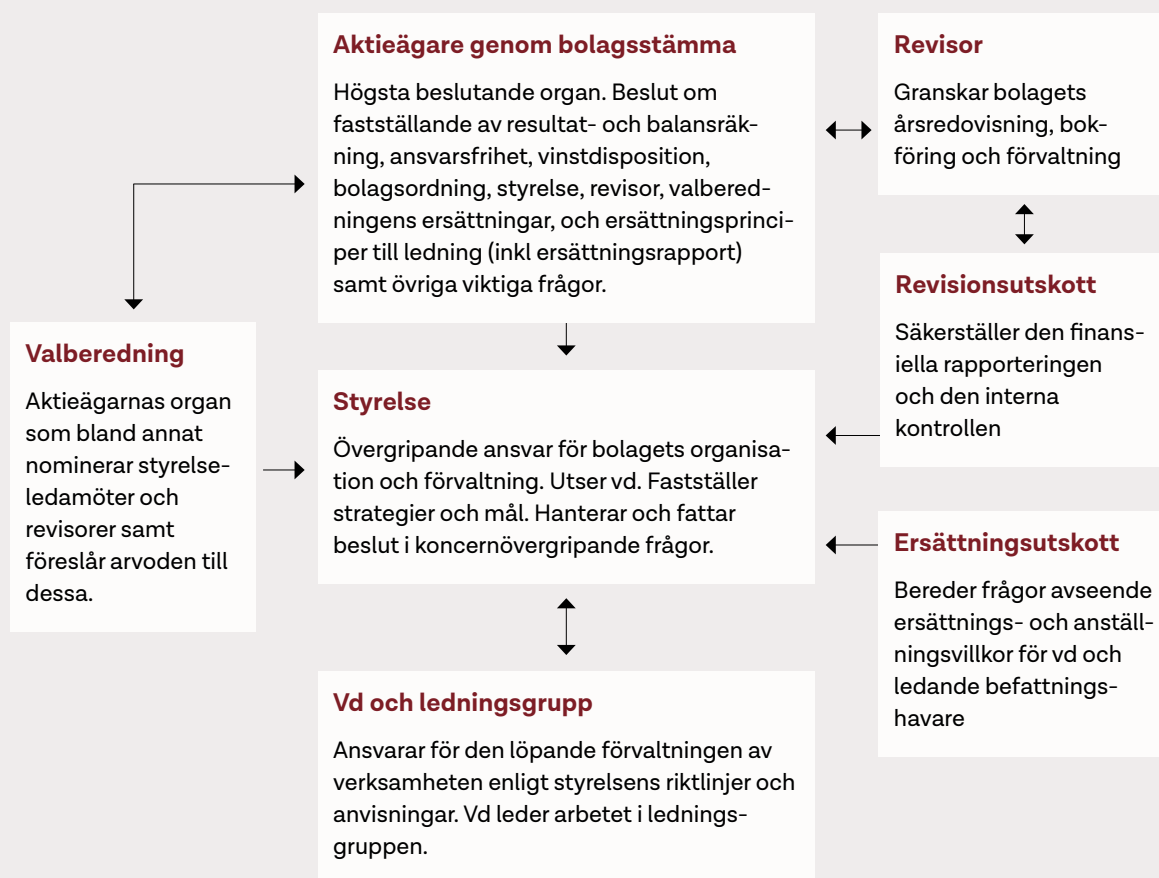
Bolagsstyrningen inom Cary Group utgår från svensk lagstiftning och god sed på värdepappersmarknaden. Cary Group tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning, Koden. Cary Group följer Koden och har inte avvikit från Koden under 2021.

Cary Group Holding AB är ett svenskt publikt bolag med säte i Stockholm och noterat på Nasdaq Stockholm. Till grund för styrningen av bolaget ligger både externa och interna regelverk. I syfte att fastställa riktlinjer för bolagets drift har styrelsen utarbetat och fastslagit ett antal

policydokument. I dessa lämnas vägledning för organisationen och medarbetarna baserat på de grundläggande värderingar och principer som ska prägla verksamhet och uppförande.

Denna bolagsstyrningsrapport strävar efter att i första

Styrningsstruktur i Cary Group



hand beskriva bolagsstyrning för Cary Group Holding AB. Bolagets revisorer har utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Läs mer om Cary Groups bolagsstyrning

Läs mer om Cary Groups bolagsstyrning på vår hemsida under Bolagsstyrning:

- Bolagsordning
- Valberedning
- Styrelsen och dess utskott
- Ledningsgrupp
- Incitamentssystem
- Revisor

AKTIEÄGARE OCH BOLAGSSTÄMMOR

Aktiekapital och aktieägare

Cary Groups aktier är noterade på Nasdaq Stockholm sedan 23 september 2021. Antal aktieägare den 31 december 2021 uppgick till 3 006 stycken enligt statistik från Euroclear. De tio största ägarna svarade för 81,95 procent av rösterna och 81,95 procent av kapitalet. Mer information om Cary Groups aktie och aktieägare finns på sidorna 38–39. Aktiekapitalet uppgick vid årsskiftet till 706 335 kronor, fördelat på 131 848 996 aktier.

Bolagsstämmor

Aktieägarna i Cary Group utövar sin rätt att besluta i bolagets angelägenheter på årsstämman, eller i förekommande fall en extra bolagsstämma, vilket utgör Cary Groups högsta beslutande organ. Normalt hålls bolagsstämma en gång per år, årsstämman, som sam-

mankallas i Stockholm innan maj månads utgång. Kallelse sker genom publicering i Post- och Inrikes Tidningar och på Cary Groups hemsida. Att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. Samtliga stämmodokument publiceras på Cary Groups hemsida (www.carygroup.com) på svenska och engelska.

Vid årsstämman har varje aktieägare rätt att delta, personligen eller genom ombud med fullmakt. Varje aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat på stämman. Aktieägare med minst en tiondel av rösterna i Cary Group har rätt att begära en extra bolagsstämma. Även styrelsen och företagets revisorer kan kalla till extra bolagsstämma.

Aktieägare som vill få ett ärende behandlat vid en årsstämma ska skicka en skriftlig begäran till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till årsstämman, normalt cirka sju veckor före årsstämman.

En sammanställning över de huvudsakliga beslut som årsstämman fattar framgår av Cary Groups bolagsordning på företagets hemsida.

Årsstämma 2021

Cary Groups årsstämma 2021 ägde rum den 2 juni 2021 i Stockholm. På stämman deltog samtliga av bolagets aktieägare, representerande 100 procent av bolagets röster och kapital.

Årsstämman fattade bland annat beslut om följande:

- att fastställa den i årsredovisningen intagna resultat och balansräkningen.
- att behandla årets resultat i enlighet med styrelsens förslag, innebärandes att årets resultat överfördes i ny räkning.
- att bevilja styrelseledamöter och verkställande

Viktiga externa regelverk

- Svensk aktiebolagslag
- Redovisningslagstiftning och rekommendationer
- Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Viktiga interna regelverk och dokument

- Bolagsordning
- Styrelsens och styrelseutskottens arbetsordningar
- Beslutsordningar/attestinstruktioner
- Vd-instruktion och rapporteringsinstruktion
- Interna riktlinjer, policydokument och manualer som ger vägledning för koncernens verksamhet

direktörer ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2020.

- omval av Joakim Andreasson samt val av Magnus Lindquist, Leif Ryd, Ragnhild Wiborg, Juan Vargues och Magdalena Persson till ordinarie ledamöter för tiden intill nästa årsstämma. Magnus Hammarström entledigades som styrelsesuppleant.
- att arvode ska utgå med 600 000 kronor/år till styrelsens ordförande och med 300 000 kronor/år vardera till övriga ledamöter. Arvode till revisionsutskottets ordförande ska utgå med 125 000/år och arvode till ledamot i revisionsutskottet ska utgå med 60 000 kronor/år. Arvode till ersättningsutskottets ordförande ska utgå med 75 000 kronor/år och arvode till ledamot i ersättningsutskottet ska utgå med 50 000 kronor/år. Det beslutades att arvode till bolagets revisor ska utgå med belopp enligt löpande/godkänd räkning i enlighet med sedvanliga debiteringsnormer.
- det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB (EY) omvaldes som bolagets revisor fram till och med årsstämman 2022, med Stefan Andersson Berglund som huvudansvarig revisor.
- årsstämman beslutade att anta en ny bolagsordning enligt styrelsens förslag.

Extra bolagsstämma den 1 juli 2021

En extra bolagsstämma hölls den 1 juli 2021. Den extra bolagsstämman fattade bland annat beslut om följande:

- att genomföra en fondemission innebärande en ökning av aktiekapitalet med 366 717 kronor.
- att anta en ny bolagsordning varigenom bolaget bytte bolagskategori från privat till publikt aktiebolag, ett avstämningsförbehåll infördes och gränserna för aktiekapitalet ändrades.
- att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av aktier och emission av teckningsoptioner. Emissionsbeslutet ska kunna ske mot kontant betalning och/eller med bestämmelse om apport eller kvittning eller att teckning ska kunna ske med andra villkor.

Extra bolagsstämma den 13 augusti 2021

En extra bolagsstämma hölls den 13 augusti 2021 där det fattades beslut om följande:

- en uppdelning av bolagets stamaktier, s.k. aktiesplit varvid en (1) stamaktie delas i sjuhundra (700) stamaktier. Efter genomförd aktiesplit uppgick antalet stamaktier till 93 333 100.
- att anta en ny bolagsordning varigenom bolaget bytte namn till Cary Group Holding AB.
- att anta förslag till instruktioner för valberedningen.
- att anta styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- att ratihabera styrelsens val av Magnus Lindquist som styrelseordförande vid styrelsemötet 3 juni 2021. Det beslutades att Magnus Lindquist fortsättningsvis ska vara bolagets styrelseordförande.

Extra bolagsstämma, den 22 september 2021

En extra bolagsstämma hölls den 22 september 2021 där det fattades beslut om följande:

- att med stöd av bemyndigandet från den extra bolagsstämma som hölls den 13 augusti 2021 besluta om en riktad nyemission av högst 17 857 142 stamaktier.
- om omstämpling av bolagets preferensaktier serie 1-10 till stamaktier.
- att anta en ny bolagsordning varigenom bland annat preferensserieklasserna 1-10 togs bort.
- att i enlighet med styrelsens förslag öka bolagets eget kapital dels genom en apportemission av 13 888 294 aktier samt genom en kvittningsemision om 6 093 139 aktier, vilket totalt sett ökar bolagets eget kapital med 1 398 701 kronor.
- Stämman beslutade att i enlighet med styrelsens förslag om en riktad emission av högst 2 351 122 teckningsoptioner av serie 2021/2024, innebärande en ökning av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande med högst 12 595,32 kronor.

Extra bolagsstämma den 7 december 2021

- Vid den extra bolagsstämman valdes i enlighet med förslag Juan Vargues till ny styrelseordförande. Tidigare styrelseordförande Magnus Lindquist kvarstår som ordinarie ledamot.

Valberedningen

På den extra bolagsstämman i Cary Group den 13 augusti 2021 fattades beslut om instruktion för utseende av valberedningen och valberedningens uppdrag, att gälla tills annat beslutas av bolagsstämman.

Valberedningen ska före bolagsstämman utgöras av

- (i) representanter för de tre röstmässigt största aktieägarna enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per den sista bankdagen i augusti varje år och
- (ii) bolagets styrelseordförande, som ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde.

Valberedningen ska uppfylla de krav på sammansättning som anges i Koden. En större aktieägares första val ska ha företräde framför en mindre aktieägares om den större aktieägaren som har rätt att utse ledamöter till valberedningen önskar utse personer som medför att kraven på sammansättning enligt Koden uppfylls. När en ny ledamot ska utses ska den aktieägare som ska utse den nya ledamoten ta den befintliga valberedningens sammansättning i beaktande.

Om någon av de tre största aktieägarna avsäger sig rätten att utse en ledamot i valberedningen ska rätten övergå till nästa aktieägare som inte redan har rätt att utse en ledamot till valberedningen. Denna procedur ska dock endast fortsätta tills det tidigare av

- (i) fem ytterligare aktieägare har tillfrågats, eller
- (ii) valberedningen är fullständig.

Principer för utnämning av valberedningen samt instruktion till valberedningen finns på bolagets hemsida.

Valberedningens består av följande ledamöter:

- Andreas Näsvik, utsedd av Nordic Capital, valberedningens ordförande
- Patricia Hedelius, utsedd av AMF
- Patrik Jönsson, utsedd av SEB
- Juan Vargues, ordförande i Cary Groups styrelse

Tillsammans representerar valberedningen 48,32 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. En sammanställning av valberedningens uppgifter finns i Cary Groups valberedningsinstruktion på bolagets hemsida.

Valberedningens arbete inför årsstämman 2022

Valberedningen har inför årsstämman 2022 hållit tre sammanträden och däremellan haft löpande kontakt. Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Koden som sin mångfaldspolicy. Enligt valberedningens mening utgör den föreslagna styrelsen en väl avvägd sammansättning av personer vad gäller kompetens, erfarenhet samt bredd och mångfald avseende olika kvalifikationer som sammantaget kompletterar varandra. Vidare anser valberedningen att de föreslagna styrelseledamöterna har tillräcklig tid för att fullgöra sina uppgifter som styrelseledamöter i Cary Group.

Oberoende

Enligt Koden ska en majoritet av de bolagsstämmovalda ledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av ledamöterna ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Cary Groups styrelse har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende, då fem av de stämموvalda styrelseledamöterna bedömts vara oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till bolagets större aktieägare. Samtliga stämموvalda ledamöterna har under 2021 varit oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare med undantag för styrelseledamoten Joakim Andreasson som inte är oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

STYRELSEN

Styrelsens sammansättning

Cary Group styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst tio ledamöter med högst fem suppleanter valda av årsstämman. Styrelsen utses av aktieägarna vid varje årsstämma. Mandatperioden är därmed ett år.

Cary Groups styrelse består av sex stämموvalda ledamöter. Vid den extra bolagsstämman den 2 juni valdes Ragnhild Wiborg, Magdalena Persson och Juan Vargues till styrelseledamöter. Joakim Andreasson och Leif Ryd var sedan tidigare medlemmar i styrelsen och Magnus Lindqvist var ordförande. På en extra bolagsstämma den 7 december 2021 valdes Juan Vargues till

ordförande då bolagets tidigare ordförande Magnus Lindquist valt att lämna posten som ordförande och övergå till ordinarie ledamot. Styrelsens sammansättning framgår på sidorna 77-78.

Styrelsens ansvar och uppgifter

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Cary Groups organisation och förvaltning, i såväl bolagets som aktieägarnas intresse. De ansvarar därmed för att organisation, ledning och riktlinjer är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar också för att bolaget är organiserat så att det finns en ändamålsenlig intern kontroll, samt att ändamålsenliga system finns för uppföljning av verksamheten och dess risker, och för efterlevnaden av lagar, regler och interna riktlinjer. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av bolagets strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, tillsättningar och ersättningar i ledningen samt löpande uppföljning under året. Styrelsen fastställer budget och årsbokslut. Styrelseordförandens främsta uppgift är att leda styrelsearbetet och se till att styrelseledamöterna fullgör sina respektive uppgifter.

Styrelsens arbete följer den särskilda arbetsordning som fastställts rörande arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd, mellan styrelsens olika utskott och inom

styrelsen samt instruktion för den finansiella rapporteringen. I styrelsens arbetsordning ingår en särskild vd-instruktion.

Styrelsens arbete under 2021

Under 2021 har 18 styrelsemöten hållits, varav nio ordinarie, ett konstituerande samt åtta extra styrelsemöten. Styrelsen har en återkommande struktur med bestämda huvudpunkter. Informationsunderlag och beslutsunderlag inför styrelsemötena utsänds i regel cirka en vecka före varje möte. Cary Groups CFO är protokollförare i styrelsen.

Vid samtliga möten presenteras information om bolagets finansiella ställning och viktiga händelser som påverkar bolagets verksamhet. Under året diskuterades bland annat Cary Groups börsnotering, förvävsstrategi och specifika förvärv, hållbarhetsstrategi och bolagets övergripande strategi. Ledande befattningshavare i Cary Group har deltagit i styrelsens möten och varit föredragande i särskilda frågor.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen genomför en gång per år en systematisk utvärdering där ledamöterna ges möjlighet att ge sin syn på såväl arbetsformer, styrelsematerial, sina egna och övriga ledamöters insatser i syfte att utveckla styrelse-

Styrelsens sammansättning

	Invald år	Oberoende av bolaget	Oberoende av större aktieägare	Totalt arvode, TSEK	Mötesnärvaro under 2021		
					Ersättningsutskott	Revisionsutskott	Styrelsemöten
Juan Vargues, ordförande ¹	2021	Ja	Ja	150	-	-	14/15
Joakim Andreasson	2017	Ja	Nej ⁴	180	-	7/7	18/18
Magnus Lindquist ²	2021	Ja	Ja	338	6/6	-	18/18
Magdalena Persson ³	2021	Ja	Ja	175	6/6	-	14/15
Leif Ryd	2021	Ja	Ja	150	-	-	18/18
Ragnhild Wiborg ³	2021	Ja	Ja	213	-	7/7	14/15

1) Ordförande från 7/12 2021, styrelseledamot från 2/6 2021.

2) Ordförande till och med 7/12 2021, styrelseledamot från 7/12 2021.

3) Styrelseledamot från 2/6 2021.

4) Anses vara beroende av en av de största aktieägarna Nordic Capital.

arbetet samt förse valberedningen med ett relevant beslutsunderlag inför årsstämman. För 2021 gjordes utvärderingen internt genom att styrelseledamöterna anonymt besvarade ett frågeformulär där resultatet av utvärderingen har föredragits av styrelseordföranden med efterföljande diskussion i styrelsen. Av utvärderingen framgår att styrelsearbetet fungerat väl.

Styrelsens utskott

Styrelsen har den fulla insikten i, och ansvaret för, alla frågor som styrelsen har att besluta om. Under året har dock arbete även bedrivits i två av styrelsen utsedda utskott; ersättningsutskott och revisionsutskott.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet består av minst två representanter från styrelsen. Utskottets arbetsuppgifter ska främst vara att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper; ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen; följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättning till vd beslutas av styrelsen, i enlighet med de av bolagsstämman antagna ersättningsriktlinjerna. Ersättning till andra ledande befattningshavare beslutas av vd i konsultation med ersättningsutskottets ordförande, inom de ramar som fastställts av styrelsen och årsstämman.

Ersättningsutskottet har sedan årsstämman 2021 bestått av Magnus Lindquist och Magdalena Persson.

Utskottet har haft sex sammanträden under 2021 och man har däremellan haft löpande kontakt. Styrelsen har erhållit protokoll från ersättningsutskottet. Ersättningsutskottet lämnar fortlöpande muntliga rapporter till styrelsen och lämnar förslag i frågor som kräver styrelsens beslut. Under 2021 har ersättningsutskottet gjort en grundlig utvärdering av Cary Groups ersättningsstrukturer och incitamentssystem. Detta har resulterat i att ersättningsriktlinjerna har setts över och att ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare har diskuterats.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet består av minst två representanter från styrelsen och har bland annat till uppgift att inför styrelsens beslut bereda styrelsens arbete med kvalitetssäkring av bolagets finansiella rapportering, övervaka och lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet med avseende bland annat på effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering, biträda valberedningen vid upphandlingen av revisionen samt förbereda val och arvodering av revisorer, överväga omfattningen och inriktningen på revisionsuppdraget, bereda frågor om revision, utvärdera revisionsinsatsen, fastställa riktlinjer för upphandling av tillåtna tjänster utöver revision av bolagets revisor och om tillämpligt godkänna sådana tjänster enligt riktlinjerna, följa och överväga tillämpningen av nuvarande redovisningsprinciper och införandet av nya redovisningsprinciper samt av andra krav på redovisningen som följer av lag, god redovisningssed, gällande börsregler eller eljest.

Bolagets huvudansvarige revisor och representanter för revisionsfirman är adjungerade vid merparten av revisionsutskottets sammanträden. I förekommande fall adjungeras ledande befattningshavare. Utskottet består av ledamöterna Ragnhild Wiborg, ordförande och Joakim Andreasson

Revisionsutskottet har haft sju sammanträden under 2021 och styrelsen erhåller löpande protokoll från sammanträdena. Revisorerna har varit närvarande vid fyra av revisionsutskottets sammanträden.

Ersättning till styrelsens ledamöter

Årsstämman 2021 beslutade att ersättning till styrelsens ordinarie ledamöter ska utgå med 300 000 SEK per ledamot och år. Ersättning till styrelsens ordförande ska utgå med 600 000 SEK per år. Till ordförande i revisionsutskottet beslutades att därutöver betala 125 000 SEK per år och till övriga utskottsledamöter 60 000 SEK per år. Till ordförande i ersättningsutskottet beslutades att utbetala 75 000 SEK per år och till övriga utskottsledamöter 50 000 SEK per år.

Revisor

Cary Groups revisorer väljs vid årsstämman. Vid årsstämman 2021 valdes Ernst & Young AB (EY), med auktoriserade revisorn Stefan Andersson Berglund som huvudansvarig, till revisor för perioden fram till och med årsstämman 2022. Cary Groups bolagsordning innehåller inte någon mandatperiod för revisorn. Detta innebär att val av revisor i Cary Group sker enligt aktiebolagslagen årligen på årsstämman.

Ersättning till revisor

Arvoden till revisionsbolaget för 2021, (inklusive arvoden för rådgivningstjänster) framgår av not fem i årsredovisningen för 2021.

Vd och koncernledning

Vd utses av styrelsen och ansvarar tillsammans med koncernledningen för den dagliga verksamheten i Cary Group i enlighet med styrelsens instruktioner. Vd ger styrelsen löpande uppdateringar om verksamheten och tillser att den får information för att fatta väl avvägda beslut.

Koncernledningen bestod under 2021 av vd Anders Jensen och ytterligare 6 personer: Linda Wikström COO och vice vd, Joakim Rasiwala ekonomi- och finansdirektör, Maria Dillner HR-direktör, Helene Gustafsson IR- och kommunikationsdirektör, Daniel Mukka IT-direktör samt Mats Green Regionchef Norden. Information om vd och koncernledning framgår på sidorna 80-81 i årsredovisningen för 2021. Koncernledningen har regelbundna verksamhetsgenomgångar under vds ledning, ofta i samband med besök vid koncernens olika enheter.

Ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare godkändes på årsstämman 2021. Mer information om fast och rörlig ersättning finns i not 6 och ersättningsriktlinjer finns på Cary Groups hemsida.

INTERN KONTROLL

Cary Group har inrättat en rutin för intern kontroll som syftar till att uppnå en effektiv organisation som når de målsättningar som har satts upp av styrelsen. Denna rutin innefattar ett arbete med att säkerställa att Cary

Groups verksamhet bedrivs korrekt och effektivt, att lagar och regler efterlevs samt att den finansiella rapporteringen är korrekt och tillförlitlig och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Riskbedömning

Cary Group har inrättat en rutin för riskbedömning som innebär att bolaget årligen genomför en riskanalys och riskbedömning. Enligt denna rutin är risker identifierade och kategoriserade i följande fem områden:

- strategiska risker
- operationella risker
- hållbarhetsrisker
- efterlevnadsrisker
- finansiella risker.

Cary Groups målsättning med riskanalysen är att identifiera de största riskerna som kan hindra bolaget från att nå dess mål eller fullfölja sin strategi. Målsättningen är även att utvärdera dessa risker baserat på sannolikheten att de uppkommer i framtiden samt i vilken mån riskerna skulle kunna påverka Cary Groups målsättningar om de skulle inträffa.

Varje enskild risk har en så kallad riskägare. Denna riskägare har mandat och ansvar att säkerställa att åtgärder och kontroller är upprättade och implementerade. Riskägaren är också ansvarig för att bevaka, följa upp och rapportera förändringar i Cary Groups riskexponering mot identifierade risker. Bolagets CFO rapporterar årligen identifierade risker till revisionsutskottet och styrelsen.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna inom Cary Group har i syfte att mitigera de identifierade riskerna i verksamheten, detta för att säkra korrekt och pålitlig finansiell rapportering, samt effektiva processer. Kontrollaktiviteterna inkluderar detaljerade kontroller med syfte att förebygga, upptäcka samt korrigerar fel och andra avvikelser. Kontrollaktiviteterna utgör ett viktigt verktyg som möjliggör för styrelsen att leda och utvärdera information från de ledande befattningshavarna samt att ta ansvar för identifierade risker. Cary Group fokuserar på att dokumentera och utvärdera de största riskerna relaterade till finansiell rapportering för att säkerställa att Cary Groups

rapportering är korrekt och tillförlitlig. I samband med bolagets notering på Nasdaq Stockholm under 2021 genomfördes en genomgång av bolagets samtliga processer samt en sammanställning av bolagets risker tillsammans med samtliga processägare i organisationen. För att säkerställa en effektiv internkontroll genomförs kontinuerliga uppföljningar och genomlysningar av kontrollmiljön mot bakgrund av bolagets höga tillväxttakt samt nuvarande marknadsläge. Kvartalsvis sker en avrapportering till koncernledningen samt revisionsutskottet.

Övervakning och uppföljning

En självutvärdering av internkontrollens effektivitet ska genomföras årligen av processägare inom hela organisationen. Bolagets CFO är ansvarig för att presentera resultatet till revisionsutskottet och styrelsen.

Internrevision

Styrelsen utvärderar årligen ifall det finns ett behov av att inrätta en intern granskningsfunktion. Styrelsens bedömning är att det, mot bakgrund av koncernens storlek och komplexitet, inte föreligger något behov av en sådan funktion inom ramen för nuvarande verksamhet. Anställda på Cary Groups ekonomiavdelning följer regelbundet upp efterlevnaden av de av bolaget utarbetade styr- och internkontrollsystemen.

Styrelsens kontroll av den finansiella rapporteringen

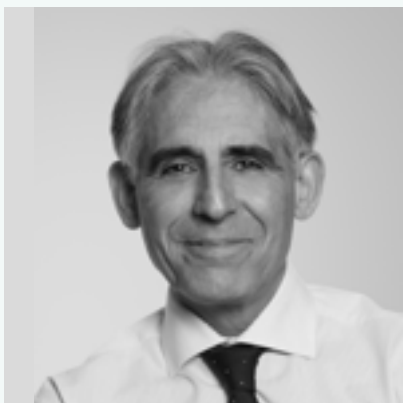
Styrelsen övervakar den finansiella rapporteringens kvalitet genom instruktioner avseende denna och genom instruktioner till verkställande direktören. Vd har i uppgift att, tillsammans med CFO, granska och säkerställa kvaliteten i all extern finansiell rapportering inklusive bokslutsrapporter, delårsrapporter, årsredovisning, pressmeddelanden med ekonomiskt innehåll samt presentationsmaterial i samband med möten med media, ägare och finansiella institutioner.

Styrelsens revisionsutskott medverkar till att säkerställa att en korrekt finansiell rapportering av hög kvalitet upprättas, som slutligen godkänns av styrelsen och kommuniceras. Styrelsen erhåller månatliga ekonomiska rapporter och vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets och koncernens ekonomiska situation. Styrelsen behandlar vidare delårsrapporter och årsredovisning.

För att säkerställa styrelsens informationsbehov rapporterar bolagets revisorer, förutom till revisionsutskottet, också till styrelsen varje år sina iakttagelser från revisionsgranskningen och sin bedömning av bolagets interna kontroll.



Styrelsen



JUAN VARGUES

Född 1959

Befattning Styrelsens ordförande (sedan 2021).

Nationalitet Svensk och spansk.

Utbildning Executive masterexamen i företagsekonomi från Lunds universitet (EFL). Studier inom företagsledning vid International Institute for management Development (ImD) i Lausanne. Studier i företagsekonomi vid Barcelonas Universitet. Ingenjörstudier vid Upper Technical School of Agricultural Engineers (ETS) of Madrid.

Nuvarande uppdrag Styrelseledamot för Munters Group AB. VD och koncernchef för Dometic Group AB.

Tidigare uppdrag/erfarenhet Vice VD på ASSA ABLOY Group. President på ASSA ABLOY Entrance Systems. VD och koncernchef på Besam Group.

Aktieinnehav i bolaget 182 162 aktier. Oberoende i förhållande till Cary Group och bolagsledningen och i förhållande till bolagets större aktieägare.



JOAKIM ANDREASSON

Född 1982

Befattning Styrelseledamot (sedan 2017).

Nationalitet Svensk.

Utbildning Masterexamen i ekonomi från Handelshögskolan i Stockholm och Lunds Universitet.

Nuvarande uppdrag Principal i NC Advisory AB och Nordic Capital Investment Advisory AB. Styrelseledamot i Consilium Safety TopCo AB och KSG Holding AB.

Tidigare uppdrag/erfarenhet Styrelseledamot i Handicare Group AB.

Aktieinnehav i bolaget 0

Oberoende i förhållande till Cary Group och bolagsledningen.



MAGNUS LINDQUIST

Född 1963

Befattning Styrelseledamot (sedan 2021).

Nationalitet Svensk.

Utbildning Studier inom marknadsföring och finans vid Handelshögskolan i Stockholm.

Nuvarande uppdrag Managing Partner på Cordet. Styrelseordförande i Munters Group AB. Styrelseledamot i Trust Payments Ltd.

Tidigare uppdrag/erfarenhet Mer än 20 års erfarenhet av ledande befattningar i globala industriföretag, främst som Group Vice President på Autoliv Inc. och Perstorp AB. Mångårig erfarenhet som Senior Partner på Triton Advisers (Nordic) AB. Styrelseordförande i Norma AS, Ambea AB, Alimak Hek Group Ltd. och Polygon AB. Styrelseledamot i Bravida Holding AB, Mycronic AB, Ovako AB och Trust Payments Ltd.

Aktieinnehav i bolaget 2 359 329 aktier. Oberoende i förhållande till Cary Group, bolagsledningen och i förhållande till bolagets större aktieägare.

Uppgifter om aktieinnehav avser situationen den 31 december 2021



MAGDALENA PERSSON

Född 1971

Befattning Styrelseledamot (sedan 2021).

Nationalitet Svensk.

Utbildning Licentiatexamen i ekonomi från Linköpings universitet och masterexamen i företagsekonomi från Linköping universitet.

Nuvarande uppdrag Styrelseledamot i Intrum AB, NCAB Group AB och Recover Nordic A/S. Partner och styrelseledamot i Myrtel Management AB. Industrial Advisor för EQT Partners AB. Styrelseledamot i Qarlbo AB.

Tidigare uppdrag/erfarenhet Styrelseordförande i Affecto Plc, Styrelseordförande i Iver Holding AB och Nexon Asia Pacific Plc. Styrelseledamot i Fortnox AB. VD på Interflora AB.

Aktieinnehav i bolaget 69 993 aktier. Oberoende i förhållande till Cary Group och bolagsledningen och i förhållande till bolagets större aktieägare.



LEIF RYD

Född 1941

Befattning Styrelseledamot (sedan 2021).

Nationalitet Svensk.

Utbildning Masterexamen i filosofi från Stockholms universitet.

Nuvarande uppdrag Styrelseledamot i Araslöv Invest AB, Dörrakuten i Stockholm AB, PZA Sverige AB, Nybergs Sweden AB, Fönsterrenovering Syd AB, och LR Capital AB. Styrelseordförande i Norretull Fastigheter AB.

**Tidigare uppdrag/erfarenhet –
Aktieinnehav i bolaget** 0

Oberoende i förhållande till Cary Group, bolagsledningen och i förhållande till bolagets större aktieägare.



RAGNHILD WIBORG

Född 1961

Befattning Styrelseledamot (sedan 2021).

Nationalitet Svensk.

Utbildning Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. masterstudier vid Fundação Getulio Vargas.

Nuvarande uppdrag Styrelseledamot i och ordförande för revisionsutskottet i Intrum AB (publ). Styrelseordförande i EAM Solar AS. och Papershell AB.

Ordförande och ledamot för revisionsutskottet i Bank Norwegian ASA och styrelseledamot i Rana Gruber AS. Styrelseledamot i EWS Stiftelsen och Kistefos AB.

Tidigare uppdrag/erfarenhet Styrelseledamot och ordförande för revisionsutskottet i REC Silicon ASA. Ordförande och medlem av revisionsutskottet i Gränges AB, Sbanken ASA och Borregaard ASA. Medgrundare och CIO av Odin Fund Management.

Aktieinnehav i bolaget 69 993 aktier. Oberoende i förhållande till Cary Group och bolagsledningen och i förhållande till bolagets större aktieägare.

Uppgifter om aktieinnehav avser situationen den 31 december 2021

Koncernledningen



ANDERS JENSEN

Född 1977

Befattning CEO.

Nationalitet Svensk.

Utbildning Studier inom marknadsföring vid IHM Business School.

Nuvarande uppdrag

Styrelseledamot i Jensen of Stockholm AB. Styrelsesuppleant i Nicklas Kultu Aktiebolag och Förvaltnings AB Sigrum 15.

Tidigare uppdrag/erfarenhet VD på Ryds Bilglas. Grundare, styrelseordförande och ägare av Samglas AB.

Aktieinnehav i bolaget

4 747 404 aktier och 338 074 teckningsoptioner.



MARIA DILLNER

Född 1978

Befattning Director HR.

Nationalitet Svensk.

Utbildning Masterexamen i psykologi från Gothenburg University.

Nuvarande uppdrag –

Tidigare uppdrag/erfarenhet HR Director för Veolia Nordic AB. Head of HR och Business Development för Jernhuset AB. HR manager för Bring Citymail AB.

Aktieinnehav i bolaget

27 531 aktier och 169 037 teckningsoptioner.



MIA EJENDAL

Född 1980

Befattning COO, tillträdde 2022.

Nationalitet Svensk.

Utbildning Jur.kand. med specialisering inom internationell handelsrätt från Stockholms Universitet och University of Hong Kong

Nuvarande uppdrag Grundare och Director för Twopresents Limited, Styrelseledamot för Ludwig Boltzmann Institute for Digital Health and Prevention.

Tidigare uppdrag/erfarenhet

10 års erfarenhet som managementkonsult från McKinsey&Co och OPX Partners med fokus på strategi, förändrings- och förbättringsarbete. Fyra års erfarenhet från förändringsarbete på Karolinska Universitetssjukhuset (PMO och rådgivare till CEO).

Aktieinnehav i bolaget

0 aktier, 0 teckningsoptioner.



MATS GREEN

Född 1967

Befattning Regional manager Nordics.

Nationalitet Svensk.

Utbildning Högre Marknadsökonom från Berghs School of Communication.

Nuvarande uppdrag

Styrelseledamot i Sällskapet Skärgårdsbröderna och 1Ekonom AB.

Tidigare uppdrag/erfarenhet

Commercial manager på NSG Pilkington Automotive Sweden.

Aktieinnehav i bolaget

214 551 aktier och 169 037 teckningsoptioner.

Uppgifter om aktieinnehav avser situationen den 31 december 2021



HELENE GUSTAFSSON

Född 1982

Befattning Director IR & Corporate Communication.

Nationalitet Svensk.

Utbildning Kandidatexamen i ekonomi från Lunds universitet.

Nuvarande uppdrag –

Tidigare uppdrag/erfarenhet

Head of IR & Press för Ratos AB (publ) samt Investor Relations Sandvik och Client Relations manager Principal Global Investors.

Aktieinnehav i bolaget

0 aktier och 149 675 teckningsoptioner.



DANIEL MUKKA

Född 1981

Befattning Director Digitalization.

Nationalitet Svensk.

Utbildning Kandidatexamen i informatik från Växjö universitet.

Nuvarande uppdrag –

Tidigare uppdrag/erfarenhet

Head of Technical IT på SOS Alarm Sverige AB, CISO & Head of IT Operations på Clas Ohlson AB, Head of IT Architecture & Security på Scandic Hotels Group AB.

Aktieinnehav i bolaget

39 977 aktier och 28 922 teckningsoptioner.



JOAKIM RASIWALA

Född 1970

Befattning: CFO.

Nationalitet Svensk.

Utbildning Masterexamen i finans och ekonomi från Handelshögskolan i Stockholm.

Nuvarande uppdrag –

Tidigare uppdrag/erfarenhet

Konsult inom Corporate Finance för UBS samt SEB Enskilda. CFO för Lexington Company AB och Allianceplus AB.

Aktieinnehav i bolaget

984 939 aktier och 169 037 teckningsoptioner.



LINDA WIKSTRÖM

Född 1975

Befattning COO, föräldraleddig.

Nationalitet Svensk.

Utbildning Masterexamen i maskinteknik från University of Colorado.

Nuvarande uppdrag

Styrelseledamot i Consilium Marine & Safety AB.

Tidigare uppdrag/erfarenhet

COO på AniCura TC AB och Desenio AB. Över 10 års erfarenhet av strategi och finans från Private Equity (Triton) och Investment Banking (JP Morgan).

Aktieinnehav i bolaget

498 225 aktier och 169 037 teckningsoptioner.

Koncernens resultaträkning

TSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning	4	2 128 492	1 650 774
Övriga intäkter	31	12 956	-
Summa intäkter		2 141 448	1 650 774
Kostnad för sålda varor	12	-743 657	-585 180
Övriga externa kostnader	5	-374 818	-216 357
Personalkostnader	6	-678 684	-506 423
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	9, 10	-172 322	-129 032
Övriga rörelsekostnader		-1 276	-2 808
Rörelsens kostnader		-1 970 757	-1 439 800
Rörelseresultat		170 691	210 974
Finansiella intäkter	7	17 905	42
Finansiella kostnader	7	-149 326	-139 054
Finansnetto		-131 421	-139 012
Resultat före skatt		39 270	71 962
Inkomstskatt	8	-9 950	-23 555
Årets resultat		29 320	48 407
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		24 428	45 697
Innehav utan bestämmande inflytande		4 892	2 710
Årets resultat		29 320	48 407
Resultat per aktie före utspädning, SEK	24	0,21	0,45
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	24	0,21	0,45

Koncernens rapport över totalresultatet

TSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		29 320	48 407
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen (netto efter skatt)</i>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		3 208	-9 553
<i>Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen (netto efter skatt)</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	6	-1 057	-2 936
Övrigt totalresultat		2 151	-12 489
Årets totalresultat		31 471	35 918
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		25 003	34 815
Innehav utan bestämmande inflytande		6 468	1 103
Årets totalresultat		31 471	35 918

Koncernens balansräkning

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	9	1 982 010	1 632 122
Övriga immateriella tillgångar	9	279 843	76 976
Materiella tillgångar	10	91 106	69 797
Nyttjanderättstillgångar	11	410 428	309 273
Finansiella tillgångar	15	3 069	542
Uppskjutna skattefordringar	8	21 617	2 447
Summa anläggningstillgångar		2 788 073	2 091 157
Omsättningstillgångar			
Varulager	12	94 713	49 267
Kundfordringar	13, 27	252 724	161 390
Aktuella skattefordringar		12 357	-
Övriga fordringar	14, 27	24 541	24 417
Finansiella tillgångar		14	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	98 492	62 741
Likvida medel	17	145 798	95 711
Summa omsättningstillgångar		628 639	393 526
SUMMA TILLGÅNGAR		3 416 712	2 484 683

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	18		
Aktiekapital		706	133
Övrigt tillskjutet kapital		1 866 646	208 756
Omräkningsreserv		-2 455	-4 073
Balanserade vinstmedel		-307 445	-315 777
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 557 452	-110 961
Innehav utan bestämmande inflytande	29	3 618	4 762
SUMMA EGET KAPITAL		1 561 070	-106 199
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	19, 22, 27	908 531	1 941 567
Leasingskulder	11, 22, 27	308 983	226 504
Avsättningar	20	-	4 809
Uppskjutna skatteskulder	8	99 820	42 331
Övriga långfristiga skulder	15	29 168	-
Summa långfristiga skulder		1 346 502	2 215 211
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	27	171 412	126 176
Aktuella skatteskulder		11 725	24 175
Upplåning	19	11 236	-
Leasingskulder	11, 22	110 337	82 199
Övriga kortfristiga skulder		78 550	44 707
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	125 880	98 414
Summa kortfristiga skulder		509 140	375 671
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 416 712	2 484 683

Koncernens rapport över förändring i eget kapital

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	
Ingående balans 1 jan 2021	133	208 756	-4 073	-315 777	-110 961	4 762	-106 199
Årets resultat				24 428	24 428	4 892	29 320
Övrigt totalresultat			1 618	-1 043	575	1 576	2 151
Årets totalresultat	-	-	1 618	23 385	25 003	6 468	31 471
<i>Transaktioner med ägare</i>							
Nyemission	96	1 249 904			1 250 000		1 250 000
Kvittningsemision	33	426 487			426 520		426 520
Fondemission	370			-370	-		-
Aktieutbyte i samband med notering	74	1 538			1 612	-1 612	-
Transaktionskostnader i samband med nyemission, netto efter skatt		-39 317			-39 317		-39 317
Teckning med stöd av teckningsoptioner		19 278			19 278		19 278
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande				-14 683	-14 683	-3 831	-18 514
Utdelningar					-	-2 169	-2 169
Summa transaktioner med ägare	573	1 657 890	-	-15 053	1 643 410	-7 612	1 635 798
Utgående balans 31 dec 2021	706	1 866 646	-2 455	-307 445	1 557 452	3 618	1 561 070

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	
Ingående balans 1 jan 2020	133	208 756	4 264	-356 794	-143 641	5 140	-138 501
Årets resultat				45 697	45 697	2 710	48 407
Övrigt totalresultat			-8 337	-2 546	-10 883	-1 606	-12 489
Årets totalresultat	-	-	-8 337	43 151	34 814	1 103	35 918
<i>Transaktioner med ägare</i>							
Nyemission	-	-	-	-	-	5 530	5 530
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-2 134	-2 134	-5 511	-7 645
Utdelning	-	-	-	-	-	-1 500	-1 500
Summa transaktioner med ägare	-	-	-	-2 134	-2 134	-1 481	-3 615
Utgående balans 31 dec 2020	133	208 756	-4 073	-315 777	-110 961	4 762	-106 199

Koncernens rapport över kassaflöden

TSEK	Not	2021	2020
Resultat före skatt		39 270	71 962
-avskrivningar och nedskrivningar		172 322	129 032
-realiserade omräkningsdifferenser		13 818	28 483
-övriga poster		64 159	29 954
Betalda skatter		-67 116	-55 894
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		222 453	203 537
-varulager		-7 757	2 465
-övriga rörelsefordringar		-2 011	73 358
-övriga rörelseskulder		-38 030	-74 297
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-47 798	1 526
Kassaflöde från den löpande verksamheten		174 655	205 063
Förvärv av aktier i dotterbolag	26	-528 168	-139 988
Investeringar i materiella tillgångar	10	-21 451	-18 649
Investeringar i immateriella tillgångar	9	-4 056	-8 082
Försäljning av materiella tillgångar	10	-	11 087
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-553 675	-155 632
Upplåning	22	1 392 307	61 690
Betalda transaktionskostnader avseende upplåning	22	-	-10 500
Amortering av lån	22	-2 097 473	-
Amortering av leasingskulder	11	-94 254	-70 869
Erhållen likvid från nyemission		1 209 375	5 530
Erhållen likvid avseende teckningsoptioner		19 279	-
Betalda utdelningar		-	-1 500
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande		-5 531	400
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		423 703	-15 249
Årets kassaflöde		44 683	34 182
Likvida medel vid årets början		95 711	59 783
Årets kassaflöde		44 682	34 182
Valutakursdifferens i likvida medel		5 405	1 746
Likvida medel vid årets slut		145 798	95 711
Erhållna räntor		1 238	136
Betalda räntor		-79 143	-71 846

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning		3 054	-
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-91 353	-2
Personalkostnader	M2	-7 538	-
Summa rörelsekostnader		-98 891	-2
Rörelseresultat		-95 837	-2
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag	M3	9 677	23 623
Finansiella intäkter och kostnader	M4	-23 164	-29 954
Finansnetto		-13 487	-6 331
Bokslutsdispositioner	M5	186 001	-
Resultat före skatt		76 676	-6 333
Inkomstskatt	M6	-14 813	-
Årets resultat		61 863	-6 333

Moderbolagets rapport över totalresultatet

TSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		61 863	-6 333
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		61 863	-6 333

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	M7	426	-
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	M8	1 679 655	703 459
Långfristiga fordringar på koncernföretag		2 091 396	-
Summa anläggningstillgångar		3 771 477	703 459
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag		214 845	-
Övriga fordringar	M9	19 144	-
Förutbetalda kostnader och uppkupna intäkter		2 029	-
Likvida medel		6	30 854
Summa omsättningstillgångar		236 025	30 854
SUMMA TILLGÅNGAR		4 007 502	734 313
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		706	133
Summa bundet eget kapital		706	133
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		2 807 304	158 806
Balanserade vinstmedel		151 622	178 364
Årets resultat		61 863	-6 333
Summa fritt eget kapital		3 020 789	330 837
SUMMA EGET KAPITAL		3 021 495	330 970
Obeskattade reserver	M10	7 464	-
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Upplåning	M11	899 288	403 318
Summa långfristiga skulder		899 288	403 318
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 608	-
Skulder till koncernföretag		58 639	-
Aktuella skatteskulder		4 613	-
Övriga skulder		1 499	25
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	M12	12 896	-
Summa kortfristiga skulder		79 255	25
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 007 502	734 313

Moderbolagets rapport över förändring i eget kapital

TSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	
Ingående balans 1 januari 2021	133	158 806	172 031		330 970
Årets resultat				61 863	61 863
Övrigt totalresultat				-	-
Årets totalresultat	-	-	-	61 863	61 863
<i>Transaktioner med ägare</i>					
Nyemission	96	1 249 904			1 250 000
Kvittningsemission	33	426 487			426 520
Fondemission	370		-370		-
Apportemission	74	972 107			972 181
Transaktionskostnader i samband med nyemission, netto efter skatt			-39 317		-39 317
Teckning med stöd av teckningsoptioner			19 278		19 278
Summa transaktioner med ägare	573	2 648 498	-20 409	-	2 628 662
Utgående balans 31 december 2021	706	2 807 304	151 622	61 863	3 021 495

TSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	
Ingående balans 1 januari 2020	133	158 806	178 364	-	337 303
Årets resultat				-6 333	-6 333
Övrigt totalresultat					-
Årets totalresultat	-	-	-	-6 333	-6 333
Summa transaktioner med ägare	-	-	-	-	-
Utgående balans 31 december 2020	133	158 806	178 364	-6 333	330 970

Moderbolagets rapport över kassaflöden

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
Kassaflöden från den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		76 676	-6 333
Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet:			
-övriga poster		19 765	29 954
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		96 441	23 621
Förändringar i rörelsekapital			
-rörelsefordringar		-236 019	-
-rörelseskulder		51 941	25
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-184 077	25
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		-87 636	23 646
Kassaflöden från investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-426	-
Förvärv av dotterföretag		-4 407	-25 133
Avyttring av dotterföretag		10 069	7 415
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		5 237	-17 718
Kassaflöden från finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		893 529	-
Utlåning dotterbolag		-2 088 464	-
Erhållen likvid från nyemission		1 209 375	-
Erhållen likvid avseende teckningsoptioner		19 277	-
Förändring skuld koncernbolag avseende checkkredit		17 834	-
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		51 551	-
Årets nettokassaflöde		-30 848	5 928
Likvida medel vid årets början		30 854	24 926
Årets nettokassaflöde		-30 848	5 928
Likvida medel vid årets slut		6	30 854

Koncernens noter

NOT 1 ALLMÄN INFORMATION

Dessa finansiella rapporter utgör koncernredovisningen för koncernen som består av Cary Group Holding AB (publ), organisationsnummer 559040-9388, och dess dotterföretag. En lista över dotterföretag återfinns i not 25.

Cary Group Holding AB (publ) ("Bolaget" eller "moderbolaget") är ett aktiebolag registrerat och med säte i Sverige. Företaget har sitt säte på Hammarby Kaj 10D, Stockholm. Bolagets aktier är upptagna för handel på Nasdaq Stockholm sedan den 23 september 2021.

Cary Group Holding AB (publ) och dess dotterföretag (tillsammans "koncernen", "Cary") erbjuder bilvårdslösningar, med specialisering på att reparera och ersätta bilglas.

De finansiella rapporterna godkändes för publicering av styrelsen och vd den 11 april 2022.

NOT 2 SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisningsprinciperna som anges nedan har tillämpats konsekvent på alla perioder som presenteras i koncernredovisningen. Alla belopp är i tusental SEK om inte annat anges.

Grund för upprättandet

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU samt RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, utgivna av Rådet för finansiell rapportering. Moderbolaget tillämpar årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. I de fall moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta i avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranses av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av reglerna i årsredovisningslagen samt i vissa skäl av skatteskal.

Att upprätta koncernredovisning i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Det kräver också att företagsledningen gör bedömningar när de tillämpar redovisningsprinciperna. Upplysningar om de områden som inbegriper en högre grad av bedömning eller komplexitet, eller områden där antaganden och uppskattningar är betydelsefulla för koncernredovisningen, lämnas i not 3. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdesmetoden, med undantag för vissa finansiella skulder och förvaltningstillgångar hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner, som båda har värderats till verkligt värde.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för att redovisa alla förvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgör det verkliga värdet på de förvärvade tillgångarna, verkligt värde på alla tillgångar eller skulder till följd av en villkorad köpeskillning och verkligt värde på eventuella befintliga kapitaltillgångar i dotterföretaget.

Identifierbara förvärvade tillgångar, övertagna skulder och villkorade köpeskillningar i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till sina verkliga värden på förvärvsdagen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Goodwill värderas initialt som det belopp med vilket den totala köpeskillningen, och eventuellt verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande på förvärvstidpunkten, överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar. Om köpeskillningen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i resultat som övriga intäkter.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och transaktionskostnader mellan koncernföretag elimineras. Orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras också.

Koncernen behandlar transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll som egetkapital-transaktioner, det vill säga som transaktioner med aktieägare i koncernen. En förändring i ägarandel redovisas som en justering av de redovisade värdena för innehaven med och utan bestämmande inflytande så att de återspeglar deras relativa innehav i dotterföretaget.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats

Ett antal nya standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2022 och de har inte tillämpats i förtid vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa nya standarder och tolkningar förväntas inte väsentligt påverka koncernens finansiella rapporter.

Förändringar i IFRS 9 Finansiella instrument och IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar (IBOR reform): Ränteövergången från interbankräntor (IBOR) till alternativa referensräntor bedöms inte ha någon väsentlig effekt, speciellt då koncernen inte har några säkringsförhållanden.

Nya och ändrade redovisningsprinciper som träder i kraft efter räkenskapsårets slut

Nya publicerade ändringar och tolkningar av befintliga redovisningsstandarder som ännu inte har trätt i kraft har inte tillämpats i förtid och förväntas inte ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Vd motsvarar den högste verkställande beslutsfattaren och utvärderar koncernens finansiella ställning och resultat samt fattar strategiska beslut. Vd följer upp koncernens resultat utifrån ett geografiskt perspektiv genom de rapporterbara segmenten Norden och Övriga Europa tillsammans med regionchefen för respektive segment som rapporterar till vd. Inga rörelsesegment aggregeras för att bilda de rapporterbara segmenten. Den verkställande direktören använder främst justerad EBITA i bedömning och uppföljning av rörelsesegmentens resultat.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Företagen i koncernen har den lokala valutan som funktionell valuta, då den lokala valutan har identifierats som den valuta som används i den primära ekonomiska miljön där respektive företag är verksam. Koncernens rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK), som motsvarar moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på respektive transaktionsdag. Valutakursvinster och -förluster redovisas också i resultaträkningen om de härrör från omräkningen av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta, baserat på valutakurserna på balansdagen.

Valutakursvinster och -förluster relaterade till lån, redovisas i resultaträkningen som finansiella kostnader. Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas netto i resultaträkningen som rörelseintäkter/-kostnader.

Omräkning av utländska koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för utlandsverksamheter, som har en funktionell valuta som skiljer sig från rapporteringsvalutan, omräknas till rapporteringsvalutan enligt följande:

- tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs;
- intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till månatlig genomsnittlig valutakurs (såvida denna genomsnittliga kurs utgör en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, annars omräknas intäkter och kostnader till transaktionsdagens kurs), och
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och övriga justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Intäktsredovisning

Koncernens principer för redovisning av intäkter från avtal med kunder presenteras nedan.

i) Reparationstjänster

Koncernens intäkter genereras främst genom leverans av reparationstjänster, såsom reparation och byte av bilglas till kunderna. Intäkter värderas baserat på försäljningspriset som specificeras i ett avtal med en kund. Intäkterna från de levererade tjänsterna redovisas i den period de tillhandahålls. Normalt pågår inte en reparationstjänst längre än från en dag till nästa och därmed kommer inga prestationsåtaganden vara påbörjade men ej slutförda vid slutet av någon redovisningsperiod. Vissa avtal kan innefatta flera distinkta åtaganden, men eftersom tjänsterna tillhandahålls simultant har det ingen påverkan på intäktsredovisningen som helhet.

Även om reparationstjänster utförs i enlighet med en på förhand bestämd prislista behöver koncernen beakta effekterna av variabel ersättning, vilka omfattar retroaktiva rabatter. Denna retroaktiva komponent innebär att priset på en tjänst som tillhandahålls per den dagen är föremål för en rabatt baserad på framtida inköp gjorda av den kunden under en mätperiod (vanligtvis ett år). Det innebär därmed att variabel ersättning redovisas som avdrag från intäkterna baserat på ledningens uppskattning av den slutliga rabatten. För detta krävs en väsentlig bedömning av ledningen, som tillämpar försiktighet vid fastställande av den förväntade rabatten för att säkerställa att intäkterna endast redovisas i den mån som det är högst sannolikt att det inte kommer att krävas någon väsentlig återföring. Uppskattningar av variabel ersättning baseras på aktuella nivåer, historiska mönster och säsongsvariationer.

Koncernen lämnar garantier på utförda tjänster. Volymmässigt är dessa garantier små och ger inga ytterligare förmåner än en försäkran gällande det utförda arbetet.

Ingen finansieringskomponent anses föreligga per tidpunkten för försäljningen då betalningsvillkoren normalt inte överstiger 45 dagar.

I samband med reparationer kan koncernen sälja varor i form av mindre vindrutetillbehör såsom vindrutetorkare. Intäkter redovisas vid en given tidpunkt (den tidpunkt då försäljningen sker). Intäkter från denna produkt-försäljning har en oväsentlig påverkan på koncernens resultat.

ii) Franchising

Koncernen redovisar även intäkter via franchiseavtal, där koncernbolaget tillhandahåller åtkomst till koncernens system, immateriella rättigheter och kundkontrakt i utbyte mot månatliga franchiseavgifter. De tjänster som tillhandahålls inom ramen för franchiseavtal är i hög grad sammanlänkade och beroende av franchiselicensen, och tjänsterna utgör därmed inte individuellt distinkt urskiljbara prestationsåtaganden. Franchiseåtagandet uppfylls över tid genom att tillhandahålla en rätt att använda koncernens immateriella anläggningstillgångar över franchiseavtalets löptid. Intäkterna från dessa åtaganden baserat på en procentsats av försäljningen och redovisas vid den tidpunkt då den underliggande försäljningen sker. Det finns en mindre avgift som tas ut oaktat den försäljningsbaserade avgiften som redovisas linjärt.

Koncernen kan också tillhandahålla tjänster eller produkter utöver sitt

franchiseavtal, i vilket fall prestationsåtagandena fastställs vid inledningen av ett sådant avtal och redovisas antingen vid en given tidpunkt eller över tid, beroende på vilket som bäst avspeglar situationen.

Leasing

Koncernen agerar enbart som leasetagare. Koncernen leasar lokaler, parkeringsplatser, maskiner, it-hårdvara, kortterminaler och kontorsutrustning.

Leasing – som leasetagare

Avtal kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Skulle icke-leasingkomponenter vara en del av ett leasingavtal fördelar koncernen ersättningen i avtalet till leasing- och icke-leasingkomponenter baserat på deras relativa fristående priser.

Samtliga leasingavtal redovisas som nyttjanderättstillgångar och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde:

- fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas
 - variabla avgifter som baseras på ett index eller en ränta, initialt värderade med hjälp av index eller räntan vid inledningsdatumet
 - straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja den möjligheten, och leasingavgifter som kommer att göras för rimligt säkra förlängningsoptioner.
 - Leasingavgifter kopplade till förlängningsoptioner vilka är rimligt säkra att de kommer att utnyttjas ingår också i värderingen av skulden. Leasingavgifterna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte enkelt kan fastställas, vilket är fallet för koncernens leasingavtal, ska leasetagarens marginella låneränta användas, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderättstillgången i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter.
- Koncernen bestämmer den marginella låneräntan på följande sätt:
- använder en uppbyggnadsmetod som börjar med en riskfri ränta justerad för kreditrisk
 - gör justeringar som är specifika för leasingavtalet, t.ex. löptid, land, valuta och säkerhet.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida öknings av rörliga leasingavgifter baserade på ett index eller pris som inte ingår i leasing-skulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingavgifter baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasing-skulden och justeras mot nyttjanderättstillgången. Leasingavgifter fördelas mellan kapitalbeloppet och den finansiella kostnaden. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- den initiala värderingen av leasing-skulden
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter återställningskostnader.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. För koncernen baseras avskrivningstiden för nyttjanderättstillgångar på leasingperioden och skrivs av linjärt över denna tid.

Nyttjanderättstillgångar skrivs generellt av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Om koncernen är rimligt säkra på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderättstillgången av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Betalningar kopplade till kortfristiga leasingavtal (leasingkontrakt med en

leasingperiod om 12 månader eller mindre) och leasingavtal av tillgångar av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Leasing av tillgångar av lågt värde består av kontorsutrustning, maskiner, it-hårdvara och kortterminaler.

Skatt

Aktuell skatt

Aktuella skattefordringar och skatteskulder värderas till de belopp som förväntas återvinnas från eller betalas till respektive skattemyndighet. De skattesatser eller skattelagar som används för att beräkna beloppen är de som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där koncernen är verksam och genererar skattepliktiga intäkter.

Aktuell skatt redovisas i koncernens resultaträkning, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i respektive rapport. Aktuella skattefordringar och -skulder kvittas om företaget har en legal verkställbar kvittningsrätt och avser att antingen reglera den på nettobasis eller att realisera tillgången och reglera skulden samtidigt.

Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning och gör avsättningar när det är lämpligt baserat på det mest sannolika beloppet eller det förväntade värdet, beroende på vilken metod som bäst förutser utfallet av osäkerheten.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. En uppskjuten skatteskuld redovisas emellertid inte om den uppkommer som ett resultat av den initiala redovisningen av goodwill, och en uppskjuten skatteskuld redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat värde eller skattemässigt resultat. Uppskjuten skatt värderas till de skattesatser som förväntas tillämpas på temporära skillnader när de återförs, med tillämpning av skattesatser som är införda eller i allt väsentligt införda per balansdagen. Värderingen av uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skatteskulder avspeglar hur koncernen per balansdagen förväntar sig att återvinna eller reglera det redovisade värdet för fordringarna eller skulderna.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet.

Uppskjuten skatt redovisas i koncernens resultaträkning, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar. Goodwill skrivs inte av, utan nedskrivningsprövas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållandena indikerar en möjlig värdeminskning. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas.

Den goodwill som existerar per 31 december 2021 allokeras till och sammanfaller med koncernens segment (Norden och Övriga Europa). Se not 9 för ytterligare information.

Varumärken och kundrelationer

Varumärken och kundrelationer som förvärvats i ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvstidpunkten. Kundrelationer redovisas under efterföljande perioder till anskaffningskostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

It-system

It-system redovisas till anskaffningsvärden och skrivs av linjärt över den prognostiserade nyttjandeperioden. De har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas i efterföljande perioder till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningsmetoder och nyttjandeperioder

Koncernen skriver av immateriella tillgångar med en bestämbar nyttjandeperiod med hjälp av linjär avskrivningsmetod under följande perioder:

Kundrelationer	5–10 år
It-system	5–10 år

Samtliga varumärken som har förvärvats används fortlöpande i verksamheten och deras nyttjandeperioder kan inte fastställas med en lämplig nivå av säkerhet. Därmed klassificeras varumärken som immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder och skrivs inte av utan prövas istället årligen, eller oftare vid indikation, för nedskrivning.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av byggnader, möbler, installationer och inventarier samt förbättringskostnader på annans fastighet. De redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är mest lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från koncernens rapport över finansiell ställning. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i koncernens resultaträkning under den period de uppkommer.

Avskrivningar på tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden, görs linjärt för varje komponent inom byggnader samt maskiner och andra tekniska anläggningar enligt följande:

Byggnader	25 år
Inventarier, installationer och utrustning	5–10 år
Förbättringsutgift på annans fastighet	5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.

Resultat från avyttringar fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och tillgångens redovisade värde och redovisas i "Övriga rörelseintäkter och -kostnader" i koncernens resultaträkning.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod (goodwill och varumärken) skrivs inte av utan prövas årligen, och vid indikation på värdeminskning, avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Övriga tillgångar som skrivs av prövas för nedskrivning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart.

En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). Icke-finansiella tillgångar utöver goodwill testas för återföring av nedskrivning i slutet av varje rapportperiod.

Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet (värderat på först-in-först-ut-basis) och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs efter avdrag för olika typer av rabatter. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för de uppskattade kostnaderna för färdigställande och de uppskattade kostnaderna nödvändiga för att genomföra försäljningen. Koncernen ser över tillgängliga lagernivåer och redovisar en avsättning för inkurans främst baserat på bland annat historisk efterfrågan samt varulagrets ålder.

Finansiella instrument

Finansiella tillgångar – Initial redovisning och borttagande

Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från de finansiella tillgångarna har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner förknippade med äganderätten.

Finansiella tillgångar – klassificering och värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i kategorin upplupet anskaffningsvärde, då koncernens finansiella tillgångar för närvarande enbart består av finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för kassaflöden. Koncernen omklassificerar skuldinstrument endast i de fall då koncernens affärsmodell för de tillgångarna ändras.

Vid det första redovisningstillfället värderar koncernen skuldinstrument (finansiella tillgångar) till verkligt värde plus transaktionskostnader som är direkt hänförliga till den finansiella tillgången.

Efterföljande värderingar av investeringar i skuldinstrument är beroende av koncernens affärsmodell för att hantera tillgången och tillgångens typiska kassaflöden. Alla skuldinstrument i koncernen är värderade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde utgörs av posterna övriga långfristiga fordringar, kundfordringar och likvida medel.

- Upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter. Alla vinster eller förluster som uppkommer vid bortbokning redovisas direkt i resultatet och redovisas under övriga rörelseintäkter och -kostnader netto tillsammans med valutakursvinster och -förluster.

Finansiella skulder – klassificering och värdering

Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde

Vid det första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell skuld till verkligt värde plus transaktionskostnader som är direkt hänförliga till den finansiella skulden. Huvuddelen av koncernens finansiella skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Koncernens finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av skulder till kreditinstitut, checkräkningskrediter, övriga lång- och kortfristiga skulder, leverantörsskulder och upplupna kostnader.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Vid det första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell skuld till verkligt värde. Transaktionskostnader för finansiella skulder värderade till verkligt värde belastar koncernens resultaträkning.

Koncernens finansiella skulder värderade till verkligt värde utgörs av villkorad köpeskilling. För mer information, se not 15.

Bortbokning av finansiella skulder

Finansiella skulder bokas bort från rapporten över finansiell ställning när förpliktelseerna har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört.

Skillnaden mellan det redovisade värdet för en finansiell skuld som har utsläcks eller överförs till en annan part och den ersättning som erlagts redovisas i rapporten över totalresultat.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapporten över finansiell ställning, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Nedskrivningsmetod väljs baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte.

För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordringens livslängd. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på fördelade förfallna dagar och grupperats baserat på olika kundtyper. Koncernen tillämpar framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens resultaträkning, under övriga externa kostnader.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Den påföljande värderingen för dessa tillgångar sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden med avdrag för förväntade kreditförluster.

Likvida medel

I likvida medel i rapporten över kassaflöden ingår banktillgodohavanden. Utnyttjad checkräkningskredit redovisas inom upptagna lån under kortfristiga skulder i rapporten över finansiell ställning.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Preferensaktier klassificeras som eget kapital, eftersom både inlösen och utdelning sker på diskretionär basis beslutat av koncernen. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Upptagna lån

Upptagna lån redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Skulder till kreditinstitut värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella skillnader mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över perioden för Upptagna lån, med tillämpning av effektivräntemetoden. Avgifter som betalas för lånefaciliteter redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

Upptagna lån klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter rapportperiodens slut.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser som utgör ekonomiska förmåner kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Kostnaden avseende en avsättning redovisas i resultaträkningen netto efter eventuell ersättning.

Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig görs avdrag för avsättningar med hjälp av en nivå före skatt som, när det är lämpligt, avspeglar de

risker som är förknippade med skulden. Vid diskontering redovisas ökningen av avsättningen till följd av tidens gång som en finansiell kostnad.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda inkluderar löner, förmåner (inklusive icke-monetära förmåner), semester, ackumulerad sjukfrånvaro, andra ersättningar och samtliga sociala avgifter. Kortfristiga förpliktelser är skulder som förväntas regleras till fullo inom 12 månader efter utgången av den period då tjänsterna utförs av de anställda. De redovisas till det belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras.

Långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram till ledande befattningshavare och övriga anställda

Cary Group har ett aktierelatert incitamentsprogram bestående av ett teckningsoptionsprogram. Syftet med programmet är bland annat att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland bolagets anställda, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare, uppnå ökad intressegemenskap mellan de anställda och bolagets aktieägare samt höja motivationen för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de uppnå eller överträffa bolagets finansiella mål. För vidare information se Not 6.

Ersättningar efter avslutad anställning

I koncernen finns det både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Pensionsavgifterna i Norge, Danmark och Spanien är avgiftsbestämda. Avgifterna redovisas som kostnader i koncernens resultaträkning när de förfaller.

Koncernens pensionsåtaganden för vissa anställda i Sverige, som tryggas genom en försäkring i Alecta, redovisas som en avgiftsbestämd plan. Enligt UFR 10 är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2021 har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda avgångspensioner- och efterlevandepensioner är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2,6 MSEK.

Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid en låg konsolideringsgrad kan en åtgärd vara att höja priset vid tecknandet av ett nytt försäkringsavtal samt att utöka befintliga förmåner. Vid en högre konsolideringsnivå kan en åtgärd vara att införa lägre premier. Vid utgången av räkenskapsåret 2021 uppgick Alectas överskott från den kollektiva konsolideringsnivån preliminärt till 172 procent.

Koncernen har även en förmånsbestämd pensionsplan i Storbritannien. För mer information, se not 6.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera:

- resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare
- Med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden, exklusive återköpta aktier som innehas som egna aktier av moderbolaget

Resultat per aktie efter utspädning

För beräkningen av resultat per aktie efter utspädning är de belopp som används:

- det vägda genomsnittet av de ytterligare stamaktier som skulle ha varit utestående vid en konvertering av samtliga potentiella stamaktier.

Koncernen har för närvarande inga potentiella stamaktier som skulle kunna ge upphov till någon utspädning.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden. De redovisade kassaflödena inkluderar de transaktioner som har resulterat i in- eller utflöden.

NOT 3 VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättandet av koncernens finansiella rapporter kräver att ledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar de redovisade beloppen av intäkter, kostnader, tillgångar, skulder och eget kapital i koncernens finansiella rapporter samt de tillhörande upplysningarna. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser. Osäkerhet om dessa antaganden och användningen av uppskattningar för redovisningsändamål kanske inte motsvarar de faktiska resultaten. Denna not ger en översikt över de områden som omfattar en högre grad av bedömningar eller komplexitet.

För väsentliga uppskattningar och bedömningar i relation till intäkter från kontrakt med kunder, se not 2.

För uppskattningar och bedömningar i relation till tillgångar hänförliga till skatteförluster överförda i ny räkning, se not 8.

Leasingavtal – fastställa leasingavtalen för avtal med alternativ för förlängning eller uppsägning – koncernen som leasetagare

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderar endast i leasingperioden om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas).

Optioner att förlänga eller säga upp avtal finns inkluderade i koncernens leasingavtal gällande lokaler (kontor och verkstäder). När leasingavtalet ingås fastställer koncernen huruvida några optioner ska inkluderas beroende på fakta och omständigheter i respektive avtal. Generellt inkluderar ett fåtal förlängningsoptioner till följd av det faktum att det är relativt enkelt att hitta nya lokaler, läget är inte avgörande, inga väsentliga förbättringar har gjorts och det är inga väsentliga kostnader förknippade med att flytta till nya lokaler.

Det görs en ny bedömning av leasingperioden när beslut har fattats om att en option ska utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller koncernen måste utnyttja (eller inte utnyttja) den. Bedömningen omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom koncernens kontroll, i form av leasetagare.

Leasingavtal – Uppskatta den marginella låneräntan

Koncernen kan inte enkelt fastställa den implicita räntan i leasingavtalet och använder därför sin marginella låneränta (IBR) för att värdera leasingkulder. IBR är den ränta som koncernen skulle få betala för en finansiering genom lån under motsvarande period för att köpa en tillgång av liknande värde respektive säkerhet som nyttjanderättstillgången i en liknande ekonomisk miljö. IBR avspeglar därmed vad koncernen skulle "behöva betala", vilket kräver uppskattningar när det inte finns några observerbara räntor tillgängliga (såsom för dotterföretag som inte ingår finansieringstransaktioner). Koncernen uppskattar IBR med tillämpning av observerbara indata (såsom marknadsräntor) när sådana finns tillgängliga och kräver att det görs vissa uppskattningar specifika för företaget (såsom dotterföretagets fristående kreditbetyg). Spannet uppgår för koncernen till 2,9–5,6 procent.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen gör årligen en prövning av nedskrivningsbehov av goodwill, eller oftare om det finns indikationer på nedskrivning, i enlighet med de redovisningsprinciper som återfinns i not 2. Återvinningsvärde för kassagenererande enheter fastställs genom beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningen av nyttjandevärdet är baserat på uppskattade framtida kassaflöden. Koncernen har bedömt att rörelsemarginal, omsättningstillväxt, diskonteringsräntan och den långsiktiga tillväxten är de mest väsentliga antagandena i nedskrivningsprövningen. Se not 9 Immateriella anläggningstillgångar för mer information.

NOT 4 SEGMENTSINFORMATION OCH FÖRDELNING AV INTÄKTER

Beskrivning av segment och huvudsakliga aktiviteter

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Vd motsvarar den högste verkställande beslutsfattaren och utvärderar koncernens finansiella ställning och resultat samt fattar strategiska beslut. Vd följer upp koncernens resultat utifrån ett geografiskt perspektiv genom de rapporterbara segmenten Norden och Övriga Europa tillsammans med regionchefen för respektive segment som rapporterar till vd.

Vd använder justerad EBITA som mått för att bedöma rörelsesegmentens resultat. Detta exkluderar effekterna av väsentliga intäkt- och kostnadsposter såsom omstruktureringkostnader, transaktionskostnader och nedskrivningar när nedskrivningen är resultatet av en isolerad, icke återkommande händelse. Ränteintäkter och -kostnader allokeras inte till segmenten, då sådana aktiviteter styrs av den centrala finansfunktionen som hanterar koncernens kassaställning.

Intäkter om 9,0 procent under 2021 och 10,6 procent under 2020 kommer från en enskild extern kund. Dessa intäkter är hänförliga till segment Norden.

Försäljning mellan segment sker på marknadsmässiga villkor och elimineras vid konsolidering. De belopp som tillhandahålls till VD med avseende på segmentens intäkter värderas på ett sätt som är i enlighet med dem i de finansiella rapporterna. Försäljningen avser avgifterna mellan Storbritannien och Sverige för ett system som medger identifiering/matchning av rätt glasskiva till rätt bil. Tjänsten har utvecklats och tillhandahålls av Mobile Windscreens och används av de svenska enheterna.

Intäkter och justerad EBITA

TSEK	2021			
	Norden	Övriga Europa	Koncernfunktioner	Summa
Segmentsintäkter	1 341 404	773 009	-	2 144 413
Intäkter mellan segment	-	-2 964	-	-2 964
Intäkter från externa kunder	1 341 404	770 045	-	2 141 449
Justerad EBITA	301 850	57 388	-65 365	293 873
Återläggning avskrivningar materiella tillgångar	97 058	31 097	-	128 155
Justerad EBITDA	398 908	88 485	-65 365	422 028
	2020			
TSEK	Norden	Övriga Europa	Koncernfunktioner	Summa
Segmentsintäkter	1 067 889	586 030	-	1 653 919
Intäkter mellan segment		-3 145	-	-3 145
Intäkter från externa kunder	1 067 889	582 885	-	1 650 774
Justerad EBITA	242 226	43 775	-39 056	246 945
Återläggning avskrivningar materiella tillgångar	78 110	22 169	377	100 656
Justerad EBITDA	320 336	65 944	-38 679	347 601

Anläggningstillgångar per land

TSEK	2021	2020
Sverige	237 683	255 701
Storbritannien	124 362	75 247
Spanien	65 885	-
Norge	54 796	41 562
Danmark	18 808	6 561
Summa	501 534	379 070

Intäkter från externa kunder, baserat på var kunderna är baserade

TSEK	2021	2020
Sverige	1 164 400	934 413
Storbritannien	640 396	582 884
Norge	136 513	106 227
Spanien	129 618	-
Danmark	70 493	27 250
Portugal	29	-
Summa intäkter	2 141 449	1 650 774

NOT 5 INFORMATION ANGÅENDE ERSÄTTNING TILL REVISORER

TSEK	2021	2020
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	1 876	1 483
Övriga revisionsrelaterade uppdrag	3 449	-
Skatterådgivningstjänster	64	-
Övriga tjänster	1 019	-
Summa	6 408	1 483
Övriga revisionsbyråer		
Revisionsuppdrag	1 440	1 301
Övriga tjänster	17 118	-
Summa	18 558	1 301

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Övriga tjänster under 2021 omfattar kostnader i samband med bolagets börsnotering på Nasdaq Stockholm. Dessa tjänster har utförts av övriga revisionsbyråer.

NOT 6 MEDARBETARE OCH PERSONALKOSTNADER**Medelantalet anställda**

	2021			2020		
	Män	Kvinnor	Summa	Män	Kvinnor	Summa
Sverige	481	61	542	476	72	548
Danmark	28	24	52	22	1	23
Norge	120	14	134	72	7	79
Spanien	230	46	276	-	-	-
Storbritannien	458	81	539	170	74	244
Summa	1 317	226	1 543	740	154	894

Könsfördelning ledande befattningshavare

	2021			2020		
	Män	Kvinnor	Summa	Män	Kvinnor	Summa
Styrelse	4	2	6	4	1	5
Koncernledning	4	3	7	3	2	5
Summa	8	5	13	7	3	10

Ersättningar och andra förmåner

TSEK	2021			2020		
	Styrelse och koncernledning	Övriga anställda	Summa	Styrelse och koncernledning	Övriga anställda	Summa
Grundlön och andra ersättningar	11 986	490 761	502 747	8 753	373 335	382 087
Bonus	-	23 472	23 472	2 552	14 028	16 580
Pensionskostnader	2 784	22 120	24 904	1 605	21 668	23 273
Övriga sociala avgifter	4 441	107 188	111 629	3 238	74 312	77 550
Summa	19 212	643 540	662 752	16 148	483 342	499 490

Cary Group Holding AB (publ) har sedan den 2 juni 2021 en formell styrelse bestående av sex styrelseledamöter vilka erhållit ersättning. Det är den styrelse till vilken det hänvisas i nedanstående tabeller för perioden 2021. Under tidigare redovisade period hade Cary Group Holding AB (publ) en

formell styrelse bestående av två styrelseledamöter. De två styrelseledamöterna i Cary Group Holding AB (publ) erhöll ingen ersättning under 2020. Den operativa styrelsen satt i Cidron Legion BidCo AB och är den styrelse till vilken det hänvisas i nedanstående tabeller för perioden 2020.

NOT 6 MEDARBETARE OCH PERSONALKOSTNADER, forts

TSEK	2021				
	Grundlön/ styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Löner och andra ersättningar till styrelse och koncernledning					
Juan Vargues, ordförande ¹	150	-	-	-	150
Magnus Lindquist ²	338	-	-	-	338
Joakim Andreasson	180	-	-	-	180
Annette Kumlien ³	-	-	-	-	-
Andreas Näsvik ³	-	-	-	-	-
Magdalena Persson ⁴	175	-	-	-	175
Leif Ryd	150	-	-	-	150
Ragnhild Wiborg ⁴	213	-	-	-	213
Anders Jensen, vd	2 721	-	184	573	3 478
Övriga medlemmar i koncernledning (6 personer)	7 507	-	368	2 211	10 087
Total	11 433	-	553	2 784	14 770

TSEK	2020				
	Grundlön/ styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Löner och andra ersättningar till styrelse och koncernledning					
Magnus Lindquist, ordförande	450	-	-	-	450
Andreas Näsvik	100	-	-	-	100
Annette Kumlien	250	-	-	-	250
Joakim Andreasson	100	-	-	-	100
Leif Ryd	100	-	-	-	100
Anders Jensen, vd	2 715	1 482	162	473	4 833
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	4 725	1 070	150	1 132	7 077
Summa	8 440	2 552	312	1 605	12 910

1) Ordförande från 7/12 2021.

2) Ordförande till och med 7/12 2021, styrelseledamot från 7/12 2021.

3) Styrelseledamot till och med 2/6 2021.

4) Styrelseledamot från 2/6 2021.

För vd gäller en ömsesidig uppsägningstid enligt avtal om 12 månader. Om bolaget säger upp avtalet utgår lön under ytterligare maximalt sex (6) månader. För övriga anställda, inklusive ledande befattningshavare, förekommer inga separata överenskommelser. Uppsägningstid följer tillämpligt kollektivavtal eller lag.

Samtliga pensionskostnader hänförliga till personer i företagsledningen avser avgiftsbestämda pensionsplaner.

Vissa anställda har erbjudits att förvärva aktier till marknadsvärde. Marknadsvärdet har beräknats av en oberoende värderare.

Teckningsoptionsprogram

En extra bolagsstämma den 22 september 2021 beslutade om att emittera teckningsoptioner som ett led i ett investeringsprogram till vissa ledande befattningshavare och nyckelanställda i koncernen ("deltagarna"). Investeringsprogrammet omfattar högst 30 individer och högst 2 351 122 teckningsoptioner. Ökningen av bolagets aktiekapital vid fullteckning och fullt utnyttjande av teckningsoptionerna förväntas inte uppgå till mer än 12 595 SEK. Det maximala antalet teckningsoptioner som får tecknas av deltagarna motsvarar, under antagande att teckningsoptionerna blir fullt utnyttjande, cirka 1,8 procent av det totala antalet aktier i bolaget.

Teckningsoptionerna finns i en (1) serie och har emitterats till deltagarna till marknadsvärde beräknat genom en värdering enligt Black & Scholesmo-

dellen. Det antal teckningsoptioner som varje deltagare erbjudits är beroende av deltagarens position och ansvar inom koncernen. Det antal teckningsoptioner som var och en av de ledande befattningshavarna innehar framgår av bolagets hemsida.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas under en teckningsperiod som löper under 6 månader från dagen som infaller 3 år efter upptagandet till handel av bolagets aktier vid Nasdaq Stockholm. Varje teckningsoption kan utnyttjas för att teckna en aktie i bolaget under teckningsperioden. Lösenpriset kommer att motsvara 135 procent av priset i Cary Groups börsnotering om 70 SEK per aktie, dock lägst aktiens kvotvärde. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna innehåller även sedvanliga omräkningsbestämmelser för utdelningar som görs före lösentidpunkten för teckningsoptionerna och för sammanläggning eller uppdelning av aktier.

Bolaget har förbehållit sig rätten att återköpa teckningsoptionerna bland annat om Deltagarens anställning i bolaget avslutas. Cary Groups kostnader för investeringsprogrammet är, vid sidan av administrativa kostnader för att hantera programmet, begränsade till kostnader för sociala avgifter för deltagare i länder där investeringsprogrammet inkomstbeskattas. Dessa kostnader kommer att vara beroende av Cary Groups aktiepris vid tidpunkten då teckningsoptionernas nyttjas och skulle exempelvis vid en aktiekurs om 200 procent av erbjudandepriiset om 70 SEK per aktie uppgå till cirka 1,2 MSEK.

NOT 6 MEDARBETARE OCH PERSONALKOSTNADER, forts**Pensionsförpliktelse netto**

TSEK	2021				
	Nuvärde av pensionsförpliktelse	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	Summa	Effekt av tillgångstak	Nettobelopp
Ingående balans, 1 januari	-168 948	193 840	24 892	-24 892	-
Administrationskostnader		-3 057	-3 057	-	-3 057
Ränteutgifter/-kostnader	-2 502	2 868	366	-	366
Totalt belopp redovisat i resultaträkningen	-2 502	-189	-2 691	-	-2 691
Aktuariella vinster/förluster	11 153	1 582	12 735	-	12 735
Omräkningsdifferenser	-15 914	18 815	2 901	-2 901	-
Reducering av tillgång till följd av tillgångstak	-	-	-	-13 797	-13 797
Totalt belopp redovisat i övrigt totalresultat	-4 761	20 397	15 636	-16 698	-1 062
Arbetsgivaravgifter	-	3 753	3 753	-	3 753
Utbetalningar från planen	13 950	-13 950	-	-	-
Utgående balans, 31 december	-162 261	203 851	41 590	-41 590	-

TSEK	2020				
	Nuvärde av pensionsförpliktelse	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	Summa	Effekt av tillgångstak	Nettobelopp
Ingående balans, 1 januari	-158 227	190 974	32 747	-32 747	-
Kostnader för tjänstgöring under föregående år	-71	-	-71	-	-71
Administrationskostnader	-	-1 180	-1 180	-	-1 180
Ränteutgifter/-kostnader	-3 115	3 775	660	-213	447
Totalt belopp redovisat i resultaträkningen	-3 186	2 595	-591	-213	-804
Aktuariella vinster/förluster	-25 260	16 966	-8 294	-	-8 294
Omräkningsdifferenser	16 227	-18 937	-2 710	-	-2 710
Reducering av tillgång till följd av tillgångstak	-	-	-	8 068	8 068
Totalt belopp redovisat i övrigt totalresultat	-9 033	-1 971	-11 004	8 068	-2 936
Arbetsgivaravgifter	-	3 740	3 740	-	3 740
Utbetalningar från planen	1 498	-1 498	-	-	-
Utgående balans, 31 december	-168 948	193 840	24 892	-24 892	-

Koncernen har en förmånsbestämd pensionsplan i Storbritannien. Planen baseras på slutlig lön, som ger anställda som omfattas av pensionsplanen förmåner i form av en garanterad nivå på pensionsutbetalningarna under livstiden. Nivån på förmånen beror på de anställdas tjänstgöringstid och lön vid pensioneringstidpunkten. Koncernen ingår i en fond och från och med den 31 december 2017 upphörde arbetsgivaren med ackumulering av

ytterligare förmåner inom ramen för planen och samtliga bidragande medlemmar blev inaktiva. Av tabellen framgår de aktuella förvaltningstillgångarna som en följd av denna plan.

Överskottet från planen redovisas inte i balansräkningen på basis av att framtida ekonomiska förmåner inte är tillgängliga för enheten i form av en minskning av framtida tillskott eller en kontant återbetalning.

NOT 7 FINANSNETTO

TSEK	2021	2020
Ränteintäkter	1 238	42
Valutakursvinster	16 667	-
Finansiella intäkter	17 905	42
Räntekostnader avseende upplåning	-105 271	-63 212
Räntekostnader avseende leasingavtal	-15 036	-12 931
Räntekostnader avseende aktieägarlån	-23 201	-29 954
Övriga räntekostnader	-2 970	-17 102
Valutakursförluster	-2 848	-15 855
Finansiella kostnader	-149 326	-139 054
Finansnetto	-131 421	-139 012

NOT 8 INKOMSTSKATT

TSEK	2021	2020
Aktuell skatt på årets resultat	-29 357	-23 585
Justering av aktuell skatt avseende tidigare år	-3 856	2 180
Summa aktuell skattekostnad	-33 213	-21 405
Uppskjuten skatt	23 263	-2 150
Inkomstskatt	-9 950	-23 555
Resultat före skatt	39 270	71 962
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 20,6 % (21,4%)	-8 096	-15 400
Effekt av andra skattesatser i utländska dotterbolag	-208	771
Ej skattepliktiga intäkter	1 026	3 367
Ej avdragsgilla kostnader	-4 430	-18 618
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade förlustavdrag	3 261	5 558
Ej aktiverade förlustavdrag	-2 726	-
Aktivering framrullade ränteavdrag	3 484	-
Justering av aktuell skatt avseende tidigare år	-3 856	2 180
Effekt av förändrad skattesats	240	-
Övrigt	1 355	-1 414
Inkomstskatt	-9 950	-23 555

Förändring i uppskjutna skatter

TSEK	2021	2020
Ingående balans netto, 1 januari	-39 884	-37 272
Redovisat i resultaträkningen	23 265	-2 150
Från rörelseförvärv	-58 039	-1 203
Övrigt	-	801
Omklassificering ¹	-1 359	-
Omräkningsdifferenser	-2 186	-60
Utgående balans netto, 31 december	-78 203	-39 884

1) Omklassificering av i 2020 års årsredovisning felklassificerad post. Posten har ingen resultat effekt.

NOT 8 INKOMSTSKATT, forts**Uppskjutna skatter**

TSEK	2021		
	Tillgångar	Skulder	Nettobalans
Immateriella tillgångar	85	74 143	-74 058
Nyttjandetillgångar	3 570	-	3 570
Övriga fordringar	546	-	546
Övriga skulder	88	-	88
Pension	377	565	-188
Periodiseringsfond	-	25 252	-25 252
Övrigt	20 040	2 609	17 431
Uppskjutna skatter tillgångar/skulder	24 706	102 909	-78 203
Kvittning av tillgångar/skulder	-3 809	-3 809	-
Uppskjutna skatter, netto	21 617	99 820	-78 203

TSEK	2020		
	Tillgångar	Skulder	Nettobalans
Immateriella tillgångar	-	19 421	-19 421
Nyttjanderättstillgångar	-	4	-4
Leasingskulder	2 447	-	2 447
Periodiseringsfond	-	22 891	-22 891
Övrigt	-	15	-15
Uppskjutna skatter tillgångar/skulder	2 447	42 331	-39 884
Kvittning av tillgångar/skulder	-	-	-
Uppskjutna skatter, netto	2 447	42 331	-39 884

Koncernen hade ett belopp om 86 940 (59 497) TSEK i skatteförluster överförda i ny räkning för vilka inga uppskjutna skattefordringar har redovisats på grund av ledningens bedömning att det inte kommer att finnas tillräckliga beskattningsbara vinster som kan kvittas mot under-skottsavdrag under prognosperioden. Detta hade en skatteeffekt netto om 19 127 (13 083) TSEK. Underskottsavdragen har inget förfallodatum.

År 2018 bestämdes det att bolagsskatten i Sverige skulle sänkas i två steg. Bolagsskatten sänktes från 22,0 procent till 21,4 procent för räkenskapsår som börjar efter den 31 december 2018. För räkenskapsår som börjar efter den 31 december 2020 uppgår bolagsskatten till 20,6 procent.

NOT 9 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

TSEK	2021				
	Goodwill	Varumärken	Kundrelationer	It-system	Summa
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>					
Ingående balans, 1 januari	1 632 122	7 200	121 110	24 712	1 785 144
Ökning genom rörelseförv	327 405	126 203	111 127	255	564 990
Investeringar				3 756	3 756
Omräkningssifferenser	22 483	2 081	2 869	106	27 539
Utgående balans, 31 december	1 982 010	135 484	235 106	28 829	2 381 429
<i>Ackumulerade av- och nedskrivningar</i>					
Ingående balans, 1 januari			-67 918	-8 128	-76 046
Avskrivningar			-37 518	-4 737	-42 255
Omklassificeringar			41		41
Omräkningssifferenser			-547	-769	-1 316
Utgående balans, 31 december			-105 942	-13 634	-119 576
Redovisat värde	1 982 010	135 484	129 164	15 195	2 261 853
<hr/>					
TSEK	2020				
	Goodwill	Varumärken	Kundrelationer	It-system	Summa
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>					
Ingående balans, 1 januari	1 550 973	7 200	118 474	17 085	1 693 732
Ökning genom rörelseförv	108 344	-	5 980	-	114 324
Justeringar av allokering av köpeskillingen	86	-	-	-	86
Investeringar		-		8 082	8 082
Omklassificeringar	-	-	-2 733	24	-2 709
Omräkningssifferenser	-27 281	-	-611	-479	-28 371
Utgående balans, 31 december	1 632 122	7 200	121 110	24 712	1 785 144
<i>Ackumulerade av- och nedskrivningar</i>					
Ingående balans, 1 januari	-	-	-44 415	-3 629	-48 044
Avskrivningar	-	-	-24 398	-3 980	-28 378
Omklassificeringar	-	-	595	-532	63
Omräkningssifferenser	-	-	300	13	313
Utgående balans, 31 december	-	-	-67 918	-8 128	-76 046
Redovisat värde	1 632 122	7 200	53 192	16 584	1 709 098

Koncernen utför en nedskrivningsprövning avseende goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. De kassagenererande enheterna sammanfaller med koncernens rörelsesegment, som är Norden och Övriga Europa. En sammanfattning av koncernens redovisade värden för goodwill och varumärken per kassagenererande enhet presenteras nedan.

NOT 9 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR, forts

TSEK	2021-12-31			2020-12-31		
	Norden	Övriga Europa	Summa	Norden	Övriga Europa	Summa
Goodwill	1 583 972	398 038	1 982 010	1 401 500	230 622	1 632 122
Varumärke	30 355	105 129	135 484	7 200	-	7 200

Koncernen prövar årligen goodwill för nedskrivningsbehov under tredje kvartalet. För rapportperioderna 2021 och 2020 fastställdes det återvinningsbara beloppet för den kassagenererande enheten baserat på en beräkning av nyttjandevärdet, som i sin tur kräver antaganden. Beräkningen utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på budgetar fastställda av ledningen för de kommande fem åren. Kassaflöden efter

femårsperioden extrapoleras med den uppskattade tillväxttakten nedan. Tillväxttakten följer prognoserna som har inkluderats i de branschrapporter som är specifika för den bransch i vilken den kassagenererande enheten bedriver verksamhet.

Nedan följer de antaganden gällande vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) och långsiktig tillväxttakt tillämpades på respektive år:

	2021-12-31		2020-12-31	
	Norden	Övriga Europa	Norden	Övriga Europa
Wacc	7,4%	8,2%	7,6%	8,1%
Långsiktig tillväxttakt	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%

Ledningen har fastställt de värden som tilldelas vart och ett av ovanstående viktiga antaganden som följer:

- Långsiktig tillväxttakt: Detta är vägd genomsnittlig tillväxttakt använd för att extrapolera kassaflöden bortom budgetperioden. Tillväxttakten följer prognoserna som har inkluderats i de branschrapporterna.
- Diskonteringsfaktor efter skatt: Avspeglar specifika risker hänförliga till segmenten och de länder där de har verksamhet.

Restvärdet överstiger redovisat värde på goodwill. Det finns inga rimliga möjliga förändringar i de viktiga antaganden som skulle kunna leda till att redovisade värden överstiger återvinningsvärdena. Övriga viktiga antaganden, förutom de som benämns ovan, avser främst rörelsemarginal och omsättningstillväxt.

NOT 10 MATERIELLA TILLGÅNGAR

TSEK	2021-12-31				2020-12-31			
	Byggnader	Inventarier, installationer och utrustning	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa	Byggnader	Inventarier, installationer och utrustning	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa
<i>Accumulerade anskaffningsvärden</i>								
Ingående balans, 1 januari	400	79 765	30 522	110 687	400	77 154	29 143	106 697
Ökning genom rörelseförv		12 513	1 423	13 936	-	10 083	-	10 083
Investeringar		32 554	1 874	34 428	-	16 234	2 415	18 649
Avyttringar och utrangeringar	-400	-9 058	-270	-9 728	-	-7 688	-	-7 688
Omklassificeringar				-	-	-5 428	-4	-5 432
Omräkningsdifferenser		9 373	1 261	10 634	-	-10 590	-1 032	-11 622
Utgående balans, 31 december	-	125 147	34 810	159 957	400	79 765	30 522	110 687
<i>Accumulerade av- och nedskrivningar</i>								
Ingående balans, 1 januari	-336	-23 059	-17 498	-40 893	-320	-23 653	-12 027	-36 000
Avskrivningar	-11	-24 802	-5 334	-30 147	-16	-19 749	-5 788	-25 553
Nedskrivningar				-				-
Avyttringar och utrangeringar	347	7 241	27	7 615	-	7 543	-	7 543
Omklassificeringar				-	-	538	-413	125
Omräkningsdifferenser		-4 649	-777	-5 426	-	12 262	730	12 992
Utgående balans, 31 december	-	-45 269	-23 582	-68 851	-336	-23 059	-17 498	-40 893
Redovisat värde	-	79 878	11 228	91 106	64	56 707	13 024	69 794

NOT 11 LEASINGAVTAL

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Belopp redovisade i balansräkningen		
Lokaler	375 112	286 764
Fordon	34 414	21 186
Parkering	902	1 322
Summa nyttjanderättstillgångar	410 428	309 273
Långfristiga leasingkulder	308 983	226 504
Kortfristiga leasingkulder	110 337	82 199
Summa leasingkulder	419 320	308 704
Belopp redovisade i resultaträkningen		
Avskrivningar på lokaler	-86 169	-65 045
Avskrivningar på fordon	-13 457	-9 753
Avskrivningar på parkering	-294	-303
Summa avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-99 920	-75 101
Kostnader hänförliga till korttids-leasingavtal	-238	-228
Kostnader hänförliga till leasing av tillgångar av lågt värde	-1 399	-809
Räntekostnader	-15 036	-12 931
Summa belopp redovisat i resultaträkningen	-116 593	-89 069
Effekt relaterat till kassaflöden		
Summa kassaflöde för leasing	-94 254	-70 869

I den här noten lämnas information om leasingavtal där koncernen enbart är leasetagare.

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns, och optionerna att förlänga avtalen används. Koncernen har inte beaktat optioner om att säga upp avtal då det inte är bedömt rimligt säkert att dessa kommer att utnyttjas. För mer information avseende koncernens förlängningsoptioner se not 3.

Koncernen har också leasingavtal med kortare leasingperioder än 12 månader samt leasingavtal avseende tillgångar av lågt värde, så som kontorsinventarier, maskiner, IT-hårdvara och kortterminaler. För dessa har koncernen valt att tillämpa undantagsregeln i IFRS 16 Leasingavtal, som innebär att dessa avtal inte är en del av beräkningen av nyttjanderättstillgången eller leasingkulden.

NOT 12 VARULAGER

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Färdiga produkter värderade till anskaffningsvärde	102 417	55 134
Inkuransreserv	-7 704	-5 867
Summa	94 713	49 267

Färdigvarulagret består främst av vindrutor och tillhörande material.

NOT 13 KUNDFORDRINGAR

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	261 826	169 885
Förlustreserv	-9 102	-8 495
Summa	252 724	161 390

För ytterligare information se not 27.

NOT 14 ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Konto hos Skatteverket i Sverige	3 389	21 495
Mervärdesskattfordringar	12 662	54
Övriga fordringar	8 490	2 868
Summa	24 541	24 417

NOT 15 FINANSIELLA INSTRUMENT

TSEK	2021-12-31		2020-12-31	
	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaffningsvärde
Finansiella tillgångar och skulder per nivå				
Långfristiga finansiella tillgångar	-	3 069	-	542
Kundfordringar	-	252 724	-	161 390
Leverantörsrabatter	-	64 154	-	47 968
Övriga kortfristiga fordringar	-	8 490	-	2 868
Likvida medel	-	145 798	-	95 711
Summa finansiella tillgångar	-	474 235	-	308 479
Upplåning	-	948 950	-	1 538 248
Aktieägarlån	-	-	-	403 319
Leverantörsskulder	-	171 412	-	126 176
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	125 881	-	45 183
Summa finansiella skulder	-	1 246 244	-	2 112 926

Samtliga finansiella instrument värderas till upplupet anskaffningsvärde, med undantag för en villkorad köpeskilling. Den villkorade köpeskillingen uppgick till 29 168 TSEK och värderades till verkligt värde (nivå 3) via resultaträkningen.

Redovisat värde för alla instrument som värderas till upplupet anskaffningsvärde är rimliga uppskattningar av deras respektive verkliga värde.

Antingen beroende på deras kortfristiga art, eller (i fallet med upptagna lån) ligger räntan som ska betalas på dessa lån nära de aktuella marknadsräntorna. Se not 19 för ytterligare information om upptagna lån.

NOT 16 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetald leasing	6 212	2 142
Upplupna leverantörsrabatter	64 154	47 969
Övriga förutbetalda kostnader	28 126	12 630
Summa	98 492	62 741

NOT 17 LIKVIDA MEDEL

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Kassa och bank	145 798	95 711
Summa	145 798	95 711

NOT 18 EGET KAPITAL

TSEK	2021-12-31			2020-12-31		
	Antal aktier	Nominellt värde (SEK)	Summa (SEK)	Antal aktier	Nominellt värde (SEK)	Summa (SEK)
Stamaktier	131 848 996	0,0054	706 335	133 333	1	133 333
8% Inlösenbara preferensaktier				50	1	50
Summa aktier	131 848 996		706 335	133 383		133 383

Samtliga aktier var fullt betalda per respektive balansdag. Moderbolaget, eller något dotterföretag, innehar inte några av aktierna per någon balansdag.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkningen av den utlands-ägda enheten redovisas i övrigt totalresultat, enligt beskrivningen i not 2, och ackumuleras i en separat reserv inom eget kapital. Det ackumulerade beloppet omklassificeras till resultaträkningen när nettoinvesteringen avyttras.

NOT 19 UPPLÅNING

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Kortfristig del av banklån	11 236	-
Aktieägarlån	-	403 319
Långfristig del av banklån	908 531	1 538 248
Summa	919 767	1 941 567

Se not 27 för mer information och löptidsanalys.

För upptagna lån skiljer sig inte det verkliga värdet väsentligt från det redovisade värdet, då räntan på dessa lån är i paritet med aktuella marknadsräntor. I koncernens bankavtal finns normala kovenanter avseende belåningsgrad (räntebärande skulder/EBITDA 12 månader/. Belåningsgraden är endast styrande vad avser koncernens räntenivåer.

NOT 20 AVSÄTTNINGAR

TSEK	2021	2020
Ingående balans, 1 januari	4 809	-
Belastar/krediterar resultaträkningen:		
- redovisade tillkommande avsättningar	-	4 809
- reversering av utnyttjade belopp	-4 809	-
Belopp utnyttjade under året	-	-
Utgående balans, 31 december	-	4 809
Långfristiga avsättningar	-	4 809

NOT 21 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner och semesterlöner	55 690	38 051
Upplupna sociala avgifter	16 134	15 180
Upplupna räntekostnader	4 841	11 050
Övriga upplupna poster	49 215	34 133
Summa	125 880	98 414

NOT 22 AVSTÄMNING NETTOSKULD

TSEK	2021					
	Upplåning	Aktieägarlån	Leasing	Bruttoskuld	Likvida medel	Nettoskuld
Ingående balans, 1 januari	-1 538 249	-403 319	-308 703	-2 250 270	95 711	-2 154 559
Nya lån	-1 392 307			-1 392 307		-1 392 307
Amorteringar	2 097 473		94 254	2 191 727		2 191 727
Upplösning balanserade transaktionskostnader	-42 672			-42 672		-42 672
Kapitaliserade räntekostnader		-23 201		-23 201		-23 201
Kvittningsemission		426 520		426 520		426 520
Nya lån via rörelseförvärv	-7 325			-7 325		-7 325
Ökning övriga långfristiga skulder	-29 168			-29 168		-29 168
Nya leasingavtal genom rörelseförvärv			-152 152	-152 152		-152 152
Förändring leasingavtal			-40 424	-40 424		-40 424
Omräkningsdifferenser	-16 635		-8 358	-24 993	5 405	-19 588
Nettoförändring kassa och bank					44 682	44 682
Övriga förändringar	-20 053		-3 937	-23 990		-23 990
Utgående balans, 31 december	-948 936	-	-419 320	-1 368 255	145 798	-1 222 457

TSEK	2020					
	Upplåning	Aktieägarlån	Leasing	Bruttoskuld	Likvida medel	Nettoskuld
Ingående balans, 1 januari	-1 492 414	-373 836	-326 085	-2 192 336	59 783	-2 132 553
Kassaflöde	-61 690	-	70 869	9 180	34 182	43 362
Betalda transaktionskostnader	10 500	-	-	10 500	-	10 500
Nya leasingavtal genom rörelseförvärv	-	-	-17 339	-17 339	-	-17 339
Omräkningsdifferenser	13 176	-	8 084	21 260	1 746	23 006
Övriga förändringar	-7 821	-29 482	-44 232	-81 535	-	-81 535
Utgående balans, 31 december	-1 538 249	-403 319	-308 703	-2 250 270	95 711	-2 154 559

NOT 23 STÄLLDA SÄKERHETER

Under 2021 har koncernens samtliga företagsinteckningar lösts, 0 (599) MSEK. Per 31 december 2021 uppgick ställda garantier till 2,5 MSEK.

NOT 24 RESULTAT PER AKTIE

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	0,21	0,45
Resultatmått som används i beräkningen av resultat per aktie:		
Resultat hänförligt till bolagets stamaktieinnehavare, TSEK	24 428	45 697
Ränta på preferensaktier	-2 566	-3 330
Summa	21 862	42 367
Vägt genomsnittligt antal stamaktier (andelar) vid beräkning av resultat per aktie före utspädning	104 301 632	93 333 100

Årsstämman 2021 beslutade att genomföra en aktiesplit (1 till 700). Retrospektiva justeringar har gjorts för alla rapporteringsperioder för att återspegla aktiespliten.

NOT 25 DOTTERFÖRETAG

Bolagets namn	Registreringsland	Organisationsnummer	Huvudsaklig verksamhet	Andel aktieinnehav och rösträtter som innehas av koncernen, %	
				2021-12-31	2020-12-31
Cary Group Bidco AB	Sverige	559077-0813	Holding-och finansieringsföretag	100	100
Cary Group Midco AB	Sverige	559040-9396	Holding-och finansieringsföretag	100	97
Cary Group Pooling AB	Sverige	559260-5942	Holding-och finansieringsföretag	100	100
Cary Group AB	Sverige	559023-2756	Koncernfunktioner, holding-och finansieringsföretag	100	100
Ryds Bilglas AB	Sverige	556538-7502	Reparationer och byten	100	100
Svenska Bussglas AB	Sverige	556577-2232	Reparationer och byten	100	100
Ryds Bilglas i Halmstad AB	Sverige	556707-8554	Reparationer och byten	100	50
RBG Service AB	Sverige	556910-8516	Reparationer och byten	100	100
Samglas AB	Sverige	556610-2629	Reparationer och byten	100	100
Autoklinik i Malmö AB	Sverige	556414-4763	Reparationer och byten	90	-
Ryds bilglas i Hammarby AB	Sverige	556707-8554	Reparationer och byten	75,2	-
Bilvård i Handen AB	Sverige	559294-7179	Reparationer och byten	75,2	-
Ryds Bilglas Malmfälten AB	Sverige	559293-3484	Reparationer och byten	75,2	-
Ryds Bilglas Strägnäs AB	Sverige	559298-6540	Reparationer och byten	75,2	-
Cary Group AS	Norge	926410881	Holding-och finansieringsföretag	100	-
Skadevekk Holding AS	Norge	913284976	Reparationer och byten	80	-
Cary Norway AS	Norge	913387783	Reparationer och byten	100	100
Cary Group Denmark Holding A/S	Danmark	38985868	Holding-och finansieringsföretag	100	100
Crashpoint Holding Aps	Danmark	42177571	Holding-och finansieringsföretag	80	-
Crashpoint Nord A/S	Danmark	32553087	Reparationer och byten	100	-
Crashpoint Skadecenter Syd Aps	Danmark	35249923	Reparationer och byten	100	-
Crashpoint Vejle A/S	Danmark	40157514	Reparationer och byten	100	-
Danglas Autoglasservice A/S	Danmark	38138820	Reparationer och byten	100	100
Cary group Iberia Holding	Spanien	B05399464	Holding-och finansieringsföretag	100	-
Ralarsa Holding	Spanien	B65467490	Holding-och finansieringsföretag	100	-
Armelix Internacional S.L.U	Spanien	B08539637	Reparationer och byten	100	-
Alboar S.L	Spanien	B07300502	Reparationer och byten	100	-
Bora Auto Cristal S.L.U	Spanien	B62765177	Reparationer och byten	100	-
Ralarsa S.L.U	Spanien	B08539603	Reparationer och byten	100	-
Ralarsa Expansion S.L.U	Spanien	B66119140	Reparationer och byten	100	-
Vidriocar S.L.U	Spanien	B58974262	Reparationer och byten	100	-
Ralarsa Portugal	Portugal	516052772	Reparationer och byten	100	-
Mobile Windscreens Ltd.	Storbritannien	01370175	Holdingföretag, reparationer och byten	100	100
Staffordshire Windscreens Ltd.	Storbritannien	02341133	Reparationer och byten	100	100
Morgans Windscreens Ltd.	Storbritannien	02164169	Reparationer och byten	100	100
Legion UK BidCo Ltd.	Storbritannien	11349793	Holdingföretag	100	98/77
CarGlass Ltd	Storbritannien	01331312	Reparationer och byten	100	100
Quarterman Windscreen Ltd	Storbritannien	02610768	Reparationer och byten	100	100
Phoenix Windscreens Ltd	Storbritannien	04702106	Reparationer och byten	100	-

NOT 26 RÖRELSEFÖRVARV

Under räkenskapsåren 2021 och 2020 genomfördes ett flertal förvärv. Upplysningar lämnas aggregerat för alla dessa rörelseförvärv.

2021

Totalt betald köpeskilling för perioden uppgick till 642 MSEK på kassa- och skuldfri basis, exklusive potentiell tilläggsköpeskilling. De förvärvade verksamheterna bidrog med en omsättning på 326 MSEK till koncernen under perioden januari-december 2021.

Den 1 januari 2021 förvärvade Cary Group RG Bilglas 1 AB. Bolaget bedrev bilglasverksamhet på licens från Ryds Bilglas på 15 orter i Sverige. Bolaget hade en total omsättning cirka 69 MSEK.

Den 1 mars 2021 förvärvade Cary Group CrashPoint A/S. CrashPoint är Danmarks största skadereparationskedja med fokus på fordon i det högre segmentet. Bolaget hade en total omsättning på cirka 33 MDKK 2020, vilket motsvarar cirka 47 MSEK. CrashPoint har samarbeten med flera viktiga bilmärken på den danska marknaden.

Den 1 april 2021 förvärvade Cary Group det norska bolaget Quick Car Fix som specialiserar sig på SMART-reparationer (Small to Medium Area Repair Techniques). Bolaget hade en total omsättning på cirka 57 MNOK 2020, vilket motsvarar cirka 55 MSEK. Med förvärvet breddar Cary Group sin verksamhet och utökar närvaron på den norska marknaden för bilvård ytterligare.

I juli förvärvade Cary Group Autoklinik i Malmö som specialiserar sig på plåt- och lackskador. Bolaget hade en total omsättning på cirka 38 MSEK 2020.

I juli förvärvade Cary Group Auto Cristal Ralarsa, Spaniens näst största aktör inom reparation och byte av fordonsglas. Under 2020 hade Ralarsa över 235 verkstäder, av vilka 155 är franchiseägda, samt 85 mobila enheter. Total försäljning, inklusive försäljning från franchiseverksamheten, uppgick under 2020 till 51 MEUR och nettoförsäljningen hänförlig till bolaget uppgick till 25 MEUR.

I augusti förvärvades Phoneix Windscreens Ltd. Bolaget omsätter 1,6 MGBP, motsvarande cirka 20 MSEK. Phoenix Windscreens är verksam inom VGRR (Vehicle Glass Repair and Replacement).

Övriga bolag och tillgångar angivna i tabellen ovan avser förvärv av bilglasverkstäder och verksamheter på den svenska marknaden. Förvärven ger bland annat Cary Group en förbättrad geografisk täckning på marknaden och skapar därmed bättre tillgång till bolagets tjänster för kunderna.

Tabellen till höger sammanfattar den ersättning som betalades för periodens förvärv samt det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder på förvärvsdagen.

2020

Den 1 februari förvärvades aktierna i det brittiska företaget Quarterman Windscreens. Huvudverksamheten är försäljning, service och montering av vindrutor till bilar eller delar av sådana. Den 30 november förvärvades aktierna i det brittiska företaget Car Glass Ltd. Huvudverksamheten är samma som för Quarterman Windscreens. Övriga förvärvade rörelser är: Bilglasverksamheten av Ryds Södertälje, Bilglas Bålstad, Harstad, Mosseporten, Bilglasverksamheten av Mälare och Täby.

Uppgift om köpeskilling och förvärvade nettotillgångar framgår av tabellen till höger.

TSEK	2021	2020
Köpeskilling		
Likvida medel	618 277	171 393
Tilläggsköpeskilling	25 620	-
Total köpeskilling	643 897	171 393
Förvärvade tillgångar och skulder värderade till verkligt värde		
Likvida medel	110 109	31 406
Kundrelationer	111 127	5 980
Varumärke	126 203	-
Övriga långfristiga tillgångar	2 086	-
Materiella tillgångar	14 974	10 083
Nyttjanderättstillgångar	152 149	17 339
Varulager	37 689	6 581
Kundfordringar och andra fordringar	136 582	23 817
Tillgångar som innehas för försäljning	-	12 420
Uppskjutna skatteskulder	-58 039	-1 203
Långfristiga skulder	-8 542	-
Leasingskulder	-152 152	-17 339
Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder	-155 694	-26 036
Summa förvärvade tillgångar och skulder	316 492	63 048
Goodwill	327 405	108 344
Förvärvade nettotillgångar	643 897	171 393
Kassaflödesinformation		
Likvida medel betalda för förvärv	618 277	171 393
Förvärvade minoritetsaktier	20 000	-
Förvärvade likvida medel	-110 109	-31 406
Kassautflöde i investeringsverksamheten, netto	528 168	139 987

Flertalet av förvärvsanalyserna är preliminära och kan komma att justeras kommande kvartal. Förvärvsanalyserna är preliminära främst relaterat till allokering av övervärden. Det övervärde som redovisas som goodwill avser de förvärvade bolagens framtida vinstgenerering och de vinstsynergier som förvärven medför och inte uppfyller villkoren för separat redovisning. Övriga immateriella anläggningstillgångar uppgår till 237 MSEK och är preliminärt allokera till främst varumärken och kundrelationer. Per 31 december 2021 avser oreglerad köpeskilling dels tilläggsköpeskilling värderad beräknat utfall samt ännu ej utbetald överenskommen köpeskilling.

Goodwill

Goodwill för 2021 och 2020 avser främst synergier och andra immateriella tillgångar som inte uppfyller kriterierna för separat redovisning. Av total goodwill är 13 583 (10 708) TSEK skattemässigt avdragsgill.

Förvärvsrelaterade kostnader

Förvärvsrelaterade kostnader om 10 272 (2 008) TSEK ingick i övriga rörelsekostnader i resultaträkningen samt i den löpande verksamheten i kassaflödesanalysen.

Tilläggsköpeskillingen

Tilläggsköpeskillingen värderas till verkligt värde. Tilläggsköpeskillingen baseras normalt på att vissa överenskomna EBITDA-nivåer ska uppnås för en viss framtida period. Tilläggsköpeskillingar uppgår till 30 960 TSEK.

NOT 27 FINANSIELL RISKHANTERING**Ramverk för riskhantering**

Koncernens riskhantering kontrolleras i första hand av koncernens finansavdelning (Treasury) i enlighet med riktlinjer som koncernens CFO ansvarar för och som godkänns av styrelsen. Vd är ansvarig inför styrelsen avseende riskhanteringen och för att säkerställa att riktlinjerna och riskmandaten följs och utförs i enlighet med den etablerade finanspolicyn.

Finanspolicyn tillhandahåller principer för den övergripande riskhanteringen, liksom policyer som täcker in specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk samt placering av överskottslikviditet. Finansavdelningen identifierar kategorier av finansiella risker och beskriver hur de bör hanteras. Koncernens policy för riskhantering är fastställd för att identifiera och analysera de risker som koncernen står inför och för att på ett kontrollerat sätt följa upp och övervaka koncernens arbete med riskhantering. Cary exponeras för kredit- och motpartsrisiker, valutarisker, likviditets- och refinansieringsrisker, samt ränterisker.

Kredit- och motpartsrisk

Kreditrisk är risken för en finansiell förlust för Cary om en kund eller en motpart i ett finansiellt instrument inte uppfyller sina avtalsenliga åtaganden. Exponeringen av kredit- och motpartsrisk avser främst koncernens kundfordringar och dess innehav av likvida medel. Merparten av koncernens kassaflöden från kunder kommer från försäkringsbolag och kreditförlusterna har historiskt sett varit låga. Koncernen anser därför att den löper en relativt låg kreditrisk i denna kundkategori. Ytterligare exponering inom kundfordringar härrör från kunder utanför försäkringsbranschen. Koncernen bedömer sådana kunder innan avtal ingås och följer kontinuerligt upp deras förmåga att uppfylla sina avtalsenliga åtaganden. Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster där man använder förväntade förluster under hela fordrans löptid som utgångspunkt för alla väsentliga kundfordringar. Åldersfördelningen för koncernens kundfordringar följer nedan:

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Åldersfördelning kundfordringar		
Ej förfallna	188 537	112 636
1-30 dagar förfallna	38 771	21 678
31-90 dagar förfallna	17 936	11 822
Mer än 90 dagar förfallna	16 583	23 748
Redovisat värde kundfordringar, brutto	261 826	169 885
Avsättning för förväntade kreditförluster	-9 102	-8 495
Redovisat värde kundfordringar, netto	252 724	161 390

TSEK	2021	2020
Avsättning för förväntade kreditförluster		
Ingående balans, 1 januari	-8 495	-9 027
Ökning av reserv redovisad i resultaträkningen	-1 660	-2 206
Fordringar som skrivits bort som ej indrivningsbara	1 671	2 237
Reversering av outnyttjade belopp	-	-
Ökning genom rörelseförvärv	-436	-
Omräkningsdifferenser	-182	501
Utgående balans, 31 december	-9 102	-8 495

Kundfordringar skrivs bort när det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning. Indikatorer på att det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning innefattar bland annat konkurs och att en gäldenär inte vill anta en återbetalningsplan från koncernen.

De förväntade kreditförlusterna baseras på betalningshistoriken för försäljningen för en period om 36 månader före den 31 december 2020 och koncernens motsvarande historiska kreditförluster under denna period. De historiska förlustnivåerna justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som kan påverka kundernas möjlighet att betala fordran. Koncernen har inte haft några väsentliga nedskrivningar avseende specifika kunder för någon av de rapporterade perioderna. Koncernen har ingen väsentlig koncentration av kreditrisker i kundfordringar.

Övriga fordringar består främst av fordringar mot olika skattemyndigheter. Eventuella risker förknippade med dessa fordringar bedöms vara oväsentliga.

När det gäller likvida medel anlitas endast större banker och kreditinstitut med som lägst kreditbetyg "A".

NOT 27 FINANSIELL RISKHANTERING, forts**Valutarisker**

Koncernen verkar internationellt och är exponerat mot valutarisker. Koncernen har en exponering mot utländska valutor både genom affärstransaktioner samt när redovisade tillgångar och skulder uttrycks i en valuta som inte är enhetens funktionella valuta. The huvudsakliga valutorna som används operationellt inom koncernen är DKK, GBP, NOK och SEK. Exponeringen vad gäller tredjepartsvalutor är dock begränsad och en förändring av valutakurs skulle enbart resultera i en för koncernen ej signifikant effekt.

Den huvudsakliga valutarisken exponeringen är relaterad till externa lån i utländska valutor hos vissa svenska bolag. Denna risk motverkas naturligt genom att delvis matcha externa lån genom koncerninterna lån i samma valuta till utländska dotterföretag inom koncernen. Valutarisken följs upp regelbundet. Koncernen säkrar inga av sina valutakursrisker.

Koncernens primära riskeponering i utländsk valuta vid utgången av rapportperiodens slut, uttryckt i TSEK, uppgick till följande:

TSEK	2021-12-31				2020-12-31	
	EUR/SEK	GBP/SEK	DKK/SEK	NOK/SEK	GBP/SEK	NOK/SEK
Primär riskeponering i utländsk valuta						
Upplåning	385 088	149 194	41 154	-	129 721	-
Koncerninterna lån	376 446	381 961	28 704	88 869	243 268	23 071
Summa	761 533	531 155	69 858	88 869	372 989	23 071

I enlighet med ovanstående är koncernen främst exponerad mot förändringar i växelkursen EUR/SEK, GBP/SEK, NOK/SEK och DKK/SEK. Koncernens nettorisken exponering mot utländska valutor framgår av känslighetsanalysen nedan:

TSEK	2021	2020
Påverkan på nettoresultat och eget kapital		
Valutakurs EUR/SEK - ökning/minskning 10 %	+/- 39 626	n/a
Valutakurs GBP/SEK - ökning/minskning 10 %	+/- 7 571	+/- 11 355
Valutakurs NOK/SEK - ökning/minskning 10 %	+/- 0	+/- 2 307
Valutakurs DKK/SEK - ökning/minskning 10 %	+/- 4 233	n/a

Likviditetsrisk och refinansieringsrisk

Likviditetsrisk är förknippade med koncernens förmåga att uppfylla sina åtaganden. Koncernens finansavdelning hanterar likviditetsrisk via sin treasuryfunktion genom att säkerställa att tillräckliga likvida medel och finansiering genom kreditfaciliteter är tillgängliga för att kunna uppfylla åtaganden på kort och medellång sikt vid varje given tidpunkt.

Likviditet definieras som tillgängliga bankmedel, kortfristiga investeringar samt tillgängliga men outnyttjade kreditfaciliteter. Överskottlikviditet är definierat som likviditet som för tillfället inte är nödvändig för att möta behovet av rörelsekapital. Alla strategiska allokeringar av tillgänglig överskottlikvid ska göras enbart efter Styrelsens godkännande. Med refinansieringsrisk menas risken att Cary Group inte kommer ha möjligheten att erhålla nödvändig finansiering för att uppfylla framtida åtaganden vid en given tidpunkt eller enbart genom stora ytterligare kostnader, eller att skuldfinansiering är otillgänglig eller endast tillgänglig på ogynnsamma villkor.

Finansieringsarrangemang

Koncernen hade vid slutet av rapportperioden tillgång till följande lånefaciliteter, samtliga löper ut på en period som överstiger ett år. Alla faciliteter i tabellen är denominerade i SEK som basvaluta, men investeringsfaciliteten och checkkrediten kan utnyttjas i andra valutor. Ett eventuellt belopp som utnyttjas under investeringsfaciliteten är särskilt avsatta för investeringar som koncernen genomför, förvärv (inklusive avgifter och andra kostnader) eller refinansiering av upplåning för enheter eller rörelseförvärv. Faciliteten är tillgänglig till den 31 dec 2024.

Utöver ovanstående har koncernen även en checkräkningskredit som kan användas till allmänna bolagsändamål, förvärv och refinansiering. Faciliteten är tillgänglig till den 31 dec 2024.

Lånevillkor

Nettoskuld inkluderar all upplåning (inklusive kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut, aktieägarlån och leasingkulder redovisade i balansräkningen), med avdrag för likvida medel.

Enligt villkoren för lånefaciliteterna måste koncernen uppfylla ett finansiellt villkor (kovenant) i form av en "skuldsättningskvot". Denna definieras som Nettoskuld justerat för övriga långfristiga skulder i förhållande till EBITDA, och får inte överstiga under en finansiell period. Villkoret gäller samtliga lån. Bedömningen av skuldsättningskvoten sker kvartalsvis. Koncernen har uppfyllt dessa villkor under hela rapportperioden.

Med ränterisk menas risken att förändringar i räntenivåer skulle resultera i negativa konsekvenser för koncernens resultat, framtida kassaflöden eller soliditet.

Koncernens ränterisk är relativt låg till följd av riskreducering, eftersom all upplåning är långsiktig och till ränta baserad på XIBOR. Koncernens huvudsakliga ränterisk kommer från långfristiga skulder till kreditinstitut med rörlig ränta, främst XIBOR 3 månader. Mot bakgrund av en konservativ likviditetshantering och utsikter för en stabil centralbanksränta i Sverige anses ränterisken vara låg, likaledes råder en mycket begränsad ränterisk kopplad till tillgångar.

Per 31 december 2021 uppgick det nominella beloppet på skulder till kreditinstitut med rörlig ränta till 906 MSEK (1 580 MSEK). Påverkan på resultatet hänförligt till högre / lägre räntekostnader för skulder till kreditinstitut uppges nedan ur känslighetsperspektiv.

TSEK	2021	2020
Påverkan på resultat före skatt		
Räntor - ökning/minskning med 100 baspunkter	+/- 9 059	+/- 15 797

Finansiell motparts-kreditrisk hanteras på koncernnivå. Externa finansiella motparter måste vara säkra internationella banker eller liknande större aktörer på finansmarknaden. Kreditvärdigheten på de finansiella motparter som användes under 2021 och 2020 var mellan A och AA+.

NOT 27 FINANSIELL RISKHANTERING, forts

TSEK	2021-12-31			2020-12-31		
	Utnyttjade	Outnyttjade	Summa	Utnyttjade	Outnyttjade	Summa
Lånefaciliteter						
Investeringsfacilitet				129 721	251 279	381 000
Tidsbestämd lånefacilitet				1 450 000	-	1 450 000
Checkräkningskredit	912 465	1 137 535	2 050 000	-	60 000	60 000
Summa	912 465	1 137 535	2 050 000	1 579 721	311 279	1 891 000

Löptider för finansiella skulder

Tabellen nedan visar den återstående löptiden avseende koncernens finansiella skulder. De belopp som anges är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Balanser som förfaller inom 12 månader motsvarar sina redovisade belopp då effekten av diskonteringen är oväsentlig.

TSEK	2021						
	Mindre än 6 månader	Mellan 6 och 12 månaer	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa avtalsenliga kassaflöden	Redovisat värde
Upplåning	11 473	11 191	20 306	957 039	-	1 000 009	919 767
Leasingskulder	67 705	67 705	122 444	217 865	56 198	531 917	419 320
Leverantörsskulder	171 412					171 412	171 412
Upplupna kostnader	54 056					54 056	54 056
Summa	304 646	78 896	142 750	1 174 904	56 198	1 757 394	1 564 555

TSEK	2020						
	Mindre än 6 månader	Mellan 6 och 12 månaer	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa avtalsenliga kassaflöden	Redovisat värde
Upplåning	29 621	29 621	59 243	1 752 884		1 871 369	1 538 248
Leasingskulder	44 194	59 350	181 744	120 938		406 226	308 703
Leverantörsskulder	126 176					126 176	126 176
Aktieägarlån					645 767	645 767	403 319
Upplupna kostnader	45 183					45 183	45 183
Summa	245 174	88 971	240 987	1 873 822	645 767	3 094 721	2 421 629

NOT 28 HANTERING AV KAPITAL

TSEK	2021	2020
Nettoskuld	-1 222 457	-2 154 561
Justerad EBITDA	422 027	347 601
Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA	2,9	6,2

Riskhantering

Koncernens syfte avseende kapitalstrukturen är att trygga den fortsatta verksamheten, säkerställa en flexibel tillgång till kapitalmarknader och att säkra adekvat finansiering till gynnsamma villkor. Målet är att även upprätthålla en stabil kapitalstruktur för att säkra förtroendet hos kunder, investerare, fordringsägare och marknaden. Det långsiktiga målet är att upprätthålla en optimal hantering av blandningen mellan kapitalfinansie-

ring och lånefinansiering. Kapitalstrukturen granskas regelbundet av styrelsen och hanteras operationellt av CFO.

I likhet med andra i branschen följer koncernen upp sin kapitalstruktur och tar hänsyn till denna vid beslut om bland annat utdelning eller nyupplåning. Det nyckeltal som koncernledningen använder i detta arbete är nettoskulden, se not 22, i förhållande till justerad EBITDA.

Nettoskuld inkluderar all upplåning (inklusive kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut, aktieägarlån och leasingskulder redovisade i balansräkningen), med avdrag för likvida medel. Enligt villkoren till lånefaciliteterna ska koncernen uppfylla en finansiell kovenant i form av en "skuldsättningskvot" som definieras som nettoskuld, exklusive aktieägarlån, i relation till EBITDA. Se not 27 för ytterligare information avseende kovenanter.

Koncernens strategi är att bibehålla en rimlig nivå av nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA-ratio och som över tid ska reduceras till en nivå på 2,5. Se tabellen nedan för nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA per utgången av räkenskapsåret.

NOT 29 INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE

I samband med noteringen av Cary Group Holding AB konverterades de stamaktier och preferensaktier som innehavare utan bestämmande inflytande ägde i de mellanliggande holdingbolagen Cary Group Midco AB och Cary Group Pooling AB.

Vid beräkning av innehav utan bestämmande inflytande för dessa innehav baserades på villkoren preferensaktierna vilka äger företräde till utdelning framför stamaktierna samt vid likvidation eller annan upplösning av bolaget, intill dess det sammanlagda belopp som sålunda utbetalas till

innehavare av sådana preferensaktier motsvarar basbeloppet uppräknat med årsräntan i enlighet med villkoren i bolagsordningen. För Cary Group Midco AB är basbeloppet 1 000 SEK per preferensaktie med en årsränta på 10%. För Cary Group Pooling AB är basbeloppet 1 SEK per preferensaktie med en årsränta på 10%. Preferensaktierna är inlösenbara på diskretionär basis endast av koncernen och redovisas därför som eget kapital. Se nedan tabell för ytterligare uppgifter avseende preferensaktierna. För stamaktier fördelades kvarvarande eget kapital proportionerligt.

Nedan tabell återger utvecklingen av innehavet utan bestämmande inflytande relaterat till ovanstående.

TSEK	2021		2020	
	Moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande
Ingående balans, 1 januari	703 424	3 268 ¹	621 717	2 970
Periodens ränta	70 436	234	63 109	298
Nyemission/aktieägartillskott	-	-	18 598	-
Transaktioner mellan ägare	3 502	-3 502	-	-
Utgående balans, 31 december	777 362	-	703 423	3 268

1) Innehav utan bestämmande inflytande redovisade i koncernredovisningen är hänförliga till preferensaktier som uppgår till 0 (1 249) TSEK då totalt kapital i underkoncernen är lägre än det totala preferensbeloppet. Totala Innehav utan bestämmande inflytande som redovisas i koncernredovisningen uppgår till 3 618 (4 762) TSEK och består av direkta Innehav utan bestämmande inflytande i Cary Group Bidco om 3 618 plus 0 (3 513 plus 1 249) TSEK.

NOT 30 ALTERNATIVA RESULTATMÅTT

TSEK	2021	2020
Avstämning av rörelseresultat till justerad EBITA		
Rörelseresultat	170 691	210 974
Avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar	172 322	129 032
EBITDA	343 013	340 006
Transaktionskostnader	8 551	4 813
Konsultkostnader	700	2 047
Rebrandingkostnader	2 794	736
Ej återkommande personalkostnader	5 978	-
IPO-kostnader	57 451	-
Noteringskostnader	3 541	-
Justerad EBITDA	422 028	347 602
Avskrivningar på materiella tillgångar	-128 155	-100 657
Justerad EBITA	293 873	246 945

TSEK	2021	2020
Nettoskuld/Eget kapital		
Nettoskuld	1 222 457	2 154 561
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 557 452	-110 961
Innehav utan bestämmande inflytande	3 618	4 763
Summa eget kapital	1 561 070	-106 198
Nettoskuld i förhållande till eget kapital	0,8	-20,3

TSEK	2021	2020
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)		
Justerad EBITA	293 873	246 945
Eget kapital	1 561 070	-106 198
Räntebärande skulder	1 368 255	2 250 270
Sysselsatt kapital	2 929 325	2 144 072
ROCE, %	10,0%	11,5%

TSEK	2021	2020
Avkastning på eget kapital (ROE)		
Årets resultat	29 320	48 407
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 557 452	-110 961
ROE, %	1,9%	-43,6%

NOT 31 ÖVRIGA INTÄKTER

TSEK	2021	2020
Beräknad försäkringsersättning	11 809	-
Övrigt	1 154	-
Summa	12 956	-

Relaterat till en tidigare rapporterad it-incident i Storbritannien under fjärde kvartalet förväntar bolaget att erhålla en ersättning från försäkringsbolaget vilken resultatförts som en övrig intäkt.

NOT 32 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE PARTER

Inga transaktioner med närstående parter har skett som materiellt påverkat koncernens resultat eller ställning.

NOT 33 HÄNDELSER EFTER RAPPORTPERIODEN

I januari slutfördes förvärvet av Zentrale Autoglas GmbH och MPS Bilskade AS. I april slutfördes förvärvet av GlassCo S.A., ägare av "ExpressGlass".

Zentrale Autoglas GmbH är en av Tysklands ledande aktörer inom reparation och byte av fordonsglas i främst bussar och husbilar. Zentrale Autoglas har totalt 25 verkstäder i främst Tyskland och försäljningen uppgår till cirka 27 MEUR på årsbasis. Antalet anställda uppgår till cirka 250.

MPS Bilskade har 63 verkstäder, varav 9 egna verkstäder, i hela Norge. Försäljning hänförligt till egna verkstäder uppgår till cirka 160 MNOK på årsbasis. Bolaget har cirka 55 anställda.

ExpressGlass har 90 verkstäder i Portugal, av vilka 44 är egenägda och 46 drivs av oberoende partners under ExpressGlass varumärke. Total försäljning, inklusive försäljning från franchiseverkstäder, uppgick under 2020 till cirka 15 MEUR och nettoförsäljningen hänförlig till bolaget uppgick till cirka 11 MEUR. Antalet anställda uppgår till cirka 200.

I mars tecknade Cary Group avtal om att förvärva 100 procent av aktierna i det brittiska bolaget Charles Pugh (Holdings) Ltd, "Charles Pugh Holdings". Bolaget är ett av de ledande inom reparation och byte av fordonsglas med tillhörande grossistverksamhet i Storbritannien. Förvärvet är ett viktigt steg i att stärka marknadspositionen i Storbritannien och att möjliggöra synergier tillsammans med Cary Groups befintliga brittiska verksamhet. Charles Pugh Holdings är också del av samma konsortium som Cary Group i Storbritannien, National Windscreens. Charles Pugh Holdings försäljning för 2021 uppgick till cirka 56 MGBP och antalet anställda till cirka 500.

Utöver detta har sju mindre förvärv i Sverige, Spanien, Norge och Danmark skett som beräknas bidra med en total försäljning uppgående till cirka 39 MSEK.

Då de finansiella rapporterna godkändes för utfärdande, hade koncernen ännu inte slutfört redovisningen av rörelseförvärvet. Det är inte heller möjligt att ge detaljerad information om varje slag av förvärvade fordringar samt om eventuella eventalförpliktelser i de förvärvade företagen.

För att säkerställa tillgång på kapital för bolagets fortsatta expansion har den 8 februari ingåtts en överenskommelse med bolagets befintliga banker om en utökning av det finansieringsavtal som ingicks i samband med börsnoteringen i september 2021. Avtalet innebär en utökning av kreditfaciliteten med ytterligare 1 050 MSEK, innebärande att kreditfaciliteten totalt uppgår till 3 100 MSEK.

Moderbolagets noter

NOT M1 ALLMÄN INFORMATION

Moderbolagets redovisningsprinciper

En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 2 till Cary Groups koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget används benämningarna resultaträkning, balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över totalresultat, rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Bokslutsdispositioner

Vid redovisning av koncernbidrag tillämpar moderbolaget alternativregeln enligt RFR 2 Redovisning för juridiska personer och redovisar nettot av lämnade och erhållna koncernbidrag som bokslutsdisposition.

Skatter

Skatteutjämning inom koncernen genomförs genom lämnade och erhållna koncernbidrag. Vid redovisning av koncernbidrag tillämpar moderbolaget alternativregeln enligt RFR 2 och redovisar nettot av lämnade och erhållna koncernbidrag som bokslutsdisposition. Moderbolaget beräknar den förväntade skattekostnaden utifrån resultat före skatt multiplicerat med aktuell skattesats.

Leasingavtal

I moderbolaget redovisas kostnaderna för leasingavtal i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Leasingavtal hanteras inte som en tillgång i balansräkningen då vare sig risker eller nyttjanderätter i samband med ett ägande av tillgångarna har överförts till moderbolaget.

Andelar i koncernbolag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärde-metoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även Gruppens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information. Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

NOT M2 MEDARBETARE OCH PERSONALKOSTNADER

	2021			2020		
	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total
Medelantalet anställda						
Sverige	3	4	7	-	-	-
Summa	3	4	7	-	-	-

	2021			2020		
	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total
Könsfördelning ledande befattningshavare						
Styrelse	4	2	6	-	-	-
Koncernledning	4	3	7	-	-	-
Summa	8	5	13	-	-	-

	2021			2020		
	Styrelse och ledande befattningshavare ¹	Övriga anställda	Total	Styrelse och ledande befattningshavare ¹	Övriga anställda	Total
Ersättningar och andra förmåner						
Grundlön och andra ersättningar	-4 804	-	-4 804	-	-	-
Bonus	-	-	0	-	-	-
Pensionskostnader	-835	-	-835	-	-	-
Övriga sociala avgifter	-1 884	-	-1 884	-	-	-
Summa	-7 523	-	-7 523	-	-	-

1) För information om ersättningar och andra förmåner till styrelseledamöter, vd samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 6 i koncernredovisningen.

NOT M3 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

TSEK	2021	2020
Resultat vid försäljning av dotterbolag	9 677	23 623
Summa	9 677	23 623

NOT M4 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

TSEK	2021	2020
Ränteintäkter koncernföretag	12 693	-
Ränteintäkter	12 693	-
Övriga räntekostnader	-30 383	-29 954
Valutakursförluster, netto	-1	-
Övriga finansiella kostnader	-5 474	-
Räntekostnader	-35 858	-
Summa	-23 165	-29 954

NOT M5 BOKSLUTSDISPOSITIONER

TSEK	2021	2020
Avsättning till periodiseringsfond	-7 464	-
Erhållna koncernbidrag	193 465	-
Summa	186 001	-

NOT M6 INKOMSTSKATT

TSEK	2021	2020
Aktuell skatt på årets resultat	14 813	-
Summa aktuell skattekostnad	14 813	-
Uppskjuten skatt	-	-
Inkomstskatt	14 813	-
Resultat före skatt	76 676	-6 333
Skatt enligt gällande skattesats 20,6 % (21,4%)	-15 765	1 355
Ej skattepliktiga intäkter	1 993	-
Ej avdragsgilla kostnader	-1 003	-
Ej aktiverade förlustavdrag	-	-1 355
Övrigt	-38	-
Inkomstskatt	-14 813	-

NOT M7 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans, 1 januari	-	-
Investeringar	426	426
Utgående balans, 31 december	426	426
Akkumulerade av- och nedskrivningar		
Avskrivningar	-	-
Utgående balans, 31 december	-	-
Redovisat värde	426	426

NOT M8 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	703 459	685 741
Förvärv	976 588	25 133
Avyttring	-392	-7 415
Vid årets slut	1 679 655	703 459
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>		
	-	-
Redovisat värde	1 679 655	703 459

TSEK				2021-12-31		2020-12-31	
Dotterbolag	Säte	Organisationsnummer	Antal andelar	Ägar-/ kapitalandel	Redovisat värde	Ägar-/ kapitalandel	Redovisat värde
Cary Group Midco AB	Stockholm	559040-9396	631 642	99,8%	1 594 606	97,1%	684 256
Cary Group Pooling AB	Stockholm	559260-5942	19 251 871	100%	85 049	81,2%	19 203
Redovisat värde					1 679 655		703 459

NOT M9 ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Momsfodran	12 659	-
Övriga fordringar	6 485	-
Summa övriga kortfristiga fordringar	19 144	-

NOT M10 OBESKATTADE RESERVER

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Periodiseringsfond 2021	7 464	-
Summa obeskattade reserver	7 464	-

NOT M11 UPPLÅNING

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Aktieägarlån	-	403 318
Långfristig del av banklån	899 288	-
	899 288	403 318

NOT M12 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

TSEK	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner och semesterlöner	4 553	-
Upplupna sociala avgifter	1 096	-
Upplupna räntekostnader	4 841	-
Övriga upplupna poster	2 406	-
Summa	12 896	-

Fördjupad hållbarhetsinformation

I detta avsnitt finns fördjupad information som kompletterar beskrivningen av Cary Groups hållbarhetsarbete på sidorna 40–59.

Om Cary Groups hållbarhetsredovisning

Cary Group rapporterar enligt Global Reporting Initiative (GRI) och årets rapport följer GRI Standards nivå Core (se sidorna 120–121 för GRI-index). Bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen återfinns på sidorna 40–59, 118–121. Cary Groups hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med ÅRL 6 kap 10–14§§ samt 7 kap 31a–c§§.

Intressenter och intressentdialog samt väsentlighetsanalys

Cary Group arbetar ständigt för att möta våra kunders, och andra intressenters, krav och förväntningar på oss.

Att hålla en kontinuerlig dialog med våra intressenter är en nyckel till vårt pågående hållbarhetsarbete.

2019 genomförde Cary Group en väsentlighetsanalys på hållbarhetsarbetet där de viktigaste hållbarhetsområdena för bolaget identifierades. Inför väsentlighetsanalysen identifierades de fem viktigaste intressentgrupperna.

Intressentdialoger med dessa genomfördes och ligger till grund för vår bolagets hållbarhetsarbete och strategi. Genom väsentlighetsanalysen har vi utvecklat våra tre fokusområden; klimat, våra medarbetare och styrning.

Under 2021 har vi fortsatt dialogen med våra intressenter som har bekräftat att nuvarande identifierade hållbarhetsområden förblir giltiga.

Cary Groups intressentgrupper

De främsta intressentgrupperna	Representerar	Kanaler
B2C-kunder (Business to Consumer)	Cary Groups slutkunder, vilka vi har daglig kontakt med på våra verkstäder	Dagliga möten Kundnöjdhetsundersökningar
B2B-kunder (Business to Business)	Reprenterade av våra största företagskunder, försäkringsbolag och andra	Kundnöjdhetsundersökningar, intervjuer, enskilda möten med större företagskunder och försäkringsbolag
Anställda	Våra anställda på olika dotterbolag inom koncernen	Värderingar, internwebb, medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar
Aktieägare/styrelseledamöter	De största ägarna utgörs av familjen Ryd och Nordic Capital, vilka finns representerade i styrelsen	Styrelsemöten, investerarmöten, finansiell information, hemsida
Ledningsgruppen	Koncernledningen samt representanter för de marknader där koncernen är verksam	Löpande ledningsgruppsmöten, samtal

Resultat av väsentlighetsanalys

Målsättningar

- Säkerställa kundnöjdhet genom hög tjänstekvalitet
- Attraktiv arbetsgivare
- Hållbart affärserbjudande

Indelade i tre huvudområden

Klimat

- Cirkulär resursanvändning
- Hållbara transporter
- Reparationsgrad

Medarbetare

- Säkra arbetsplatser
- Jämställdhet och mångfald

Styrning

- Hållbar leverantörskedja
- Antikorruption

Intressenters väsentliga frågor

- Antikorruption
- Jämställdhet och mångfald
- Hantering av kund- och medarbetardata
- Minskade växthusgaser från den egna verksamheten
- Minskade växthusgaser från leverantörskedjan
- Energikonsumtion
- Ansvarsfull användning av kemikalier
- Utsläpp användning av kemikalier
- Utsläpp till mark och vatten

Utfall klimatutsläpp Cary Group 2020 och 2021

Cary Groups mål för minskning av sitt klimatutsläpp om 41 procent fram till år 2030 utgår från utsläppsnivåerna år 2020. Utfallet för 2021 (Totalt 2021) inkluderar verksamheter som varit del av Cary Group i mer än två år och som

därmed omfattats av koncernens åtgärder för att minska utsläppen. Totalt, inklusive nya bolag 2021, inkluderar verksamheter som är nyförvärvade och som är i början av sitt klimatarbete.

Cary Groups koldioxidutsläpp uttryckt i kg CO ₂ e/MSEK	Totalt 2021 ¹	Totalt, inklusive nya bolag 2021 ²	2020
Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	1 668	1 617	1 108
Indirekta växthusgasutsläpp från energi (Scope 2)	868	891	1 138
Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	12 259	13 143	11 204
Summa	14 795	15 651	13 450

<p>SCOPE 1 – omfattar utsläpp från direkt energi. För Cary Group innebär detta koldioxidutsläpp från bränsle som används i våra företags-, låne-, och servicebilar.</p>	<p>SCOPE 2 – omfattar utsläpp från så kallad indirekt energi. Den kommer från el och värme som används i våra lokaler. För de lokaler där el ingår i hyresavtalet har vi uppskattat energiförbrukningen.</p>	<p>SCOPE 3 – omfattar data som representerar Cary Groups användning av bilar i verksamheten samt affärsresor med flyg, taxi och tåg. Leverantörernas produktion och transport av varor som Cary Group säljer utgör den största delen av det totala koldioxidavtrycket i Scope 3.</p>
--	---	---

1) Inkluderar bolag som varit del av Cary Group >2 år 2) Inkluderar även nyförvärvade verksamheter under 2021

Scope 1 inkluderar bland annat utsläpp från tjänstebilar. Beräkningsmetodiken ändrades mellan 2020 och 2021 för att få en förbättrad datainsamling. Ökningen är hänförlig till en mer exakt datainsamling 2021 jämfört med 2020.

Scope 2 inkluderar bland annat inköpt energi, som minskat då andelen förnyelsebar energi kontinuerligt ökat.

Scope 3 inkluderar indirekta utsläpp genom hela värdekedjan från våra leverantörer. 2021 inkluderar kemikalieutsläpp, till skillnad mot 2020. Även satsningen på att nå större andel fossilfri bilflotta har lett till en ökning mellan 2021 och 2020.

GRI-index

Cary Groups hållbarhetsredovisning avser kalenderåret 2021. Redovisade siffror avser 1/1 2021 – 31/12 2021 om inget annat anges. Denna rapport har upprättats i enlighet med GRI Standards nivå Core. Detta är Cary Groups andra hållbarhetsredovisning

enligt GRI och Cary Group har för avsikt att redovisa årligen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidan 127.

GENERELLA UPPLYSNINGAR

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning/kommentar
Organisationsprofil		
102-1	Organisationens namn	Cary Group Holding AB (publ)
102-2	Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	Sidan 5, 30-31
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Stockholm, Sverige
102-4	Länder där organisationen är verksam	Sidan 32-33
102-5	Ägarstruktur och företagsform	Sidan 38-39, 72
102-6	Marknader där organisationen är verksam	Sidan 30-31, 32-33, 34-37
102-7	Organisationens storlek	Sidan 4
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen	Sidan 52-55
102-9	Leverantörskedja	Sidan 50-57
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja	Sidan 72
102-11	Försiktighetsprincipen	Cary Group följer försiktighetsprincipen enligt gällande regelverk i Sverige och EU
102-12	Externa initiativ	Sidan 51
102-13	Medlemskap i organisationer	Glasbranschföreningen (Sverige)
Strategi		
102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare	Sidan 8
Etik och integritet		
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	Sidan 52
Styrning		
102-18	Organisationens styrning och styrelse	Sidan 60
Intressentengagemang		
102-40	Intressentgrupper	Sidan 118
102-41	Andel anställda med kollektivavtal	Andel anställda som är anslutna till kollektivavtal 2019: 40%, 2020: 46%, 2021: 58 %
102-42	Principer för identifiering/urval av intressenter	Sidan 118
102-43	Intressentdialog	Sidan 118
102-44	Nyckelfrågor/viktiga frågor som lyfts av intressenter	Sidan 58

Redovisningen omfattning och avgränsning

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning/kommentar
102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen	Sidan 60
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning	Sidan 41
102-47	Lista över väsentliga ämnen/hållbarhetsfrågor	Sidan 58
102-49	Väsentliga förändringar sedan föregående rapport	N/A
102-50	Redovisningsperiod	1/1 2021 - 31/12 2021
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	Bolagets första hållbarhetsrapport avser verksamhetsåret 2020
102-52	Redovisningscykel	Kalenderår 12 månader
102-53	Kontaktperson för redovisningen	Sidan 129
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder	Core
102-55	GRI innehållsindex	Sidan 120-121
102-56	Granskning och bestyrkande	Revisorn har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
103-1	Beskrivning av väsentligt område och avgränsningar	Sidan 41, 58
103-2	Styrning	Sidan 56
103-3	Uppföljning och utvärdering	Sidan 56

VÄSENTLIGA FRÅGOR

205-3	Bekräftade incidenter avseende korruption och vidtagna åtgärder	Sidan 57
305-1	Direkt utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Sidan 119
305-2	Indirekta, energirelaterade utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	Sidan 119
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Sidan 119
306-2	Avfall per kategori och hanteringsmetod	Glas: 7 069 073 kg Farligt avfall: 11 613 kg Övrigt avfall (icke farligt): 3 751 084 kg Total mängd avfall: 10 831 770 kg
308-1	Nya leverantörer som bedöms utifrån miljökriterier	Sidan 57
401-1	Personalomsättning	Sidan 55
403-9	Arbetsrelaterade skador	Sidan 54
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	Sidan 54
404-1	Utbildningstimmar per anställd	N/A
405-1	Sammansättning av styrelse, ledning och anställda	Sidan 54
406-1	Incidenter avseende diskriminering och vidtagna åtgärder	N/A
414-1	Nya leverantörer som bedöms utifrån sociala kriterier	Sidan 57
418-1	Konstaterade fall av brott mot kundsekretess eller förlust av kundinformation	N/A

Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och

resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 11 april 2022

Juan Vargues
Styrelseordförande

Joakim Andreasson
Styrelseledamot

Magnus Lindquist
Styrelseledamot

Magdalena Persson
Styrelseledamot

Leif Ryd
Styrelseledamot

Ragnhild Wiborg
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 11 april 2022

Ernst & Young AB
Stefan Andersson-Berglund
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Cary Group Holding AB (publ), org nr 559040-9388

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Cary Group Holding AB för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 69-81 och hållbarhetsrapporten som definieras på sidan 65. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 60-117 och 122 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredo-visningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrnings-rapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 69-81 respektive sidan 65. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncern-redovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Nedskrivningstest för goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Beskrivning av området

Per 31 december 2021 uppgår Bolagets goodwill till 1 982 MSEK och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod uppgår till 135 MSEK. I not 2,3 och 9 beskrivs att nedskrivningsprövning genomförs årligen eller när det finns indikationer på värdenedgång. Goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod som förvärfvas genom företagsförvärv allokteras ut till Bolagets kassagenerande enheter (KGE). När det bokförda värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till återvinningsvärdet.

Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde, det vill säga det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Kassaflödesprognoserna baseras på koncernledningens prognoser som har sitt ursprung i affärsenheternas nästkommande års budget och prognoser för ytterligare fem år. Som beskrivs i not 3 och 9 innehåller dessa prognoser antaganden avseende bland annat nettoomsättningstillväxt, terminaltillväxt, vinstmarginal, samt diskonteringsränta. Not 3 och 9 beskriver väsentliga antaganden som använts i beräkningen av nyttjandevärdet. På grund av de antaganden som krävs för att beräkna nyttjandevärdet har vi bedömt att värdering av goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Redovisning av rörelseförvärv

Beskrivning av området

Bolaget förvärfvar rörelser löpande. Som beskrivs i Not 2 och 26 fastställs Bolagets anskaffningsvärde genom en förvärvsanalys i anslutning till rörelseförvärvet. Förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder redovisas initialt till verkliga värden vid förvärvstidpunkten och skillnaden mellan anskaffningsvärdet och verkliga värden av identifierbara tillgångar samt övertagna skulder redovisas som goodwill.

Som beskrivs i not 2 och 26, krävs det att företagsledningen gör bedömningar och antaganden för att kunna uppskatta det verkliga värdet på anskaffade tillgångar och skulder, framförallt vid identifiering och värdering av immateriella tillgångar. Värderingen av verkligt värde hänförligt till rörelseförvärv innefattar i stor utsträckning företagsledningens bedömningar som bygger på Bolagets egna antaganden och utgör därför ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. Fastställda verkliga värden för Bolagets förvärv redovisas i not 26. Viktiga antaganden som används vid fastställande av verkligt värde beskrivs i not 2 och 26.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har omfattat bland annat följande granskningsåtgärder:

- Utvärdering av Bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest.
- Granskning av Bolagets identifiering av kassagenerande enheter (KGE) och hur verksamheten följs upp internt.
- Utvärdering, med hjälp av värderingsexperten av använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller, av varje KGEs diskonteringsränta och terminaltillväxt, och där möjligt genom jämförelse med andra bolag verksamma inom samma bransch.
- Bedömt rimligheten i gjorda antaganden, som inkluderar prognosperiodens tillväxt och marginaler, bland annat genom jämförelse av historiska utfall och tillförlitligheten i tidigare prognoser.
- Vi har granskat lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har omfattat bland annat följande granskningsåtgärder;

- Granskning av väsentliga förvärvsavtal
- Utvärdering av företagsledningens process för upprättande av förvärvsanalyser.
- Utvärdering av företagsledningens bedömningar och värdering av identifierade tillgångar och övertagna skulder.
- Avstämning av förvärvsanalyser mot bokföringen.
- Utvärdering av, med hjälp av värderingsexperten, använda värderingsmetoder och ledningens bedömningar och antaganden.
- Vi har granskat lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60, 69-81 samt 118-132. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2021 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktö-

ren avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- > identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- > skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- > utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- > drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och

koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- > utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- > inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna

eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Cary Group Holding AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och

bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Cary Group Holding AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten ffc6f9bc684d464524d10affdfe804fcafe93bca5427eba089c58db3e8ac9f74 upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Cary Group Holding AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 69- 81 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten definierad på sidan 65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande. En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB med Stefan Andersson-Berglund som huvudansvarig revisor utsågs till Cary Group Holding ABs revisor av bolagsstämman den 2:a juni 2021 och har varit bolagets revisor sedan 2018. Cary Group Holding AB (publ) har varit ett företag av allmänt intresse sedan 23 september 2021.

Stockholm den 11 April 2022

Ernst & Young AB

Stefan Andersson-Berglund
Auktoriserad revisor

Definitioner

Avkastning på eget kapital (ROE)	Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare. Genomsnittet beräknas som genomsnittet av den ingående balansen och utgående balansen för respektive period.
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), %	Justerad EBITA som andel av genomsnittligt sysselsatt kapital.
EBITA	Rörelseresultatet före avskrivningar av immateriella tillgångar.
EBITA-marginal, %	EBITA i procent av bolagets nettoomsättning.
Justerad EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar, justerat för jämförelsestörande poster.
Justerad EBITA-marginal, %	Justerad EBITA i procent av bolagets nettoomsättning.
EBITDA	Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.
EBITDA-marginal, %	EBITDA i procent av bolagets nettoomsättning.
Justerad EBITDA	Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar, justerat för jämförelsestörande poster.
Justerad EBITDA-marginal, %	Justerad EBITDA i procent av bolagets nettoomsättning.
Kassagenerering, %	Operativt kassaflöde dividerat med Justerad EBITDA.
Nettoomsättningstillväxt, %	Förändring i rapporterad nettoomsättning jämfört med samma period föregående år.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (skulder till kreditinstitut och leasingskulder) minskade med likvida medel.
Nettoskuld/justerad EBITDA	Nettoskuld dividerad med justerad EBITDA, pro-forma.
Organisk tillväxt, %	Nettoomsättningstillväxt justerad för nettoomsättning hänförlig till förvärvad verksamhet under de tolv första månaderna efter förvärvstidpunkten.
Sysselsatt kapital	Summan av eget kapital och räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som genomsnittet av den ingående balansen och utgående balansen för respektive period.
Antal arbetsdagar	Antal arbetsdagar per land viktat med landets andel av total försäljning.
Antal arbetstillfällen	Totalt antal utförda uppdrag av gruppen.
Antal verkstäder (inklusive mobila enheter)	Totalt antal verkstäder som ägs av koncernen, franchiseägda och mobila enheter.
Net Promoter Score (NPS)	Net Promoter Score (NPS) är ett mått på kundlojalitet och kundtillfredsställelse. Resultatet tas fram genom att kunderna får ange hur troligt det är att de skulle rekommendera företagets produkt eller tjänst till andra på en skala från 0-10. Cary Group baserar sin NPS på Sverige och Storbritannien och viktat resultatet utifrån intäkterna.
R12 – Rullande 12 månader	Avser resultaten för de senaste tolv månaderna, inklusive den period som redovisas i delårsrapporten.

Aktieägareinformation

Ekonomisk information

och övrig relevant bolagsinformation publiceras på www.carygroup.com och kan beställas från Cary Group Holding AB (publ), Hammarby Kaj 10D, SE-120 32 Stockholm eller via e-post: info@carygroup.com

Kalendarium

Delårsrapport januari–mars: 10 maj 2022

Årsstämma: 17 maj 2022

Delårsrapport januari–juni: 21 juli 2022

Delårsrapport januari–september: 29 oktober 2022

Finansiella rapporter finns tillgängliga på Cary Groups hemsida direkt efter offentliggörandet och utges på svenska och engelska. Årsredovisningen för 2021 finns som nedladdningsbar pdf på www.carygroup.com.

Årsstämma

Årsstämma kommer att hållas tisdagen den 17 maj 2022. Årsstämman genomförs utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående. Aktieägare har möjlighet att utöva sin rösträtt endast genom poströstning före stämman.

Ytterligare information om poströstningsförfarandet kommer att framgå av kallelsen till stämman och finnas tillgänglig på bolagets hemsida, carygroup.com.

This annual report is also available in English.

Kontaktperson för investerarrelationer

Helene Gustafsson
chef för IR & Corporate Communication
helene.gustafsson@carygroup.com

Kontaktinformation styrelse och valberedning

Cary Group Holding AB (publ)
Hammarby Kaj 10D, SE-120 32 Stockholm
e-post: info@carygroup.com



**Smarter solutions
for sustainable
car care**

The image is a blurred landscape. The top half shows a bright blue sky that transitions into a lighter, hazy blue. Below the sky is a dark, blurred horizon line. The bottom half of the image is a dark, almost black, blurred foreground. The overall effect is a sense of motion and depth.

Cary group